

Universitetspladsen

RUCnyt

Information og debat fra Roskilde Universitet

Nummer 04 · 30. nov. - 7. dec. 2009

Det næste kuld RUC'ere?

Torsdag den 8. oktober gæstede 170 elever fra forskellige ungdomsuddannelser RUC

Rektors tiltrædelsesforelæsning

RUC's netop tiltrådte rektor Ib Poulsen er i fuld gang med forberedelserne til sin tiltrædelsesforelæsning, der vil omhandle Poulsens visioner for fremtiden

To timer i et vandhul - forskere møder praktikere

Ekstern lektor Peter Busch-Jensen fra PAES er den første RUC-forsker, der har været med i HRHs vandhulskoncept





Spilletts regler

Alle ansatte på RUC inviteres til at se filmen
"Spilletts regler" ved et arrangement

onsdag d. 2. december kl. 13-16
i Biografen, bygn. 41.1

PROGRAM:

- **Præsentation af filmen v. instruktør Christian Dyekjær**
- **Film "Spilletts regler" vises**
- **Julehygge m. gløgg og æbleskiver**

Film vises som et led i et af Trivselsprojektets indsatsområder om mobning og er arrangeret af Personaleafdelingen.

Tilmelding nødvendig
senest 27. november på
<http://kortlink.ruc.dk/M7RKZ>



I "Spilletts regler" arbejder 43-årige Manfred Finnemann (spillet af Peter Ganzler) som lektor på Institut for Psykologi.

Da et professorat bliver ledigt beslutter Manfred sig til at gøre op med mange års tilbageholdenhed og søger stillingen.

Hans kæreste Therese (spillet af Stine Stengade) bakker ham loyalt op, men de får uventet modstand da Manfreds gamle studiekammerat Poul (spillet af Henrik Prip) pludselig dukker op efter flere år i USA.

Selvom Manfred er psykolog og ekspert i vredeshåndtering befinder han sig hurtigt i en uoverskuelig situation, og opdager at han faktisk er parat til at gå meget langt – måske også for langt for at få ønskejobbet.

Ruden



Kære læser,

Vinteren er så småt ved at lægge sig over Trekroner. Den første sne er allerede faldet, og skulle dette mod forventning påvirke DSBs togtider de kommende måneder, er der kommet en ny mulighed for at søge ly og varme hænderne over en kop kaffe. Vi har besøgt den nye Café Trekroner ved stationen og bringer her en anmeldelse.

Vi har i dette nummer også rettet kikkerten mod de internationale foretagender her på RUC. Vi præsenterer dig blandt andet for International Club, der er taget en tur i cyberspace, og har kastet sig over Facebook i et forsøg på at skabe bedre kontakt til medlemmerne. Vi var også til stede, da det nye studenternetværk med fransk faglighed, RuClubFrancophone, holdt sit første møde om planerne for netværkets fremtid.

God læselyst!

- Mademoiselle Anne Frida og monsieur Thomas.

Indhold

- 4 Det næste kuld RUC'ere?
- 6 To timer i et vandhul - forskere møder praktikere
- 7 Rektors tiltrædelsesforeslæsning
- 8 International Club lever på Facebook
- 10 RuClubFrancophone
- 11 Studieophold i udlandet
- 12 Billig glascafé
- 14 Medarbejderdreven innovation
- 15 To nye bøger fra lektor Aksel Haaning, Filosofi- og Videnskabshistorie
- 16 Kort nyt
- 18 Meddelelser

Kolofon

RUCnyt er Roskilde Universitets officielle blad for information og debat om universitetets virksomhed. RUCnyt er åbent for alle ansatte og studerende ved Roskilde Universitet for debat om universitetets uddannelses- og forskningsvirksomhed samt spørgsmål af almen interesse for forskning og uddannelser.

Redaktion:

Hanne Preisler (ansv.)
Mai Christiansen (red.)
Runa Lund Sørensen (red.)
Anne Frida Christiansen (red.)
Thomas Humle (red.)

Layout, tryk og oplag:

PrinfoParitas Digital Service, 2.300 eks.

Adresse: RUCnyt, Postboks 260, DK - 4000 Roskilde, Telefon 4674 2013 eller 4674 2612, e-mail: RUCnyt@ruc.dk,

www.ruc.dk/ruc/RUCnyt

Meddelelser: rucnyt-meddelelser@ruc.dk

Annoncer: Hvis du vil have en annonce i RUCnyt, så skriv en mail til rucnyt-annonce@ruc.dk.

Åbningstider: RUCnyt har ingen faste åbningstider, men redaktionen tjekker RUCnyts mail regelmæssigt. Skriv derfor til rucnyt@ruc.dk, hvis du har spørgsmål eller ønsker et møde med os. Vi modtager meget gerne indlæg og henvendelser.

Indlæg: Skal afleveres per e-mail og med angivelse af filformat. Vedlæg/vedhæft gerne forslag til illustrationer. Vedlæg/vedhæft venligst portrætfoto ved indsendelse af debatindlæg. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte og afvise indlæg, der vurderes ikke at have almen interesse. Indlæg over 8000 tegn (omtrent to sider) kan normalt ikke påregnes at blive bragt uforkortet. Der er ingen minimumslængde for indlæg. Anonyme indlæg optages ikke.

Kommende deadlines & udgivelser:

Nr.	Indlæg	Medd.	Udkommer
05	23/11	27/11	7/12
06	22/12	22/12	11/1

- kl. 12 den pågældende dag

Forsidefoto: Sophie Bech



Det næste kuld RUC'ere?

Torsdag den 8. oktober gæstede 170 elever fra forskellige ungdomsuddannelser RUC. Anledningen var den årlige Studiepraktikdag, og de nye akademiske indtryk stod i kø for snuden af de unge gæster. De fleste var på besøg for at afklare, om RUC skal være næste trin på uddannelsesstigen

Af *Thomas Humle, RUCnyt*

Der er absolut tavshed i RUC's store auditorium. Ved tavlen kunne man lade en knappenål falde, og lyden fra dens hoppende kontakt

med gulvet ville utvivlsomt nå den bageste ende af lokalet. Kun de sagte åndedræt fra 170 teenagere kan fornemmes. Klokken er lidt over ni på en endnu diset efterårs morgen, men der er ikke mange trætte øjne at spore. I stedet står spændingen malet i ansigterne – som ved første skoledag på de gymnasier, som langt de fleste af de besøgende stadig går på. For flertallet af eleverne er det første gang, de er her. Ja, for mange er det faktisk første gang, de sætter benene på et universitet. Spændingen er derfor immanent, og den er da heller ikke til at tage fejl af. Som elektriske bølger dirrer den i luften. Spændingen kan ikke høres – kun mærkes.

Studievalget skal kvalificeres

På RUC er det tredje år i træk, der holdes studiepraktik. Dagen er primært rettet mod unge fra ungdomsuddannelserne i Region

Sjælland, men alle er velkomne, så længe man har tilmeldt sig. Det er et samarbejde mellem de korte, de mellemlange og de lange videregående uddannelser i regionen, og på selve dagen udbydes hele 48 praktiksteder. RUC tegner sig for de fire – svarende til universitetets fire basisstudier.

"Studiepraktikdagen er tænkt som et brobygningsarrangement. Det skal være noget andet end besøgsdage og foldere. Det skal give gymnasieeleverne et nærmere indblik i, hvad det vil sige at være universitetsstuderende," fortæller Stine Floutrup fra den centrale studievejledning på RUC. Sammen med Louise Jørgensen, fra samme afdeling, står hun for at arrangere praktikdagen på RUC. Louise bryder ind: "De skal få et indtryk af hvad det vil sige at være på et universitet. Hvordan er det at være til en forelæsning? Hvad er det



faglige niveau? Hvordan er campus? De skal kort sagt få en oplevelse af, hvordan det kan være at studere her,” siger hun. Hun bakkes op af Stine, der understreger: ”Det er bestemt ikke vores hovedmål at lokke flere studerende til – snarere tværtimod. Vi vil gerne hjælpe til at kvalificere deres valg, så de er bedre rustet, og ved hvad de går ind til, hvis de vælger at studere på RUC.”

For de to studievejledere er det alfa og omega, at de unge gæster får mulighed for at tale med de universitetsstuderende. Det er nemlig gennem den personlige kontakt, at gymnasieeleverne bedst får svar på deres mest presserende spørgsmål. Samtidig vurderer studievejlederne, at det er vigtigt for helhedsindtrykket, at eleverne får mulighed for at sætte ansigt på nogle af de mange RUC’ere.

