

Kalender



Aktivitet

Beskrivelse

Tid & Sted

FILM OG DEBAT

Slumbyer i Sydamerika: Film og Debat

28. maj 2009 15:30-17:00
Auditorium i hus 25

SEMINAR

Scaling identities:
Cultural encounters and geographical imaginations

29. maj 2009 09:30-16:00
Byg. 02, Geofagsal.

FORELÆSNING

Globalization and Gender
Forelæsning v/Prof. Diane Perrons Information

2. juni 2009 10:00 -12:00
Teorilokalet i bygning 25.3

KONFERENCE

Reinforcing Danish Latin America Research
New Thinking on Citizenship, Power and Public Space
in Latin America

3.-4. juni 2009
Biografen, bygning 41.

RUCinnovation SEMINAR

Seminar dag om at undervise i praktisk iværksætteri

9. juni 2009 9.30 - 16.30
Bygning 25.1

DOKTORFORSVAR

Lærerens yrkeskunnskap og læreren som forsker
(en strategi for å forske i læreyrket)
Doktorforsvar ved Hilde Hiim

11. juni 2009 13:00
Store Auditorium, byg. 01

Ph.D. SUMMER SCHOOL

Mitochondria in health and disease

15. juni 2009 9:00-17:00

Ruden



Kære læser,

Nu er tiden endnu engang kommet, hvor RUC-erne kan ses stresse rundt for at nå det sidste, inden semesteret slutter, både med hensyn til projektaflæveringer og eksaminer. Det gælder studerende såvel som ansatte. Som endnu et led i RUCs trivselskampagne, der arbejder for at mindske stress blandt de ansatte, har RUC-medarbejderne sadlet op på cyklerne, og de deltager netop nu i kampagnen "Vi cykler på arbejde". Det kan du blandt andet læse om i dette nummer af RUCnyt.

Yderligere kan du læse om, hvordan RUC-erne i den hektiske stund er blevet udsat for såkaldte phishing-mails. Mails, hvori der påstås, at de er afsendt fra RUC-administrationen, og at de har brug for dit kodeord o.l. Læs om, hvad det kan medføre at svare på disse phishing-mails senere i bladet.

Vi anbefaler også, at du kaster et kig på indlæggene fra Studenterrådets reception og Kønspolitisk Netværks seminar, hvis du har interesse for de studenterspolitiske aktiviteter.

Vi håber, at du vil sætte dig ned med en kop kaffe i hånden, og tage dig tid til at læse dette nummer af RUCnyt uden stress.

God læselyst!

Indhold

- 4 Studenteaktivismen lever i bedste velgående – i Studenterrådet
- 6 Tema seminar: Profession og praktik
- 8 Nyt uddannelseskonsortium overtager Studievalg Sjælland
- 9 Dobbelt SU-klip
i forbindelse med lønnet praktik
- 10 Vær skeptisk og undgå phishing
- 12 Ligestilling skal på dagsordenen til efteråret
- 14 RUC-medarbejdere sætter fødderne på pedalerne
- 15 Nyt fra Universitetspræsten
- 17 Kort nyt

Kolofon

RUCnyt er Roskilde Universitets officielle blad for information og debat om universitetets virksomhed. RUCnyt er åbent for alle ansatte og studerende ved Roskilde Universitet for debat om universitetets uddannelses- og forskningsvirksomhed samt spørgsmål af almen interesse for forskning og uddannelser.

Redaktion:

Hanne Preisler (ansv.)
Mai Christiansen (red.)
Runa Lund Sørensen (red.)
Peter Andersen (red.)
Alejandro M. Savio (layout)

Tryk og oplag:

RUCs Trykkeri, 2.300 eks.

Adresse: RUCnyt, Postboks 260, DK - 4000 Roskilde, Telefon 4674 2013 eller 4674 2612, e-mail: RUCnyt@ruc.dk, www.ruc.dk/ruc/RUCnyt

Meddelelser: rucnyt-meddelelser@ruc.dk

Annoncer: Hvis du vil have en annonce i RUCnyt, så skriv en mail til rucnyt-annonce@ruc.dk.

Åbningstider: RUCnyt har ingen faste åbnings-tider, men redaktionen tjekker RUCnyts mail regelmæssigt. Skriv derfor til rucnyt@ruc.dk, hvis du har spørgsmål eller ønsker et møde med os. Vi modtager meget gerne indlæg og henvendelser.

Indlæg: Skal afleveres per e-mail og med angi-

velse af filformat. Vedlæg/vedhæft gerne forslag til illustrationer. Vedlæg/vedhæft venligst portrætfoto ved indsendelse af debatindlæg. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte og afvise indlæg, der vurderes ikke at have almen interesse. Indlæg over 8000 tegn (omtrent to sider) kan normalt ikke påregnes at blive bragt uforkortet. Der er ingen minimumslængde for indlæg. Anonyme indlæg optages ikke.

Kommende deadlines & udgivelser:

Nr.	Indlæg	Medd.	Udkommer
14	02/06	05/06	15/06

- kl. 12 den pågældende dag

Forside: ams

Studenteraktivismen lever i bedste velgående – i Studenterrådet

Studenterrådet fejrede den 27. april tilgangen af ny bestyrelse, der skal arbejde videre med såvel faglige og sociale aktiviteter som det politiske arbejde. I samme åndedrag blev der sagt tak og farvel til den afgående bestyrelse og reflekteret over resultater og fremskiddt.