”Det er i høj grad et spørgsmål om, at de unge skal kunne se sig selv i en hverdag på universitetet. De skal have mulighed for at møde nogle af de studerende, så de kan se, at der er mange forskellige typer. Måske kan de spejle sig i nogle af de universitetsstuderende og på den måde blive mere afklarede,” fortæller Louise Jørgensen og uddyber: ”Når vi hører fra de ansatte på ungdomsuddannelserne, så melder de ofte tilbage, at der er sket et skred i de unges forventninger. Før handlede det meget om ’hvad kan jeg blive?’, mens de nu spørger ’hvem kan jeg blive?’. Uddannelsesvalg er i høj grad et identitetsprojekt. Derfor er det også vigtigt at afholde sådan en dag, hvor de unge kan komme ud og opleve uddannelsesstedet, og herved få en fornemmelse af, om RUC er noget for dem.”

”RUC er et socialt halvfjerds-er-sted”

Introduktionen i det store auditorium afsluttes, og de nysgerrige elever bevæger sig mod udgangen som en bisværmer i slowmotion.

Tavsheden brydes af en mumlende hvisken, og eleverne guides mod det basisstudium, de er mest interesserede i.

På første sal i hus 45 bliver de humanistisk-interesserede besøgende opdelt i små grupper sammen med en basisstuderende. Ordvekslingen tager fart: ”Hvordan er det med alt det gruppearbejde? Hvordan er forelæsningsne? Kan man selv bestemme sin vejleder?,” lyder det fra gymnasieeleverne, der lettere får tungen på glet i de mindre og knap så intimiderende rammer. Spørgesessionen afbrydes af en kort pause inden næste punkt på dagsprogrammet; en forelæsning i faget Tekst og Tegn. To af de piger, der har mønstret flest spørgsmål, er Louise Haack og Simone Skrædderdal fra Sorø Akademi. ”Der hvor vi kommer fra, ved vi godt hvad KU er, mens RUC er lidt mere ukendt. Der er en del fordomme om RUC, som man måske kunne få aflivet”, siger Simone og Louise uddyber: ”Ude i byen hører man jo meget, at RUC er sådan et socialt halvfjerds-er-sted.” Besøget på RUC har dog vist pigerne, at det ikke er alle fordommene, der holder vand. ”Nu har vi jo ikke set ALLE de studerende endnu, men indtil videre virker de ret normale,” konstaterer Louise og griner. Simone bryder ind: ”Men der er jo også alt det her gruppearbejde,” siger hun og tøver lidt: ”Jeg ved ikke helt om det er et plus eller et minus. På den ene side er det jo rigtig fedt, at man lærer de andre i gruppen godt at kende, men samtidig er det også det jeg har fået nok af i gymnasiet; at være afhængig af andre.”

Det sociale miljø er vigtigt

De to piger undskylder sig og lister ned mod auditoriet. De vil ikke komme for sent til deres første universitetsforelæsning. Imens står to drenge uden for og nyder solen, der nu har brændt igennem disen. Det er Mikkel Panduro og Niklas Fernando Jørgensen fra Greve HF. De

bladrer i kombi-bogen, der indeholder en oversigt over alle de uddannelser RUC udbyder, og diskuterer studiemulighederne. Mikkel er overbevist om, at han skal læse filosofi, mens Niklas er mere i tvivl: ”Lige nu hælder jeg mod Kultur- og Sprogødestudier, men det kan nå at ændre sig endnu,” siger han og fortsætter: ”Vi er begge to ret sikre på at skulle læse på RUC. Der er en masse forskellige mennesker herude. Det virker som om, at der er plads til alle, og det hele er meget afslappet. Det er cool,” siger Niklas og bakkes op af Mikkel: ”Det lader til, at det sociale miljø er rigtig rart herude, og så tiltaler gruppearbejdet mig. Det er fedt, at man kan støtte sig op af sin gruppe og sit hus, så man ikke bare sidder alene derhjemme og læser til den næste forelæsning.”

De sidste sandkorn er ved at rende ud af Studiepraktikdagens timeglas, og de mange besøgende samles igen i det store auditorium. Klokkeren er 16 og stemningen er lettet markant. Kinderne blusser rødtligt og småsnakken går; der er så mange nye indtryk, der skal diskuteres med vennerne. En ung fyr gemmer et slet skjult gab bag en håndflade. Dagen har været lang, men nogle af de gæstende elever vil givetvis vende tilbage, og så er dagen blot den første af mange i de gule bygninger ved Trekroner.

Denne artikel blev ikke bragt i sidste nummer som tiltænkt, hvorfor den bringes i dette nummer i stedet.



To timer i et vandhul - forskere møder praktikere

Ekstern lektor Peter Busch-Jensen fra PAES er den første RUC-forsker, der har været med i HRHs vandhulskoncept. RUCinnovation var med på sidelinjen.

Af Bo Vestergaard Thiesen, RUCinnovation

Det er en mandag eftermiddag i september. I DEAs lokaler i Fiolstræde i København summer det af forventning. Her har HRH nemlig sat scenen for et såkaldt vandhul, hvor forskere og praktikere møder hinanden til en koncentreret totimers sparringsseance på en virksomheds konkrete problemstilling.

Rundt om bordet sidder fire forskere samt fire repræsentanter fra fødevarer virksomheden Chr. Hansen. Forskerne er blevet screenet og derefter inviteret af HRH, fordi de i deres forskning har beskæftiget sig på den ene eller anden måde med aspekter af dagens genstand for sparring: Chr. Hansens nyligt udviklede talentudviklingsprogram for deres specialister.

Da klokken runder 16.00 sættes vandhullet i gang. HRHs projektleder Sigurd Lauridsen byder op til to timers fokuseret refleksion og sparring, hvor forskerne og praktikerne drøfter og diskuterer talentudviklingsprogrammets fordele og ulemper ud fra deres respektive virkelighed: Forskernes teoretiske baggrund over for praktikernes dagligdag i virksomheden. Fra RUCinnovations udsendes stol er det lige præcis dét, der gør vandhulskonceptet spændende: Forstår forskere og praktikere hinanden? Ligger

deres virkelighed for langt fra hinanden? I konceptet ligger der, at forskerne ikke har skullet forberede sig hjemmefra. Det afspejles i starten af vandhulsseancen, hvor de to 'hold' lige skal finde ud af, hvor hinanden står. Men som tiden skrider frem, er det tydeligt at se, at forskerne og praktikerne nærmer sig en fælles forståelsesramme for, hvad der er problemstillingens kerne i forhold til implementeringen af Chr. Hansens talentudviklingsprogram.

Kan et vandhul så bruges til noget?

To timer er nu gået, og forskerne og praktikerne dukker igen op til overfladen. Men hvad kan de tage med derfra? RUCinnovations udsendte spurgte efterfølgende ekstern lektor på RUC, ph.d. Peter Busch-Jensen, der deltog i vandhullet, hvordan vandhullet så ud fra hans stol.

Hvordan oplevede du sessionen?

"Jeg oplevede det som både sjovt og lærerigt."

Synes du, din anvendte forskning gjorde en forskel i forhold til Chr. Hansens problemstilling(er)?

"Det håber jeg da, men min oplevelse var også rigtig god. Vi havde alle noget at byde ind med, og der var lydhørhed over for hinanden og vores forskellige perspektiver. Jeg er ikke i tvivl om, at Chr. Hansen fik noget med hjem. Helt

konkret hvad, kan jeg naturligvis ikke svare på. Men det var en god og levende dialog, hvor vi alle flyttede os, så ja vi lærte alle noget."

Hvad synes du om konceptet med 'vandhuller' fra en forskers synsvinkel?

"Jeg synes, vandhullet er en rigtig fin idé. I en travl hverdag er det ikke mindst fint, at man skal komme og indgå i dialog. Det bidrager til en mindre formel stemning. Når det er sagt, er det naturligvis vigtigt, at man gør sig sammenhængen klar og bliver klædt på, så man ved, hvem det er, man skal tale med, om hvad og i hvilken kontekst. Alt i alt er jeg glad for at have deltaget. Det var både hyggeligt og spændende."

Vil du anbefale andre RUC-forskere at deltage i et vandhul?

"Bestemt. Det er vel også lidt af det, det hele handler om, at vi bidrager til at udveksle viden og idéer på tværs. Nu har jeg naturligvis kun prøvet det een gang, men jeg gik derfra med en god fornemmelse af at kunne bidrage med noget. Så ja, jeg vil varmt fale det."

Du kan læse mere om vandhulskonceptet her:
<http://www.ruc.dk/RUC-innovation/forskere/hrh/>

Rektors tiltrædelsesforeslæsning

RUC's netop tiltrådte rektor Ib Poulsen er i fuld gang med forberedelserne til sin tiltrædelsesforelæsning, der vil omhandle Poulsens visioner for fremtiden. Tiltrædelsesforelæsningen vil blive afholdt torsdag den 10. december kl. 15:15 i Biografen, bygning 44.1. Der vil efterfølgende være reception. Forelæsningen der har titlen "RUC – i strømmen livet", er åben for alle, men skulle du ikke have mulighed for at være tilstede på RUC, vil forelæsningen desuden blive live-streamet. Yderligere information herom vil være at finde i det ugentlige, elektroniske nyhedsbrev, når datoen nærmer sig.



Udlej et værelse til DIS i fire måneder
& få et internationalt netværk

BLIV DIS-VÆRTSFAMILIE

Tænder du på internationale relationer, og har du lyst til at blive endnu bedre til engelsk? Som roommate ved DIS har du hele tiden en organisation i baghånden og er sikker på at få huslejen betalt til tiden. Er du mellem 18-30 år, bor i København og har et møbleret værelse til leje, så kontakt os.

Go to
www.dis.dk/roommate

DIS DANISH INSTITUTE
FOR STUDY ABROAD

International Club lever på facebook

Deres officielle hjemmeside har ikke været opdateret siden januar, men International Club er langt fra død. Formidlingen af aktiviteter og kontakten til medlemmerne er i stedet rykket et skridt videre ud i cyberspace – til Facebook. Det fortæller to af de internationale studerende, der er med til at holde klubben i live

Af *Thomas Humle, RUCnyt*

International Club er navnet på en frivillig studentergruppe, der er mange af de internationale studerendes sociale holdepunkt gennem studietiden på RUC. De seneste år har klubben arrangeret fester, udflugter, kulturelle rundvisninger og nationale temadage, der alle har været målrettet de internationale studerende. Siden januar i år har klubbens officielle hjemmeside imidlertid været inaktiv. Den uindviede kan derfor fejlagtigt få det indtryk, at klubben er død. Dette er imidlertid langt fra tilfældet; klubben lever i bedste velgående – den har bare fundet en ny base på internettet.

IC Committee, der står bag International Club, har nemlig søgt andre og mere effektive græsgange for deres kommunikation til medlemmerne. Kristel Pent fra IC Committee fortæller:

”Facebook har vist sig at være rigtig godt for os. Da de nye internationale studerende i august startede på et semesterforberedende kursus, havde de allerede lavet en facebookgruppe. Vi så derfor vores snit til at kommunikere til dem via den gruppe, og vi fik lov til at få administratorrettigheder til gruppen, så vi kunne oprette events og gøre reklame for International Club. Det fungerer rigtig godt.”

IC Committee vil dog stadig gerne have den originale hjemmeside op at køre igen. De vil i fremtiden gerne bruge

den officielle side til at formidle generel information om klubben. Derudover kan hjemmesiden indeholde nyttige oplysninger i forhold til det at være international studerende på RUC. Mens den officielle hjemmeside altså er formel, så skal facebookgruppen være den skæve pendant, hvor sociale relationer kan holdes ved lige, og hvor kommende arrangementer kan præsenteres.

National temadag

Blandt de mange arrangementer i International Club er en fast national temadag, der ligger den første mandag i hver måned. Aftenen fore-



International club på tur ved Møns klint. Yderst til højre ses Gosia Kulinska



Kristel Pent og Gosia Kulinska (stående)

går på Gimle i Roskilde, og alle er velkomne. I sidste måned var der spansk tema.

"Det var cirka 20 spanske studerende, der havde arrangeret en rigtig fin aften," fortæller Kristel Pent og bakkes op af Gosia Kulinska, der også er med i IC Committee: "Vi prøver altid at opfordre de forskellige nationaliteter af studerende til at arrangere en aften, hvor deres land er i centrum. For det meste klarer de planlægningen selv, men der plejer at være en fra IC Committee, der hjælper til med det praktiske på Gimle," fortæller hun.

I november har arrangementet tysk tema. En gruppe tyske studerende har allerede besluttet, at dagen skal indeholde pølser og store øl.

"Facebookgruppen er rigtig god til at formidle info om disse arrangementer. Her kommer vi ud til stort set alle de internationale

studerende på RUC, fordi mange er medlem af gruppen. På den måde kan vi også kommunikere til dem, der endnu ikke har meldt sig ind i International Club. De kan så melde sig ind, hvis der er et arrangement, som de gerne vil deltage i," fortæller Kristel Pent, og Gosia Kulinska uddyber: "Vi er glade for at gøre det sådan her, for på den måde udelukker vi ikke nogen. Vi ønsker ikke at være en lukket klub - det er ikke meningen."

Det koster 50 kr. per semester at være medlem af International Club, men så får man også rabatkort til Gimle samt muligheden for at deltage i de forskellige arrangementer, fester og udflugter, som International Club arrangerer. Blandt de kommende arrangementer er en fælles tur i Tivoli, hvor klubben skal se "The Crazy Christmas Cabaret". "Der er stadig få pladser tilbage," fortæller Kristel Pent, og

hun opfordrer hermed alle interesserede til at skynde sig med tilmeldingen.

International Club – nu også som jobformidler

International Club varetager dog også andre og mere seriøse opgaver. Folkene i IC Committee har nemlig stor succes med at poste jobopslag i Facebookgruppen. I øjeblikket ligger der otte tilgængelige jobopslag i gruppen.

"De internationale studerende, specielt dem, der er i Danmark i mere end et halvt år, er ekstremt interesserede i at få et godt job. De vil gerne have job, der ikke bare er rengøringshjælp eller i køkkenet på en café," fortæller Kristel Pent og Gosia Kulinska uddyber:

"Vi poster relevante jobopslag, der kan varetages af internationale studerende. Flere studerende bliver hængende i Danmark i flere år, og de går måske og overvejer, hvorvidt de skal blive i landet efter studiet. Et godt studiejob er derfor alfa og omega. Det giver de internationale studerende et indtryk af, at det er muligt at få et job i Danmark, selvom man ikke er dansker."

Gerne danske studerende i klubben

I princippet er International Club også tænkt som en klub for de danske studerende. Det skal gerne være et sted, hvor de danske og internationale studerende kan møde hinanden og danne netværk og venskaber på tværs af landegrænser. I øjeblikket er der dog ikke mange danske studerende i klubben og det ærgrer Gosia Kulinska: "I øjeblikket er der næsten ingen danske studerende i International Club. Det er ærgerligt, men forhåbentlig kan vi ændre på det i fremtiden," siger hun. Kristel Pent ser også gerne, at der kommer flere danskere i klubben: "Vi vil gerne være et bindeled, en brobygger, mellem de danske og internationale studerende. Vi mangler dog nogle gode ideer til arrangementer, der kunne interessere både danske og internationale studerende. Det er sådan, at de fleste internationale studerende bor sammen, primært på kollegiet Korallen, så de kender hinanden godt, de er gode venner, og det kan nok være svært for de danske studerende at bryde ind i."

Kristel Pent og Gosia Kulinska opfordrer alle, danske såvel som internationale studerende, til at melde sig ind i Facebookgruppen. De ser også gerne, at man stikker hovedet ind på deres lille kontor, der ligger i bygning 0.1 – lige ved siden af universitetspræsten. Her må man meget gerne dukke op med en god idé eller tanke til et kommende arrangement. Der tages godt imod alle forslag. IC Committee sidder på kontoret mandag og fredag kl. 12-13.

Man kan finde den omtalte facebookgruppe ved at søge på "International/Erasmus Roskilde 2009/10".

RuClub Francophone

En gruppe studerende og undervisere på RUC vil gerne skabe et netværk, hvor Frankrig og fransk kultur er i fokus. Ideerne til netværkets indhold er mange.