Af Mia Jo Otkjær, bestyrelsesmedlem i Studenterrådet

Jeg ved, hvad du tænker: "Studenteroprøret er afgået ved døden, der er ikke længere noget at kæmpe for; de studerende har det jo godt", men realiteten er, at universiteterne fortsat er under pres, vores uddannelser forringes og et aktivt studenterråd er vigtigt for at sikre, at det faglige niveau, det sociale liv og de politiske beslutninger på og udenfor universitetet tilpasses de studerendes interesser bedst muligt.

I manges øjne var studenteraktivismens storhedstid en del af 70'ernes oprør mod.. tja: alt, men til receptionen i Studenterrådet den 27. april talte både Studenterrådets formand, Toke Høiland-Jørgensen, og konstitueret rektor, Henning Salling Olesen, om vigtigheden af at have et velfungerende studenterråd på universitetet, der kæmper de studerendes sag på alle planer.

4 Stadig behov for aktive studerende

Ifølge Toke Høiland-Jørgensen er kampen for bedre vilkår og uddannelser hverken ovre, tabt eller vundet.

"Vi har en vigtig rolle at udfylde. Vi skal kæmpe for alle de studerende på RUC, fordi vores uddannelser konstant er under pres",

siger han. Ifølge ham, er der stadig markante grunde til at have et velfungerende Studenterråd – blandt andet vores videnskabsminister, Helge Sander, der gang på gang forringer vores uddannelser i forsøg på at effektivisere og få de studerende hurtigere igennem systemet.

Det er vigtigt at have et Studenterråd, der kan repræsentere og samle de studerende, så vi står stærkere i kampen for, at vores uddannelser bliver de bedst tænkelige.

Derudover understreger Toke Høiland-Jørgensen, at det er vigtigt for Studenterrådet at have et godt samarbejde med RUC's ledelse, for at kunne rykke på tingene.

Henning Salling Olesen er enig i, at samarbejdet mellem de to instanser skal fungere, hvilket han i sin tale til receptionen også gav udtryk for, at det i høj grad er kommet til at gøre.

Studenterrådets forhold til RUC's ledelse er da også gået fra at være meget begrænset til at være et kontinuerligt samarbejde, der blandt andet har ført til større økonomisk støtte fra universitetet.

En omorganisering der har virket

Receptionen blev holdt for at sige tak til den afgående bestyrelse og byde den nye, der blev valgt på generalforsamlingen midt i april, velkommen.

Den afgående bestyrelse er den første, Stu-

denterrådet har haft, siden vi i efteråret gennemgik en større organisationsomlægning. En styrelse blev udskiftet med en bestyrelse for at inddrage flere studerende og skabe mere gennemsigtighed – og det har uden tvivl virket; Studenterrådet er siden i sommers gået fra have 5-6 politisk aktive til at være en organisation med over 20 kerneaktive og derudover en stor gruppe studerende, der er lidt løsere tilknyttet.

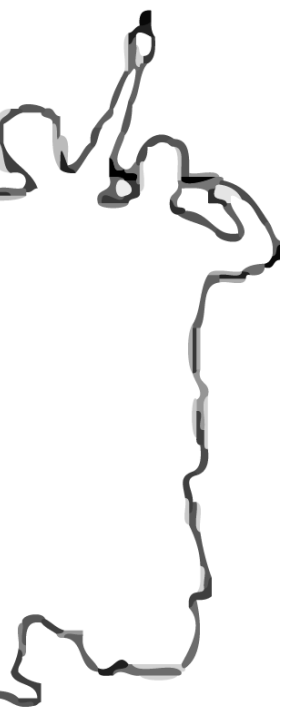
Studenterrådet har fået styrket samarbejdet med medlemsorganisationerne (Rusis, Fredagsbaren, International Club og TMD) og rusvejledningen, og Studenterrådet er gået fra at være fokuseret på primært politiske problemstillinger på universitets- og landsplan til at favne såvel politik som faglighed og studentsocialt arbejde.

Arbejdet med at mobilisere flere studerende fortsætter, og på det første og konstituerende bestyrelsesmøde nedsattes en bred vifte af udvalg, der dækker alt fra landspolitik til studentersociale aktiviteter. Udvalgene er åbne for alle, og på den måde håber vi at kunne inddrage endnu flere studerende i det frivillige arbejde på RUC.

Gode resultater

Efter omlægningen har Studenterrådet opnået store resultater.

Hvad der nok står klarest i de flestes



Udvalg i Studenterrådet:

- RUS-udvalget for alle der har interesse i rusvejledningen.
- RUC'ers by Choice – det nye studentsociale udvalg under Studenterrådet.
- Kampagneudvalget, som skal sørge for at føre Studenterrådets politik ud i livet gennem fede kampagner.
- STUDU, De Studerendes Uddannelsesudvalg.
- Landspolitisk udvalg, der varetager det landspolitiske.
- Universitetspolitisk udvalg, der har fokus på politik internt på RUC.
- Fælles Faglige Fordele, som beskæftiger sig med at skabe fælles medlemsfordele i samarbejde med DJØF og DM.

Hvordan bliver jeg aktiv?

På Studenterrådets hjemmeside, www.studenterradet.dk, kan du finde information om alle de nedsatte udvalg og se, hvem du skal kontakte, hvis du gerne vil være med.

hukommelse, er SU-kampagnen, hvor det lykkedes Studenterrådet at samle over 2000 underskrifter imod skattekommissionens udspil om at skære i SU'en, mobilisere en masse studerende til stormøder og blokade af fællesadministrationen på RUC og derved, i samarbejde med andre studenterråd landet over, være med til at sætte en stopper for, at forslaget blev til noget.