Af Anne Frida Christiansen, RUCnyt

Forventninger og ideer til netværket

Trods silende regn og vintertidens medførende dunkle eftermiddage mødtes omkring 20 personer sidst på eftermiddagen mandag den 26. oktober på RUC for at udveksle ideer og forventninger til oprettelsen af et studenternetværk med fransk faglighed på RUC. I stearinlysens skær og med kaffe og kage så netværket dagens lys. Initiativtager Heidi Bojsen, adjunkt, Kultur- og Sprogødestudier og Franske Studier, var i sin egen studietid del af et netværk, der havde "fransk-fagligheden" som omdrejningspunkt. Som franskstuderende nærrede hun stor begejstring for netværket, og ønsket er således at skabe betingelserne for, at et lignende kan udvikles på RUC.

Mange studerende var mødt op fra forskellige dele af RUC. Indledningsvis præsenterede alle kort sig selv (de fleste på fransk) og fortalte om deres motivation for at blive en del af netværket. Her var studerende fra blandt andet fransk, hum.bas., Kultur- og Sprogødestudier og Offentlig Administration. Foruden studerende var en række undervisere fra RUC også interesserede. En masse forskellige ideer og motiver blev fremlagt under denne præsentation. En del franskstuderende fra RUC var kommet med ønsket om at diskutere deres projekter og andet studierelevant materiale, andre ville gerne bruge netværket til at vedligeholde det franske, som de har lært i gymnasiet eller under udenlandsophold i fransktalende lande. Andre kom med forslag om at tage i biografen og se franske film, et andet bud var at invitere gæsteforelæsere f.eks. i samarbejde med Institut Français til at komme og holde oplæg om et givent emne.

Gennem en kort powerpoint præsentation fortalte Heidi Bojsen om sine ideer til netværkets mulige aktiviteter; museums- og cafébesøg, teaterture, researchprojekter. Samtidig lagde hun vægt på, at arbejdet i netværket er drevet af en nysgerrighed for det frankofone. "Universitetslivet bør ikke kun handle om karakterer og regler, der skal opfyldes i henhold til studieordninger. Det handler også om at samles, stille spørgsmål og diskutere uden at have et endeligt pensum, om selv at tænke

sig til nye mål og ikke blot at følge dem, som andre har formuleret for en." Ligeledes behøver deltagelse i netværket ikke at være særlig tidskrævende, idet Heidi Bojsen lagde vægt på, at det i stort omfang er op til den enkelte.

Fremtidige arrangementer i netværket

Efter at have diskuteret i mindre grupper, afsluttedes mødet med en fælles opsamling, hvor ideer til netværkets kommende virke blev fremlagt og mindre grupper med forskellige interesser blev dannet. Et par udvekslingsstuderende fra Frankrig tilbød deres tilstedeværelse, hvor interesserede kunne samles om at tale og forbedre deres franske. Samtalen kunne eksempelvis tage udgangspunkt i aktuelle franske avisartikler. Andre gik sammen om at arrangere tilbagevendende sociale arrangementer såsom biograf- og tea-

ture. Fransk madlavning med en udefrakommende med forstand herpå var også på tale. Denne gruppe mødes omkring starten af december. Af mere langsigtede planer for netværket er planerne om en workshop i løbet af foråret om det frankofone Afrika. Ligeledes arbejdes der nu på at arrangere en debat med deltagere fra Udenrigsministeriet, Institut Français og muligvis også DI og Afrika-kommissionen. Debatten skal omhandle behovet for at udvikle kendskabet til Frankrig og frankofone lande samt en diskussion om at forbedre mulighedsbetingelserne for franskundervisningen i det danske undervisningssystem. De to sidstnævnte grupper mødes engang i januar. Endeligt var der et forslag om lejlighedsvis at samles og diskutere litterære såvel som politiske og sociale forhold. Første møde i den anledning bliver en

læsning og diskussion af romanen *Monnè, outrages et défis* eller på engelsk *Monnew* af den ivorianske forfatter Ahmadou Kourouma d. 4. januar, 2010.

Afslutningsvis takkede Heidi Bojsen alle for deres fremmøde og interesse for det fremtidige netværk og understregede, at andre selvfølgelig stadig er velkomne til at deltage.

Allerede i ugen efter tog Ebbe Prag på IU initiativ til at gå i gang med at få opdateret franskfaglige databaser på RUC på baggrund af netværksmedlemmerne forslag. (Forslag fra ikke-netværksmedlemmer er også velkomne og kan rettes til eprag@ruc.dk)

Skulle netværket have fanget din interesse, kan henvendelse ske til Heidi Bojsen på følgende mailadresse: hbojsen@ruc.dk

Fredags-brunch i RUCafé



Vidste du, at der er **brunch** hver **fredag** i **RUCafé** fra kl. **08.00 – 10.00** med frisk frugt, grønt i stænger, røræg, oste, pølser, 3 lune retter og pandekager m. sirup til "vej-selv-priser".



HUSK:

Vores julefrokost-brochure er ude nu. Kom og få et tilbud

RUCafé

Nyhed

- en klassiker er født



Klassisk og
moderne
politisk teori

Lars Bo Kasperesen
& Jørn Loftager (red.)

Normalpris: 598,00

Vores pris: **499,-**

Vi tager forbehold for prisændringer og trykfejl

slbooks.dk

sl
books

Billig glascafé

RUCnyt har ikke for vane at uddele kokkehuer, eller på nogen anden måde agere smagsdommer over for på eller omkring campus. I dette nummer gør vi dog en undtagelse. Vi har besøgt den nye Café Trekroner studerende og ansatte fra RUC

Af Thomas Humle, RUCnyt

En ny firkantet bygning er pludselig skudt op mellem de to supermarkeder nedenfor Trekroner Station. Som det nyeste knopskud på Trekroners butikstorv ligger den kubistiske glasterning ved begyndelsen af stien ned mod RUC. Gadeplanet i denne moderne glaskonstruktion er hurtigt blevet indtaget. Her ligger et spritnyt spise-, drikke- og slåtiden-ihjel sted; en café. Nej, faktisk er begrebet café ikke dækkende. Der er nemlig tale om en hybrid; en kloning af to af det seneste tyveårs populæreste fænomener: caféen og pizzeriaet. I køkkenet brænder den klassiske flade pizzaovn, mens den velvoksne italienske espressomaskine fylder godt op ude på baren. Glasteringen er en moderne konstruktion, og det er derfor ikke overraskende, at arkitekten har valgt at beklæde bygningens ydersider med glas fra gulv til loft. Som et firkantet drivhus byder pizzacaféen gæsterne inden for i varmen, og fra varmestuens bløde sæder kan man så vinke til de medstuderende, der kæmper sig gennem vinterens stride blæst og slud ude på stien. Denne tvivlsomme fornøjelse

må dog undværes i dag, da Trekroner ligger badet i et, for dette efterår, ganske sjældent sollys. På sådan en solbeskinnet eftermiddag kommer akvarie-arkitekturen til sin ret, og de varme stråler fylder lokalet.

Ikke så mange gæster – endnu

Gæsterne er dog ikke mange. Et lokalt ægtepar sidder og kissemisses, og to mandlige RUC-studerende gemmer sig bag hver sin laptop. En af de to studerende er Jeppe Kari. Han nåede ikke toget, og så kunne han jo ligeså godt prøve den nye pizzacafé. "Jeg syntes, at det er fint nok, at der er kommet en ny café," fortæller Jeppe Kari. Det er første gang han er her. "Det fedeste er, at der er gratis trådløst internet, og så er kaffen også billig og god. Jeg ville måske have valgt at indrette stedet lidt hyggeligere, men det er klart federe at sidde herinde og vente på næste tog, end at stå i kulden på perronen," siger han.

Bag disken smiler Engin Eken venligt. Han er bestyrer af den nye pizzacafé, der åbnede for to måneder siden. Han kigger rundt i det halvtomme lokale. "Det går fremad," forsikrer han, og fortsætter: "Hver dag kommer der flere gæster, men vi vil dog gerne have endnu

flere gæster fra RUC. Derfor har vi besluttet, at alle ansatte og studerende får 10% rabat." Han smiler igen og er tydeligt tilfreds med det gunstige tilbud. "Vi har ostemadder om morgenen og kaffe to-go... både latte og det hele!" siger han.