Til valget til de styrende organer på RUC i efteråret fik Studenterrådet det bedste valgresultat nogensinde. Med omkring 80 % af stemmerne blev begge pladser i Universitetsbestyrelsen besat af opstillede fra Studenterrådet, og i Akademisk Råd fik Studenterrådet fem ud af seks pladser. Valgdeltagelsen blandt de studerende slog derudover de sidste mange års stemmeprocenter; næsten hver tredje studerende gik til stemmeurnen på Portalino.

I Studenterrådet har vi også taget initiativ til, at der nu på RUC, som det første universitet i Danmark, i samarbejde mellem Studenterrådet og RUC's administrative personale er blevet udarbejdet en frivillighedspolitik, der efter planen skal træde i kraft til august.

Og så er der STUDU, De Studerendes Uddannelsesudvalg, som blev oprettet af Studenterrådet i efteråret og indtil nu har fungeret som et fælles netværk for studenterrepræsentan-

terne i studienævn og institutråd gennem uddannelsesdage med oplæg, workshops og erfaringsudveksling.

Hviler ikke på laurbærrene

Trods de gode resultater har vi i Studenterrådet ikke tænkt os at hvile på laurbærrene. I formandens tale blev det understreget, at der er mange opgaver forude for den nye bestyrelse.

Bl.a. skal der arbejdes mod, at det skal være nemt at blive aktiv i Studenterrådet, og man skal kunne være aktiv i alt fra en time om året til 20 timer om ugen.

Derudover skal alle de nye udvalg kickstartes, og samarbejdet med rusvejledningen og medlemsorganisationerne skal opretholdes og videreudvikles.

STUDU-udvalget vil nu også til at arbejde for at skabe et netværk mellem fagudvalgene i basishusene.

Sidste nye skud på udvalgs-stammen er initiativet RUC'ers by Choice. Udvalget skal arrangere forskellige sociale aktiviteter på RUC, såsom MGP, forårsfest, kapsejls osv. Derudover har der også været snak om at lave en fælles skitur for hele RUC.

RUC'ers by Choice holder opstartsmøde onsdag den 20. maj i Studenterrådets lokaler, hvor alle med interesse er velkomne.

Hvad og hvem er Studenterrådets bestyrelse?

Bestyrelsen består af formandskabet (formand, næstformand og økonomiansvarlig), de indvalgte i Universitetsbestyrelsen, en repræsentant for de indvalgte i Akademisk Råd og seks 'menige medlemmer'. Studenterrådets bestyrelse er næst efter den årlige generalforsamling, hvor alle RUC-studerende (medlemmer som ikke-medlemmer) har stemmeret, Studenterrådets øverste styrende organ.

Bestyrelsens medlemmer:

- Toke Høiland-Jørgensen
- Formand for Studenterrådet
 - Datalogi
- Mikkel Schwab
- Næstformand i Studenterrådet
 - Arbejdslivsstudier og OA
- Johanne Skriver
- Økonomiansvarlig
 - OA
- Lena Scotte
- Studenterrepræsentant i universitetsbestyrelsen
 - Forvaltning
- Anders Berner
- Studenterrepræsentant i universitetsbestyrelsen
 - Performance Design og Socialvidenskab
- Torben Holm-Lauritzen
- Studenterrepræsentant i Akademisk Råd
 - Forvaltning
- Laurids Hougaard
- Journalistik og Socialvidenskab
- Lærke Øland Frederiksen
- Sambas
- Magne Vilshammer
- Filosofi og Socialvidenskab
- Mia Jo Otkjær
- Journalistik og IU
- Morten Brandrup
- Datalogi og Informatik
- Nina Rasmussen
- OA
- Alexander Sokoler
- Suppleant
 - Sambas
- Victoria Vest
- Suppleant
 - Performance Design og Dansk

Profession og praktik



- et temaseminar om kvalitetsudvikling og læreprocesser i professionsbacheloruddannelsernes praktikker

Af Mai Christiansen, RUCnyt

Samarbejdet med professionsverdenen prioriteres højt på RUC, det gælder ikke mindst på PAES, der den 4. maj afholdt temaseminar om kvalitetsudvikling og læreprocesser i professionsbacheloruddannelsernes praktik. Temaseminarer var arrangeret af PAES og Netværk for udvikling af praktik og professioner, University College Sjælland (UCSJ). Det var en særlig begivenhed, da dagens temaseminar faktisk var en gentagelse af et seminar, der blev afholdt den 2. april, hvor 250 personer deltog.

Ny bog belyser praktik

Arrangementet i april markerede udgivelsen af bogen 'Profession og praktik', som er skrevet af Randi Andersen, som er projektleder for praktik og professionsudvikling i University College Sjælland, og professor Kirsten Weber fra Pædagogik, Institut for Psykologi og Uddannelsesforskning, RUC. Bogen handler om, hvordan en styrket forståelse af professionernes arbejde kan være med til at berige den praktik, som de studerende på professionsuddannelserne skal i, i løbet af deres uddannelser. Praktikken er nemlig ikke blot en del af den formaliserede uddannelse til professionsbachelor, men kan også opfattes som den læring, der foregår i selve arbejdslivet – hele livet, mener forfatterne.

Bogen belyser, hvordan både den teoretiske viden og den tavse viden i arbejdet spiller sammen i uddannelserne, og den diskuterer, hvorvidt den øgede skriftlighed i professionsbacheloruddannelserne fremmer kvaliteten.

Et vedvarende arbejde

Professionshøjskolerne, der nu hedder University Colleges, er dem, der varetager professionsuddannelserne, der omfatter en række erhverv, såsom sygeplejersker, bioanalytikere, pædagoger og lærere.

Begge seminarer tiltrak deltagere fra både store dele af landet og fra mange af de relevante professioner. Imponerende syv ud af otte University Colleges deltog i april. Nok var seminarer den 4. maj en form for gentagelse, men endnu engang kunne arrangørerne melde totalt udsolgt, og endnu engang var der endda interesserede på venteliste. Også anden gang var repræsentanter fra de danske University Colleges tilstede, ligesom studerende fra uddannelserne der er på vej i praktik, de vejledere der skal sende dem af sted, de virksomheder, der skal tage imod dem, samt andre interesserede og kompetencer inden for forskningsfeltet deltog.

Professor Kirsten Weber bød de fremmødte velkommen og fortalte, at både de to seminarer og bogen 'Profession og praktik' blandt andet er et udtryk for, at samarbejdet mellem RUC og professionsverdenen er et vedvarende arbejde, også i fremtiden. "Samarbejdet handler blandt andet om at diskutere på tværs af parterne, hvordan parterne kan netop samarbejde, hvordan man er forskellige og hvordan man fortsat skal være forskellige", sagde Kirsten Weber.

Smileys i rapporterne?

I eftermiddagens panel sad, foruden Kirsten Weber og Randi Andersen, institutleder Martin Bayer fra Danmarks Pædagogiske Universitet (DPU) og kvalitetschef Johnny Lauritsen fra UCSJ.

Som nævnt beskæftiger forfatterne sig i bogen blandt andet med



Bogens ene forfatter Randi Andersen. På modsatte side ses bogens anden forfatter Kirsten Weber, der lytter til Martin Bayer.



Der var mange spørgsmål og kommentarer fra tilhørerne. Her ses Jane Nielsen fra Center for Udvikling af Praktik og Professioner

den øgede skriftlighed, der gør sig gældende i professionsbacheloruddannelserne, og med hvorvidt denne fremmer kvaliteten i uddannelserne. På temaseminaret blev det generationsbetingede problem i dette diskuteret, som ifølge Johnny Lauritsen blandt andet består i, at de kommende generationers sprog er påvirket af fx den elektroniske kommunikation, der gør sig gældende via sms og Facebook.

Netop dette emne diskuterede panelet og spørgerne i relation til de praktikrapporter, som uddannelsernes studerende skal udfærdige efter endt praktik. Johnny Lauritsen stillede blandt andet det retoriske spørgsmål, om fx smileys kan komme til at spille en rolle i fremtidens praktikrapporteringer?

Kvalitetssikring i trekantsdrama

I 'Profession og praktik' skriver Kirsten Weber og Randi Andersen, at det netop er i løbet af praktikforløbene, at de studerende stifter bekendtskab med det faktum, at det at arbejde med mennesker handler om såvel nærvær og personligt engagement, lige så vel som det handler om teoretisk og praktisk viden. Dette skitserede Kirsten Weber på konferencen ved hjælp af en trekantsmodel, der illustrerer, at de professionsbacheloruddannedes arbejde eksisterer i et felt med tre hjørner: det der handler om viden og det at handle vidensbaseret, mennesket og menneskelige relationer samt arbejdet som lønarbejde i en offentlig sektor under stadig omstilling.

I forbindelse med sidstnævnte diskuterede forsamlingen, hvornår kvalitetssikring får karakter af kvalitetskvælning. I og med at der stilles øgede krav om effektivisering og generaliserede målingsparametre i det offentlige, presses uddannelserne til at slække på videnskrap til

de studerende, da dette er tidsmæssigt kostbart, var en af dagens pointer. En anden pointe var den, at der i en stræben efter at leve op til øgede krav, eksisterer en potentiel risiko for at have så snævert fokus på at leve op til en bestemt standard, at selve forskrifterne for praksis ophøjes til praksis.

Flere bøger om emnet - Tak

Flere af seminarets deltagere og paneldebattører problematiserede slækkede krav til praktikrapporteringen, som følge af en tidsmæssig nedprioritering af dennes sikring. Praktikken er ret beset den studeres første konkrete entré til karrieren, sagde Martin Bayer, der dog også mente, at hele uddannelsesforløbet fra start, inklusiv praktikken, bør ses som en del af karriereforløbet. I dette åndedrag efterspurgte han en øget viden om de forskellige professioners karrierebaner, hvordan er disse forskellige og hvordan skal man ruste til dem forskelligt?

'Profession og praktik' blev af de tilstedeværende italesat som et kærkomment bidrag til en efterspurgt og nødvendig styrket viden om genstandsfeltet bredt betragtet, og der blev udtrykt ønske om, at der må komme flere bøger med relaterede fokusområder.

'Profession og praktik' er udgivet på Roskilde Universitetsforlag og henvender sig til alle, der planlægger praktik, vejleder praktik eller underviser i teoretiske, manuelle og kreative fag på professionsbacheloruddannelserne.

Nyt uddannelseskonsortium overtager Studievalg Sjælland

RUC har sammen med University College Sjælland og Erhvervsakademi Sjælland underskrevet en aftale med Undervisningsministeriet om at overtage Studievalg i Region Sjælland. Aftalen løber 4 år frem og med aftalen følger 6 millioner kroner om året. Med denne aftale styrkes indsatsen for at få øget uddannelsesniveaue i regionen, og det er der brug for, mener de tre parter.