Billige priser

Medarbejderen Mehmet kommer slentrende ud fra køkkenet med en gigantisk tallerken. Den nærmest kvadratmeter store porcelænsfirkant bliver elegant sænket ned på bordet, og leder tankerne hen på en ufolanding. Den overdimensionerede tallerken retfærdiggøres dog straks, da cheeseburgeren kommer til syne; et monstrum bestående af foccaciabolle, bacon, salat, tomat, agurk, løg, bøn i vinylstørrelse, ketchup og omkranset af sprøde kartoffelbåde samt den, for pizzacaféen, tilsyneladende obligatoriske salatmayonnaise. Flot og stort ser det ud. Prisen er derimod alt andet end bombastisk. Blot 60 kr. (54 kr for RUC'ere) koster sådan en anretning, og selvom smagen afslører, at det ikke er NOMA-chefen René Redzepi, der står bag komfuret, så må det siges at være et fund til pengene. Generelt er priserne meget "SU-venlige": en almindelig



Jeppe Kari tjekker sin mail på café

le gastronomiske udtryk, der udfoldes ved stationen, der giver 10% rabat til

kop kaffe koster 15 kr og en latte 25 (rabatten må I selv regne jer frem til).

Socialt samtalekøkken

Fra små højtalere på den nypolerede bardisk strømmer tonerne fra Celine Dions største hits. Det er faktisk meget passende for et sted, hvis indretning henter sin inspiration i 90'erne; knaldrøde plys- og læderstole. Jeppe Kari er ikke helt overbevist. "Jeg syntes ikke her er så hyggeligt. Det er lidt for højt til loftet, og der er for meget glas. Hvis der var lidt hyggeligere, så kunne man måske godt holde nogle gruppemøder heroppe," siger han.

Bag på menukortet skriver Café Trekroner, at stedet er "hele kvarterets sociale samtalekøkken". Tankerne ledes hen på en Invita-reklame, men det er ikke meningen. Stedet præsenteres nemlig således: "Her leverer køkkenchefen og hans kreative kokke skarp ammunition til tøs snak i timevis, rå mandehygge ad libitum, formelle forretningsfrokoster, glohede dates og tjekkede singler, der er ude med snøren." Denne beskrivelse virker dog noget usandsynlig denne eftermiddag, men det skal ikke ændre på, at Café Trekroner bestemt et besøg værd, hvis toget er aflyst.



cheeseburger og kaffe

Medarbejderdreven innovation i det



For nylig udkom bogen "INNOVATION - Medarbejder og bruger", der er skrevet i samarbejde mellem Søren Vøxted, lektor ved Institut for Ledelse og Virksomhedsstrategi, SDU, og Catharina Juul Kristensen, RUC. Catharina er lektor på Institut for Samfund og Globalisering, ISG, hvor RUCnyt mødte hende til en snak om bogen og det forskningsprojekt, der ligger til grund for dens tilblivelse.

sektor. Bogen "INNOVATION – medarbejder og bruger" er den første af sin slags på dansk, der omhandler medarbejderdreven innovation. Bogen er henvendt til studerende på de mellemlange og videregående uddannelser, og personer, der arbejder med innovation i deres hverdag.

Innovation i den offentlige sektor

Der har været innovation blandt medarbejderne i den offentlige sektor gennem mange år, men ifølge Catharina Juul Kristensen kalder medarbejderne i den offentlige sektor det ofte noget andet end innovation. Projektet har således blandt andet haft som formål at begrebsliggøre, hvordan innovation i den offentlige sektor kan forstås i lyset af den eksisterende innovationsforskning.

Interessen for innovation i det offentlige kan føres tilbage til et politisk ønske initieret af EU. Med udsigt til blandt andet faldende fødselstal og en såkaldt ældrebryrde har der politisk i EU været fokus på at implementere innovationstankegangen i den offentlige sektor for at sikre EU's konkurrencedygtighed, fortæller Catharina Juul Kristensen om årsagen til den stigende interesse for innovation i den offentlige sektor. Det strategiske fokus på offentlig innovation kan samtidig ses som en del af den generelle markedsriggørelse, der finder sted i lande som Danmark. Innovation har i mange år været en del af den private sektor med fokus på økonomisk udvikling, tilpasning og effektivisering. "At innovationstankegangen nu også bliver en del af det offentlige giver anledning til rent forskningsmæssigt at undersøge, hvilke betydninger denne udvikling kan have for velfærdsstaten", siger Catharina Juul Kristensen. Hun har i forskningsprojektet beskæftiget sig med nogle af de problematikker, der kan være forbundet med at anvende

rationaler fra den private sektor i udviklingen af det offentlige.

"Kendetegnende for den oprindelige innovationstankegang er ønsket om at genere øget profit, hvor det i det private handler om at fastholde eller øge markedsandele. I velfærdsstaten forholder det sig anderledes, her er der også en række andre elementer i spil", fortæller Catharina Juul Kristensen om nogle af forskellene mellem det offentlige og private. I forlængelse heraf fremhæver hun velfærdsstatens historie og de bagvedliggende rationaler, der ligger til grund herfor. Som eksempler herpå nævner hun etik, hensyntagen til det enkelte menneske, borgeres retssikkerhed og universalismen. Og målet er at sikre fortsat velfærd og vækst. Disse forhold bevirker, ifølge Catharina Juul Kristensen, at den offentlige sektor ikke bare kan ændres til en privat virksomhed. Ikke desto mindre er et af bogens budskaber, at innovationstankegangen godt kan anvendes i den offentlige sektor. "Det handler om at reflektere over, hvordan rutineprægede arbejds gange kan tilrettelægges, så de kommer til at fungere bedre, således at innovation ikke reduceres til et spørgsmål om effektivisering, men også rummer en masse udviklingspotentialer", fortæller Catharina Juul Kristensen. Medarbejderne anses som en stor ressource, fordi de sidder inde med praksisviden. For at udnytte disse potentialer handler det ifølge Catharina Juul Kristensen om at skabe et innovativt rum, hvor der er muligheder for at være kreativ. Proceskonsulenter udefra kan inspirere til at påbegynde og facilitere disse idegenereringsprocesser. Der skal afsættes ressourcer hertil, og ledelsen skal turde give slip og være fleksibel uden at fralægge sig det overordnede beslutningsansvar. Samtidig er det også centralt, at medarbejderne oplever, at nogle af deres ideer bliver implementeret, og at der bliver lyttet til deres kreative forslag.

Af Anne Frida Christiansen, RUCnyt

"INNOVATION – medarbejder og bruger" – et tværvideenskabeligt samarbejde

"INNOVATION - medarbejder og bruger" er den endelige afrapportering på et flerårigt forskningsprojekt og tværvideenskabeligt samarbejde mellem Søren Vøxted og Catharina Juul Kristensen. Søren Vøxted har med sin ph.d.-baggrund som cand.merc. fra Aalborg Universitet primært fokuseret på forskningsudviklingsprojekter i private virksomheder, primært produktionsvirksomheder. Catharina Juul Kristensens forskning kredser derimod om den offentlige sektor herunder velfærdsforskning og aktivering. Gennem dette tværvideenskabelige samarbejde er de to forskere blevet provokeret og udfordret til at tænke i andre baner, og de har kunnet delagtiggøre hinanden i hver deres viden fra henholdsvis den private og offentlige sektor. Det fortæller Catharina Juul Kristensen, hvis fokus har været rettet på medarbejderdreven innovation i den offentlige

offentlige

I bogen præsenteres forskellige typer af medarbejderdreven innovation. Catharina Juul Kristensen påpeger, at det er vigtigt at skelne mellem disse. Medarbejderdreven innovation kan således være styret af medarbejderne, de kan fungere som idemagere, og endeligt kan de inddrages i dele af processen. Medarbejdernes rolle kan også være skiftende i forløbet med innovationsarbejdet.

Jobpoint i Roskilde

Catharina Juul Kristensen anerkender, at dette er lettere sagt end gjort. I bogen er der foruden det teoretiske perspektiv tre cases fra det private og offentlige, der illustrerer, hvorledes innovation kan skabe forandring på en hensigtsmæssig måde for brugere såvel som for medarbejdere.