RUC er gået sammen med University College Sjælland og Erhvervsakademi Sjælland i et konsortium, Konsortiet for Uddannelsesudvikling i Region Sjælland (KURS). Konsortiets mål med at varetage den kommende opgave er at styrke tilgang, overgang til samt gennemførelse på de videregående uddannelser i Danmark, ikke mindst for uddannelsessøgende fra Region Sjælland, samt efterfølgende udslusning til erhverv og beskæftigelse. Konsortiet vil sammen med medarbejdere i Studievalg Sjælland være en kompetent og yderst relevant vejledningsinstans, som vil bistå de studerede og kommende studerende i regionen i deres studievalg, indsigt i deres valgmuligheder og undervejs i og efter deres studier.

Konsortiet vil blandt andet have fokus på at begrænse frafald og omvalg i uddannelserne, at fokusere på vejledning af unge, som uden vejledning har vanskeligt ved at vælge videregående uddannelse på kvalificeret måde, samt at understøtte samfundets mål om en høj beskæftigelse på et velfungerende arbejdsmarked.

Som regionens største uddannelsesinstitution vil RUC være part i Studievalg Sjælland. Studiefachef på RUC, Inger Rossing Jensen, ser frem til at kunne styrke vejledningsindsatsen i Region Sjælland og understreger den individuelle og samfundsmæssige værdi af uddannelse:

”KURS samarbejdet er initieret af Vækstforum Sjælland, der har givet en projektbevilling på en million kroner til forskellige projekter på de videregående uddannelsesinstitutioner. Parterne i KURS har alle eksterne vejledningsaktiviteter, og vi håber med overtagelsen af Studievalg Sjælland, at vi kan koordinere og

forbedre vejledningsindsatsen til gavn for de vejledningssøgende. Nyheden om overtagelsen af Studievalg Sjælland er en rigtig god nyhed, både for de vejledningssøgende, for uddannelserne, for erhvervslivet og arbejdsmarkedet på Sjælland og for samfundet i det hele taget. Flere og flere unge tager heldigvis en videregående uddannelse, men vi skal have endnu flere med, så den enkelte kan leve mest muligt op til dets potentiale, og så vi sammen kan styrke fremtidens videns- og uddannelsesniveau i Danmark, og vi vil jo gerne være med til at opfylde regeringens målsætning om, at 50 % af en ungdomsårgang skal have en videregående uddannelse, siger Inger Rossing Jensen.

Statistikker viser, at Region Sjælland er hjemsted for Danmarks dårligst uddannede, og således er potentialet for uddannelse, efter- og videreuddannelse stort i området og i særdeleshed i Vestsjælland.

KURS ser frem til at tage fat på en fælles og målrettet indsats for at rette op på den kedelige statistik. KURS-parterne har længe arbejdet på at styrke samarbejdet mellem de videregående uddannelsesinstitutioner i Region Sjælland. Målet er at skabe synergi, tyngde og fremdrift i uddannelse og viden i en region, der har et stort kundskabsmæssigt potentiale og med samarbejdet tilvejebringes nu en fælles platform at arbejde ud fra, forklarer de i en pressemeddelelse.

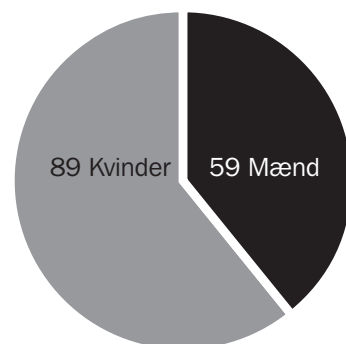
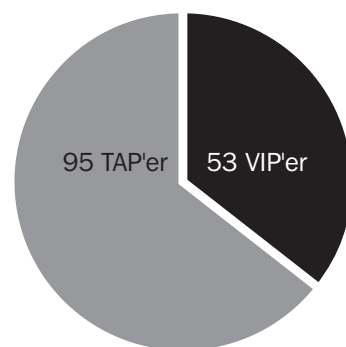
KURS overtager Studievalg Sjælland pr. 1. august 2009, foreløbigt for en periode på i alt 4 år. Den daglige drift vil blive varetaget af University College Sjælland.

Landsforeningen for Højere Uddannelsesinstitutioner, HK/STAT

Afholder Temadag om de Danske Universiteter i verdensklasse. Fredag den 29. maj 2009 kl. 10.00 – 15.30 i HB's mødelokale, Weidekamps-gade 8, København

Vidste du at...

Der er i alt 148 tilmeldte til Kampagnen ”Vi cykler på arbejde”





Unge mister 64 millioner i rejsebesparelser

Der er store besparelser at hente i DSB's Wildcard, der primært giver rabat på togrejser. DSB's Wildcard er et kort, der giver op til 50% rabat, og som kan benyttes af unge mellem 16 og 25, samt studerende der er over 25 år.

En ny undersøgelse af unge og studerendes rejsevaner, der er foretaget af DSB, viser at ca. 169.000 studerende går glip af besparelser, de kunne have fået med et DSB Wildcard i hånden. I alt drejer det sig om besparelser på 64 millioner, og det vurderer DSB tilmed er konservativt sat.

Også andre rabatter

Med et Wildcard kan studerende også få adgang til andre besparelser, eksempelvis til koncerter, på biografbilletter og festivaler. I år har DSB WildCard yderligere indgået i et samarbejde med Tivoli, hvilket betyder at studerende nu har mulighed for at tage en ven i hånden og gå gratis til Fredagsrock-koncert.

Du kan få yderligere information på www.dsb.dk/wildcard

Dobbelt SU-klip i forbindelse med lønnet praktik

Hvis du skal i lønnet praktik, har du mulighed for at få udbetalt dobbelt SU måneden før, du begynder på din praktik, hvis du er bagudlønnet.

Af Peter Andersen, RUCnyt

Der er ikke særligt mange studerende, der gør det, men det er faktisk muligt at søge om dobbelt SU-klip i måneden op til, at du begynder i en lønnet meritgivende praktik. Det er særligt interessant for studerende på Journalistik, da de p.t. som nogle af de eneste på RUC har et obligatorisk lønnet praktikforløb indlagt i uddannelsen. Endnu bedre bliver det, hvis du har opsparet SU-klip tidligere i din uddannelse, for så kan det ekstra klip nemlig modregnes i dine opsparede SU-klip.

Om detaljerne for at søge om dobbelt SU-klip forklarer overassistent Jeannette Majbritt Skytte Bagge fra Studieadministrationen (SU-kontoret):

"Hvis du er bagudlønnet, kan du søge om dobbelt SU-klip i måneden inden, du begynder på din praktik, så du ikke står og mangler indkomst i den første måned af din praktik."

Hun understreger dog, at hvis du ikke har opsparet SU-klip tidligere i uddannelsen og vælger at tage dobbelt-klippet, så får du ikke SU måneden efter at praktikperioden er afsluttet. Det modregnes så at sige i den sidste ende, men her får du alligevel praktikløn, fordi du er bagudlønnet.

Få henvendelser

"Vi får ikke ret mange henvendelser fra studerende, der søger om dobbelt SU-klip i forbindelse med bagudlønnet praktik. Det skyldes nok, at en del praktiksteder betaler lønnen forud, og fordi det, som det er nu, kun er journalistikstuderende på RUC, der er i lønnet praktik," forklarer kontorfuldmægtig Berit Lindblad.

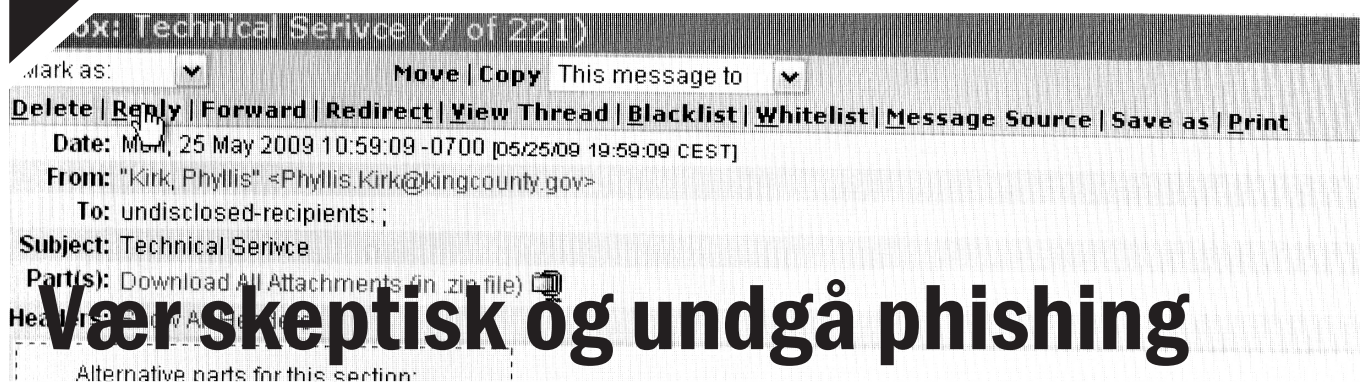
Derfor er det altså p.t. ikke umiddelbart interessant for særligt mange andre end studerende på Journalistik. Berit Lindblad spår dog, at det muligvis kan ændre sig, i og med at praktikordningerne er ved at blive omlagt, så flere måske får mulighed for at komme i lønnet merit-givende praktikophold. Men det må tiden vise.

Detaljerne

Hvis du vil høre mere, kan du kontakte SU-kontoret via Studieadministrationen på 4674 3461 eller henvende dig ved skranken i bygning 04.1. For at søge om dobbelt SU-klip skal du udfylde en formular og desuden medbringe en kopi af din praktikkontrakt. Ansøgningen skal være SU-kontoret i hænde senest måneden inden du starter i praktik.

Se mere på: www.su.dk/SU/klippekortet/praktikdobbeltklip

rls



Det sker efterhånden ofte, at der dumper en tvivlsom mail ind i din RUC-inbox fra en eller anden person eller autoritet, som beder dig om at oplyse brugeroplysningerne til din RUC-konto eller til din netbank for den sags skyld. Men hvorfor bliver phishing-mails ikke automatisk filtreret fra, og hvad kan du gøre for at undgå at gå i fælden? RUCnyt har snakket med phishing-ekspert Martin Thorborg og kvinden bag advarslerne fra Campus-IT Birthe Randrup.

Af Peter Andersen, RUCnyt

”Vi har advaret om det i flere mails, og skrevet om det i Nyhedsbrevet mindst to gange i løbet af i år, og alligevel er der nogle, der svarer på phishing-mails. Det er et stort problem,” forklarer Birthe Randrup, som er EDB-fuldmægtig i Campus-IT.

En phishing-mail er en mail fra en afsender, som giver indtryk af at være fra en person eller en autoritet, som du har tillid til. I et af de seneste phishing-forsøg her på RUC, udgav afsenderen sig for at være fra ”The Roskilde University Team” og krævede, at man oplyste sine brugeroplysninger til sin RUC-konto, hvis man ville undgå at ens konto blev lukket ned. Men det var altså fup, for mailen var ikke fra RUC.