Catharina Juul Kristensen fremhæver som eksempel aktiveringsenheden Jobpoint i Roskilde Kommune. Jobpoint tilbyder gennemtænkte ydelser til de aktiverede og har en velfungerede organisation. Enheden er relativt ny, og lederen har fra begyndelsen lagt vægt på at skabe en lærende organisation. Medarbejderne har fået ansvar og er samtidig blevet inddraget i tilrettelæggelsen af organisationens virke. Således er de blevet inddraget i beslutningsprocesser om stort set alt herunder menneskesyn, tilgangen til de aktiverede og deres egen rolle. Det har ifølge Catharina Juul Kristensen betydet, at medarbejderne har en aktie i det, der foregår, samtidig med at der er skabt rum for, at medarbejderne kan udvikle, hvad de finder relevant og anvende deres kompetencer i organisationen. Så selv om det kan være en tidskrævende proces, vurderer Catharina Juul Kristensen, at det endelige resultat vil blive positivt påvirket. Det faktum, at Jobpoint er en ny organisation, og relativt lille med omkring 10 ansatte, kan selvfølgelig have gjort disse processer mere enkle, men Catharina Juul Kristensen mener, at der er muligheder for at tænke innovativt i det offentlige til trods for detaljestyling, hvis viljen og modet er der.



To nye bøger fra lektor Aksel Haaning, Filosofi- og Videnskabshistorie

Aksel Haaning har i flere år været en del af satsningsområdet i filosofi- og videnskabshistorie. Han er netop nu aktuell med de to bøger "Middelalderens naturfilosofi" og "Antikrist", som han her fortæller om.

Af Mai Christiansen, RUCnyt

"Middelalderens naturfilosofi" handler om, at der i middelalderen blev udviklet en naturfilosofi, hvor hedenske og ikke-kristne elementer spillede en afgørende rolle. I modsætning til de tidlige kirkefædre, som mente, at de naturvidenskabelige discipliner var udtryk for en tom nysgerrighed, etablerede de middelalderlige filosoffer og teologer en omfattende naturfilosofi, som begrundede naturvidenskabens nødvendighed.

I "Middelalderens naturfilosofi" afdækker Aksel Haaning disse oversete traditioner i den vestlige kultur og påviser den religiøse dimension i filosofi, digtning og videnskab. Bogen giver et bredt indblik i middelalderens filosofi og tankeverden og viser, at den vestlige kultur rummer forestillinger om naturen – og ikke mindst om menneskets relation til naturen – som i dag er både fascinerende og vedkommende, skriver forlaget Vandkunsten på deres hjemmeside.

"Bogen var oprindeligt min magisterkonferens i middelalderens latin, men endelig har jeg fået den skrevet igennem og ajourført som ny bog. Den handler om, hvornår vi begynder at tænke om natur, som vi gør – og de mange tekster og forfatterskaber fra højmiddelalderen er både genkendelige og fremmedartede. De indeholder nemlig også tanker om natur, vi har glemt, men som vores kultur rummer – og som jeg forsøger at bringe frem", fortæller Aksel Haaning. Han fortæller desuden, at de studerende har været meget positive overfor bogen, hvilket han naturligvis glæder sig over.

Fælles for de to bøger er det europæiske perspektiv og de latinske kilder. "Antikrist" handler om problemet om det onde, som er nærværende for alle. Det nye i bogen er det at behandle 'det onde' videnskabeligt.

Hvordan behandler man 'det onde' videnskabeligt?

"I bogen gennemgår jeg tekster og kilder, der viser, hvornår og hvordan, vi formulerer problemet om det onde, som vi gør i dag, og den kildeanalyse er jo videnskabelig. Det interessante er, at de såkaldte kættere gennem mange århundreder har tænkt problemet igennem, og de tanker sætter jeg i spil i nutiden og den nære historiske fortid. Antikrist – eller tanken om Antikrist – er lige så gammel som kristendommen. Nogle af de tidligste kristne filosoffer havde den forestilling, at Jesus havde en tvillingebroder, andre at Djævelen var denne verdens hersker – og Jesus måtte vælge side i en kosmisk kamp mellem de to principper. Den forestilling er nærværende gennem hele middelalderen, ja ideologisk set er vi aldrig sluppet fri af den. Den har et farligt potentiale, hvis man identificerer sig med lysets magter, og forestiller sig 'den anden' eller 'de andre' som identiske med mørket. Så vidt jeg kan se, rummer den struktur kimen til ethvert fjendebillede. Derfor er det så vigtigt at forstå, hvornår vi begynder at tænke i de baner – for jo mere ubevidste vi er, jo farligere er tanken".

Fredag den 20. november præsenterer forskergruppen for kultur- og idéhistorie udgivelsen af *Antikrist. Problemet om det onde* i Lille Auditorium kl. 13.00-14.30. Aksel Haaning præsenterer bogen med musik og billeder i ca. 45 min. Herefter er der en lille forfriskning. Alle er velkomne.



RUC Sunrise
Triple C Conference
Climate - Change - Communication
Nye perspektiver efter COP15

FØRSTE UDKALD

Den 20.-22. april 2010 afholder RUC konferencen Sunrise Triple C Conference: Climate – Change – Communication.

Konferencen vil belyse de forskellige konsekvenser af klimaforandringer på et globalt og regionalt niveau efter COP15. Sunrise konferencen er en alternativ tredages begivenhed, hvor studerende, forskere, erhvervsfolk, og NGO'er sammen får mulighed for at diskutere klimaændringernes samfundsmæssige betydning gennem tre forskellige perspektiver: kultur, kommunikation og ren teknologi.

I konferencen deltager et panel af fremtrædende hovedtalere som for eksempel Mads Øvlisen, medlem af FN's Global Compact Board og formand for regeringens samfundsansvarsudvalg. Foruden hovedtalerne vil der være præsentationer af akademiske artikler, taler fra erhvervsfolk og miljøaktivister, posterudstillinger med forskningsresultater, samt musik, og multimedie præsentationer. Desuden vil der også blive en dag afsat til at køre en tur med Klimaexpressen, hvor der stoppes ved flere interessante destinationer for at se hvilke miljøinitiativer, der bliver taget på lokalt plan.

Uanset udfaldet af decembers COP15, så vil klimaforandringer fortsat have indflydelse på vores liv både på mikro og makroniveau: fra måden hvorpå vi transporterer os til arbejde eller studie eller til hvilken slags energi, der skal forsyne vores byer i fremtiden.

Hvis du som studerende eller forsker er interesseret i at bidrage til at gøre en forskel når opmærksomheden omkring COP15 har fortaget sig, har du her muligheden for at lade din stemme høre.



Foto: Sophie Bech

Vi vil derfor allerede nu invitere alle, som er interesserede, til at byde ind med ideer og perspektiver til, hvordan vi kan lave denne konference til en succes, og lige så vigtigt mere studierelevante.

Kontakt venligst Henrik Christiansen (ENSPAC) på hech@ruc.dk eller Anna Glasser (Kommunikation) aig@ruc.dk med dine tanker, kommentarer, spørgsmål mv. Vi arbejder hårdt på at få vores hjemmeside klar – når det er sket sender vi en besked ud til jer alle via RUC's fredags nyhedsbrev

Vi imødeser enhver og alle ideer fra studerende for derved at gøre denne konference ikke kun en vigtig del af RUC, men af RUC's studieliv.

På planlægningsgruppens vegne – Henrik Christiansen, koordinator.

1989 set med fotografens øjne



I uge 45 husede RUC den rejsende udstilling "1989 set med fotografens øjne". Udstillingen kunne ses i bygning 00 i foyeren.

Den sensitivt udvalgte og emotionelle kollektion præsenterede en række fremragende reportagebilleder af prominente tjekiske fotografer. Udstillingen var opdelt i fire tematiske enheder ifølge tidslinjen fra første demonstration i august 1989, gennem den østtyske exodus til Vesttyskland gennem Prag og Berlinmurens fald til den efterfølgende Fløjsrevolution.

Den Tjekkiske ambassadør Zdeněk Lyčka ankom til RUC kl. 13.00 for at åbne udstillingen og blev budt velkommen af rektor for RUC Ib Poulsen, samt Prorektor Henning Salling Olesen, og om end fremmødet til åbningen var en smule sparsomt, så var der alligevel mødt en del op for at se udstillingen og møde ambassadøren og hans medarbejdere.

Efter åbningen var der en lille reception med smagfuldt tjekisk øl og vin, samt noget at spise og Zdeněk Lyčka holdt et lille, men meget underholdende og ikke mindst humoristisk foredrag om sine oplevelser før og under "Fløjsrevolutionen", som han høstede meget bifald fra de tilstedeværende.

Studieophold i udlandet

For nylig har styrelsen CIRIUS offentliggjort en stor undersøgelse om studieophold i udlandet foretaget blandt knap 5.000 sidsteårs-studerende ved alle landets universiteter.

Derudover er der for første gang gennemført en arbejdsmarkedsundersøgelse blandt private og offentlige arbejdsgivere, som belyser danske arbejdsgivers syn på studerendes uddannelsesophold i udlandet.