Det er ikke kun RUC, der oplever problemer med phishing. Stort set alle firmaer og offentlige institutioner bliver i stigende grad udsat for phishing-forsøg. For nylig kunne man læse en historie om, at KU var blevet udsat for et særligt udspekuleret phishing direkte henvendt til universitetets ansatte. Men mailen var sendt fra Brasilien, og havde intet at gøre med KU.

Forholdsvis nemt at gennemskue

Hvis man kigger godt efter og bevæbner sig med en portion skepsis, når man modtager en uventet mail fra nogen, man ikke umiddelbart kender, så er det forholdsvis nemt at undgå langt de fleste phishing-forsøg, forklarer Martin Thorborg, der er medstifter af Jubii og nu firmaet SPAMfighter, som specialiserer sig i at bekæmpe spam-mails og andet ukrudt på nettet.

”Betragt alle mails, du ikke forventer at få, med skepsis. Hvis mailen er fra nogen, du ikke kender, er der en reel mulighed for, at det er fra nogen, der er ude på at snyde dig. Det vigtigste at lægge mærke til er domænenavnet i den mailadresse, som er afsenderen. Hvis det hedder noget andet end det, man er vant til, så skal man ikke trykke på noget,” siger Martin Thorborg.

Phishing-forsøget fra den 23. april i år, som syv RUC’ere svarede på, er et klasseeksempel på dette. Her var afsender-mailen nemlig webaccessunit01@gmail.com – altså ikke @ruc.dk, som alle officielle RUC-mails naturligvis sendes fra. Mailen var i øvrigt skrevet på gebrokkent engelsk, hvilket også er et faresignal, siger Martin Thorborg og advarer imod, at phishing-mails på gebrokkent dansk er noget, som man oftere og oftere vil støde på i forbindelse med de fremvoksende oversættelsestjenester på nettet som fx Google Translate.

”Nu hvor man har Google Translate og andre translatør-sites, ser vi et kraftigt antal stigende mails på gebrokkent dansk og andre mindre

sprog. Hvis man får en mail på noget mærkeligt dansk, så skal man være varsom.”

Hvad er problemet?

Nu sidder du måske og tænker: ”Hvad sker der ved, at en eller anden plattenslager får adgang til min RUC-mail? Jeg har ikke noget specielt vigtigt liggende i min RUC-inbox.”

Men perspektivet og problemet er større end det, forklarer Birthe Randrup: ”Når der er nogen, der svarer på en phishing-mail, så har afsenderne fået tiltusket sig et RUC-ID. Så kan de bruge vores postserver til at sende spam ud i verden. Det har gjort, at det sidste tilfælde fra d. 8. maj resulterede i, at AOL (en stor mailudbyder i USA, red.) skrev til os, at de havde lukket for al post fra RUC, fordi de opfattede os som et spam-relæ. Det samme har vi oplevet med Yahoo.”

Det er heller ikke en mulighed for Campus-IT at lave en automatisk blokering af phishing mails. I så fald vil man nemlig skulle blokere alle mails sendt fra email-udbydere, som fx hotmail og gmail, og det vil svare til at skyde med spredehagl, hvor man vil komme til at blokere for mange mails, som ikke er fupmails.

”Vores forskere og studerende har mange samarbejdspartnere i hele verden, så vi kan ikke bare blokere for mails sendt fra fx en AOL-konto, da det hurtigt vil skabe problemer i kommunikationen mellem forskere fra andre lande,” siger Birthe Randrup.

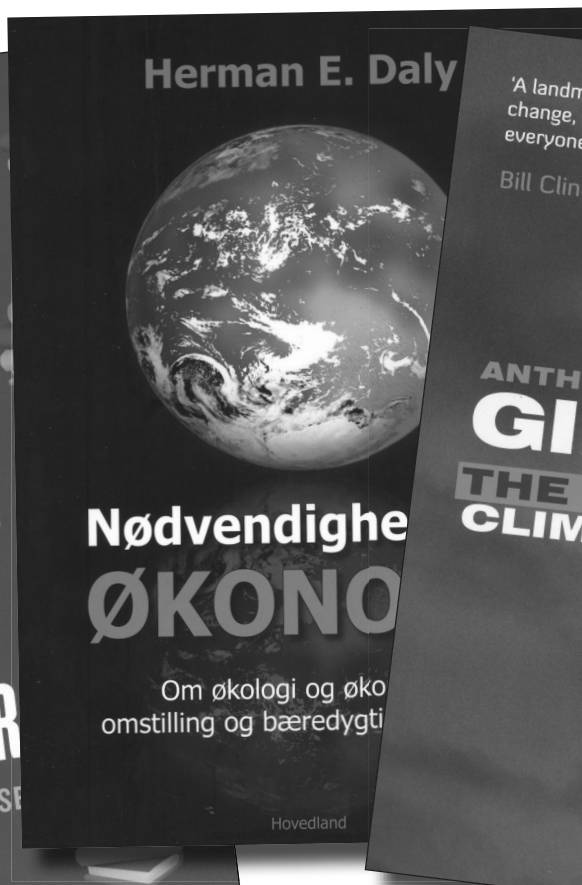
Råd fra Campus-IT til hvordan du undgår phishing

- Oplys aldrig dit kodeord til nogen, heller ikke selvom det ser ud som om det er til RUC’s administration.
- Svar aldrig tilbage på administrative meddelelser, hvis afsender-adressen ikke er en @ruc.dk adresse
- Vær opmærksom på, at selvom afsenderadressen er en @ruc.dk adresse, så kan den sagtens være forfalsket. Det var faktisk tilfældet i det sidste phishing forsøg på RUC, som fandt sted d. 8. maj. Hvis afsenderadressen er forfalsket, vil det fremgå, når man vælger at svare på mailen. Så vil der komme til at stå f.eks. @gmail.com i To-feltet.
- Check derfor altid en ekstra gang, hvad der står i To-feltet, inden du trykker på Send.