Arbejdsmarkedsundersøgelsen bekræfter, at karrieremulighederne styrkes af et udlandsophold:

- Globalisering påvirker arbejdsgivernes behov for flere medarbejdere med internationale kompetencer.
- International erfaring fra uddannelsesophold i udlandet vægtes generelt højt i rekruttering og er af afgørende betydning for en eventuel international karriere.
- Tre af de fire kompetencer som vægtes højest ved rekruttering; 'Samarbejdsevne', 'God til at netværke' og 'Omstillingsparathed' – er samtidig personlige kompetencer der fremhæves som særligt kendetegnende for personer, der har været på i udlandet.
- For nogle arbejdsgivere anses erfaring fra uddannelsesophold i udlandet som en forudsætning for ansættelse, og det tæller næsten negativt, hvis en kandidat

Mange tager ikke på udlandsophold, men fortryder senere...

Det er tankevækkende at hele 59 % af de medvirkende ikke været på udlandsophold i løbet af deres studietid, når både arbejdsgivere og studerende med udlandsophold vægter udlandsophold så højt. Måske er det også en del af forklaringen på, at hele 70 % af studerende uden udlandsophold i en eller anden grad har fortrudt, at de ikke har været af sted?

Kærlighed eller nære relationer står ofte i vejen for et udlandseventyr og mange forventer heller ikke, at de har råd til et udlandsophold.

Mere tankevækkende er det, at de studerendes egne uddannelsesinstitutioner er en af de største barrierer for udlandsophold pga. manglende information og vejledning. Hele 62 % af de, som har droppet et planlagt ophold, oplyser som årsag, at det var for svært at organisere.

EDU Danmark giver danske studerende gratis rådgivning om alt det praktiske vedrørende studieophold på universiteter i USA, New Zealand, Australien og Asien, som vi samarbejder med. Det er vores indtryk, at papirarbejdet i forbindelse med studieophold er meget krævende og virker afskrækkende for mange. Desuden har mange studerende en alt for negativ forestilling om omkostningerne i forbindelse med udlandsophold.

Det har aldrig været lettere at komme ind på et udenlandsk drømmeuniversitet

I juli 2008 startede ordningen med Udlandsstipendium. Siden har studerende kunnet bruge deres taxameter-tilskud til at betale tuition fee til et ophold på et udenlandsk universitet. Derfor bør økonomi ikke længere være en så stor barriere som tidligere og der er stadig mange legat-penge at søge. Spørgsmålet er, om det for alvor har påvirket de studerendes lyst til at studere i udlandet?

Hos EDU Danmark har man oplevet et boom i ansøgetallet efter at ordningen trådte i kraft. Alligevel møder de stadig rigtig mange studerende, som ikke kender ordningen, selvom den i dén grad har forbedret de studerendes muligheder for at læse på deres drømmeuniversitet i udlandet, fortæller EDU Danmark.

Danmark er stadig også langt bagefter, når det gælder andelen af studerende, som læser kortere eller længere tid i udlandet. Tilsyneladende er der altså stadig uvidenhed eller reelle barrierer for at flere danske studerende styrker deres personlighed og karrieremuligheder gennem et udlandsophold.

Mere information om studieophold i udlandet og komme informationsmøder findes på EDU Danmarks hjemmeside: www.edu-danmark.dk

Meddelelser

UDDANNELSE OG FORSKNING

ARRANGEMENTER

RUCareers – en karriereworkshop

Den 4. december 2009 kl. 10.00-15.00 i 44.1 og 44.2.

RUCareers er et studenterinitiativ, der afholdes i samarbejde med Djøf. Vi er stolte over at give de studerende en mulighed for at møde en række virksomheder til en uformel snak, eller deltage i en af de mange aktiviteter.

Karriereworkshoppen tilbyder:

Faglige foredrag.

Speednetworking.

En paneldebat med RUC-alumner.

Karrierecoaching.

RUCareers henvender sig primært til studerende på CBIT og ISG, men byder selvfølgelig alle RUC-studerende velkommen.

Yderligere information kan findes på www.ru-careers.dk eller på Facebook.

Ph.d.-forsvar

"De Forsømte - Skitse til en socialvidenskabelig analyse om relationerne mellem produktionen af forsømte boligområder, de sociale kampe om det boligsociale integrationsarbejde og den boligsociale integration".

Troels S. Larsen's Ph.d. forsvar vil blive afholdt Torsdag d. 10. december 2009 i bygning 25.3 kl. 13.00

Afhandlingen vil være tilgængelig på biblioteket.

ErhvervsPhD/post.doc.

Den danske Diakonissestiftelse har siden sin start i 1863 haft tradition for på et kristent grundlag at udvikle faglige standarder indenfor pleje og omsorg. Diakonissestiftelsen har gennem tiden markeret sig som en fagligt stærk og udviklingsorienteret organisation, der har mod og vilje til at gå nye veje og satse på nyskabende initiativer.

Diakonissestiftelsens ser således sig selv som særligt forpligtet til at sætte omsorg og menneskeligt nærvær i centrum i løsningen af de fremtidige samfundsmæssige opgaver. En opfattelse, der stiller store krav til at gøre tingene på en anden måde. Denne type af værdibaserede socialøkonomiske organisationer vil også fremover være væsentlige bidragsydere til fremsynede løsninger og vil derfor være vigtige aktører i udviklingen og udbuddet af fremtidens omsorg.

Meddelelser

I anledning af Den danske Diakonissestiftelses 150-års jubilæum i 2013 ønsker Diakonissestiftelsen at besætte en treårig ErhvervsPhd eller at medfinansiere et post.doc.-projekt i tilsvarende økonomiske omfang. Visionen med projektet er at bygge bro mellem fortiden og fremtiden, så de kernekompetencer, som Diakonissestiftelsen har udviklet og opbygget, synliggøres og bringes i spil i en samfundsmæssig kontekst.

Projektet:

Forskningsprojektet skal særligt fokusere på et af følgende tre hovedområder:

- Kvindelige ledere
- Kvalitet
- Uddannelse

Endvidere skal mindst et af følgende underområder undersøges:

- Minoritet
- Fællesskab
- Arbejdsliv
- Frivillighed
- Værdis betydning
- Protektors betydning

Projektet skal have en historisk dimension, og der kan anlægges en samfundsvidenskabelig tilgang. Det forudsættes endvidere, at projektet er teologisk reflekteret.

Vejledere:

Vejledning skal ske efter gældende retningslinjer. Et indsendt ph.d.-projekt bør indeholde forslag til hoved- og evt. bi-vejledning. Der forventes under alle omstændigheder nedsat en følgegruppe i forbindelse med projektet.

Opgaver:

Forløbet bygger op til jubilæet den 26. maj 2013. Forskeren skal gennem intern og ekstern undervisning medvirke til de faglige forberedelser af jubilæet og herigennem bidrage til, gennem dokumentation og formidling, at jubilæet får en stærk faglig og forskningsmæssig profil.

Tiltrædelse:

Tiltrædelse den 1. april 2010 eller snarest muligt herefter

Ansøgningsproceduren:

Ansøgningsfrist den **5. januar 2010**. Der nedsættes fagkyndigt bedømmelsesudvalg til vurdering af indkomne ansøgninger efter sædvanlige standarder.

Projekt skitse med begrundelse for valg af emner, cv med forskningserfaring og institutbeskrivelse indsendes til Den danske Diakonissestiftelse, Peter Bangs Vej 1, 2000 F - mærket

Forskningsprojekt eller på mail forskning@diakonissen.dk

Kontaktperson:

Generalsekretær Hanne Thomsen, e-mail: hath@diakonissen.dk, telefon: 3838 4181/6020 4401

Om Den danske Diakonissestiftelse:

Diakonissestiftelsen er en diakonal selvejende organisation, der bygger på folkekirkeligt grundlag og danner ramme om Diakonifællesskabet for diakoner og diakonisser. Diakonissestiftelsen er en værdibaseret aktør i kirke og samfund, og vi lægger vægt på faglighed, nærvær og gæstfrihed.

Diakonissestiftelsen bringer håb til mennesker i udsatte situationer gennem holdning, handling og udvikling.

Diakonissestiftelsen har:

- Ca. 500 medarbejdere der arbejder med psykiatri, ældre, kirke, uddannelse, sundhed og børn
- Ca. 600 studerende på Kirkefaglig Videreuddannelse, Social- og sundhedsskolen og Sygeplejeskolen
- Mere end 200 frivillige der giver deres kostbare tid og arbejdsindsats

Læs mere på www.diakonissestiftelsen.dk

LEGATER & STIPENDIER

Novo Nordisk Fonden

Læge- og Naturvidenskabelig Komite indkalder ansøgninger til:

Hallas-Møller Stipendium

(femårigt) tildeles en seniorforsker som bidrag til opretholdelse og styrkelse af igangværende forskning inden for dansk læge- og naturvidenskab fortrinsvis inden for biomedicinsk forskning, klinisk forskning og biologisk grundforskning.

Kliniske Forsker Stipendier – Danmark

(femårige) skal gøre det muligt for højt kvalificerede forskere ansat i fuldtids kliniske stillinger at blive delvis frigjort for klinisk arbejde, således at de får mulighed for sammenhængende biomedicinsk/eksperimentel forskning.

Yderligere oplysninger på Fondens hjemmeside www.novonordiskfonden.dk hvor ansøgningskema findes fra den 14. december 2009.

Ansøgere, der har dansk som modersmål SKAL udarbejde ansøgninger på dansk. Kun ansøgere, der ikke har dansk som modersmål, må udarbejde ansøgninger på engelsk.

1. februar 2010 kl. 16.00.

BEKENDTGØRELSE

Vedrørende

DANSK-ISRAELSK STUDIEFOND TIL MINDE OM JOSEF OG REGINE NACHEMSOHN

Ovennævnte fond har til formål at yde stipendier til danske studerende til studier ved et israelsk universitet eller anden højere læreanstalt og til israelske studerende til studier ved et dansk universitet eller anden højere læreanstalt.

Det præciseres, at fonden ikke kan uddele stipendier til danske studerende med permanent adresse i Israel, der ønsker at studere i Danmark eller israelske studerende med permanent adresse i Danmark som ønsker at studere i Israel. Udelukket er endvidere stipendier til danske studerende med permanent adresse i Israel, der ønsker at studere i Israel.

Fonden er oprettet i medfør af bestemmelser i antikvitetshandler David B. Nachemsohns testamente til minde om forældrene Josef og Regine Nachemsohn. Der kan årligt uddeles legatportioner af varierende størrelse til brug i studieåret 2010/2011.

Ansøgning med bilag sendes i **5 eksemplarer** til studiefondens nedenfor anførte adresse, hvor særligt ansøgningskema rekvireres mod fremsendelse af frankeret svarkuvert.

Ansøgningsfrist 31. december 2009.

Bestyrelsens svar kan forventes i løbet af foråret 2010.

Carsten R. Christiansen, Advokat
Ny Vestergade 17
1471 København K.
Tlf. 33 12 79 13
Fax 33 93 03 13

NOVO NORDISK FONDEN

Udvalget for kunsthistorisk forskning indkalder ansøgninger til:

kunsthistoriske forskningsprojekter

Der kan søges støtte til et selvstændigt projekt eller en klart angivet del af et større projekt inden for kunsthistorisk forskning.

Yderligere oplysninger på Fondens hjemmeside www.novonordiskfonden.dk hvor **ansøgnings-skema findes fra mandag den 14. december 2009.**

Ansøgningsfrist: mandag den 1. februar 2010 kl. 16.00.

NOVO NORDISK FONDEN

indkalder hermed ansøgninger til:

Mads Øvlisen stipendier i kunsthistorie

Novo Nordisk Fonden indkalder hermed ansøgere til to Mads Øvlisen stipendier. Stipendierne er indstiftet i 2006 som en videreførelse af den indsats, som Mads Øvlisen har gjort gennem sit virke i Novo Nordisk Fonden for kunst og for kunsthistorisk forskning. Stipendierne er rettet mod 3-årige ph.d.-forløb med indskrivning ved et dansk universitet.

De kunsthistoriske ph.d.-stipendier tildeles ansøgere, hvis forskning ligger inden for det kunst-historiske fagområde. Der efterlyses forskningsprojekter rettet mod såvel nyere som ældre kunst-historiske og/eller kunstteoretiske emner.

Kravene til opnåelse af ph.d.-graden skal i alle henseender følge VTU's ph.d.-bekendtgørelse af 2002.

Midler

Til hvert stipendium er 1.5 mio.kr., som dækker løn og drift i 3 år.

Ansøgnings-skema og vejledning findes på Fondens hjemmeside www.novonordiskfonden.dk fra mandag den 14. december 2009.

Ansøgninger indtastes i vort internetbaserede ansøgningssystem og sendes elektronisk til Fonden **senest mandag 1. februar 2010 kl. 16.00.** Ansøgningen udfærdiges på dansk.

Uddeling vil finde sted medio marts 2010. Stipendierne vil være til rådighed fra 1. september 2010 eller senere.

SU

Dine SU-breve i e-Boks

Fra den 1. december 2009 bliver dine støttemeddelelser og SU-breve (for år 2010 og frem) sendt til e-Boks. Du skal derfor huske, at anskaffe dig adgang til e-Boks via en digital

signatur, en pinkode eller din adgangskode til netbank. Breve med afslag på SU, påmindelser og lignende vil du fortsat også få med almindelig post.

Studerende der ikke kan få adgang til minSU

Kan du ikke få adgang til minSU, fordi du ikke kan få en digital signatur eller pinkode (typisk studerende, der er sydslesvigere eller færinger), får du fortsat dine støttemeddelelser og SU-breve med almindelig post.

Læs mere om e-Boks på www.e-boks.dk

Har du ikke allerede en digital signatur eller pinkode, kan du bestille den via www.su.dk hos enten DanID (digital signatur) eller KMD (pinkode)

SU-LÅN

Alle studerende skal sørge for at få en pinkode eller digital signatur, hvis man skal have udbetalt SU-lån i 2010.

Med venlig hilsen SU-kontoret

ANDRE MEDDELELSER

STILLINGER

Climateforum09

Volunteer at the alternative climate meeting in DGIbyen,

Copenhagen December 7th-18th

Climateforum09 is your chance to meet people from all over the world. During the two weeks of COP15, thousands of people will join us at Klimaforum09. Arranged by a host of Danish grass-root groups, Climateforum09 is the peoples meeting and a parallel to the official meeting. *We are looking for 800 volunteers - and 30 supervisors*

We need around 800 volunteers and 30 volunteer supervisors to help us make Climateforum09 a success. The supervisors will guide and inform the volunteers and be the link between the 800 volunteers and the responsible task force at Climateforum09.

We are looking for...

...people with high spirits and the will to help others. You need to speak and understand English. Other language skills e.g. Danish, French or Spanish are highly appreciated, but not obligatory.

If you are interested in becoming a volunteer

supervisor, you'll also need to be a visible leader and possess the ability to keep a sense of perspective in stressful situations.

What are the tasks?

Volunteers are split into groups, leaded and coordinated by supervisors. Group themes will be: Information, Program, Practical Service Helpers, Technical Service Helpers and Secretary Support.

How long do you have to sign up for?

Volunteers will have to sign up for at least 15 hours during the period of the Climateforum09 (December 7th to December 18th). The daily work period will typically be 5 hours. Information meeting will be held in week 48 or 49. Volunteer supervisors will have to sign up for around 40 hours (8 x 5 hours) during the period of Climateforum09. Supervisors must attend information meetings in week 45 or 46.

Is this something for you?

If you would like to be a volunteer or supervisor, please email Asmund at asmund@klimaforum.org. Please write a few words about yourself and why you find it interesting to be a volunteer and/or supervisor. Please also note your language skills and which groups you could see yourself join. Volunteers will be given free organic food. Register at the volunteer's network at www.klimaforum09.org/volunteer to receive future newsletters.

Hope to see you,
Best regards

Asmund Birkals, Klimaforum09

BOLIG

Undertegnede er ejer af et hus i Lindenberg på 200 kv.meter med dejlig stor have. Huset ville jeg gerne fremleje for en tid, og kan lejes fuldt møbleret, kan måske godt deles i 2, men med fælles bad og fælles køkken. Dette kan måske være af interesse for underviser fra udlandet, som i kortere tid skal opholde sig i Danmark. Huset kan lejes ud med det samme, hvis der er brug for det. Har dette din interesse kan henvendelse ske til Ellen Marie Holmberg på tlf. 55815454 eller følgende mailadresse: post@ellenscabaret.dk