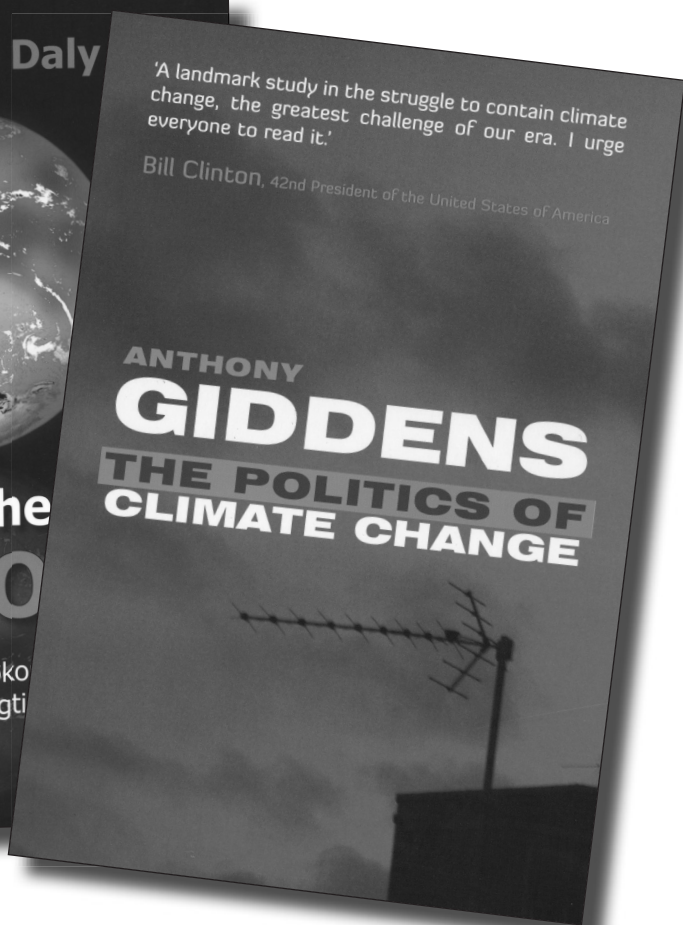
**Eksamen og
eksamensformer**

198 kr



**Nødvendighedens
økonomi**

299 kr



**The Politics of
Climate Change**

140 kr

Vi tager forbehold for prisændringer og trykfejl

sl
books

– en verden af viden

Ligestilling skal på dagsordenen til efteråret

6.maj afholdt Kønspolitisk Netværk seminar om køn og ligestilling. Erfaringer med ligestillingsinitiativer fra Lunds og Syddansk Universitet skal bruges som inspiration til en kommende ligestillingspolitik på RUC.

Af Ingeborg Grønlykke

88 % af professorerne er mænd og to tredjedele af lektorerne er mænd. Alligevel har RUC ingen planer for, hvordan man kan ændre på den ulige kønsfordeling. Op mod 30 studerende og ansatte var mødt op midt i den intensive projektskrivningsfase for at diskutere netop dette problem og for at blive inspireret af det ligestillingsarbejde, som foregår på Lunds og Syddansk Universitet. På Syddansk Universitet har man for få måneder siden ansat Danmarks første ligestillingskonsulent på et universitet. Konsulenten har til opgave at vejlede de enkelte institutter i arbejdet for ligestilling. På Lunds Universitet har man i flere år arbejdet intensivt med køn og ligestilling. Indenfor de sidste år kan man nu se resultaterne i kraft af mindre diskrimination på baggrund af køn, både med hensyn

til ansættelser og sexchikane.

Sammen med Personalechefen, Leila Lind, blev RUC's manglende fokus på ligestilling også diskuteret til seminaret. Personalechefen, Leila Lind, har lovet markant mere fokus på ligestillingsarbejdet og har bebudet fire workshops om emnet til efteråret for bl.a. ledelsen og lokale samarbejdsudvalg. Ifølge Leila Lind skal de fire workshops bruges til at formulere en ligestillingsstrategi for RUC. Annette Rohde fra Kønspolitisk Netværk siger: "Det er en positiv udmelding fra RUC's ledelse, nu er det vores opgave i Kønspolitisk Netværk at sikre, at vi reelt får skabt handling og ikke bare pæne formuleringer på en hjemmeside." Derfor arbejder netværket med at få stablet en stor høring om køn og ligestilling på RUC på benene til studiestart.

Læs mere om Kønspolitisk Netværk på RUC her: www.koenspolitisknetvaerk.blogspot.com

UDLEJ ET VÆRELSE TIL DIS



Tal engelsk derhjemme med en international studerende

INTERNATIONALT NETVÆRK • IMPROVE YOUR ENGLISH

VI DÆKKER UDGIFTERNE OG KLARER PAPIRARBEJDET

Ring til DIS på 33 11 01 44 • Skriv til mmo@dis.dk



**Lære
bogs
prisen**

Har du en god idé til en lærebog?
Vind 100.000 kr. og skriv den!

Deltag i konkurrencen om Danmarks største faglitterære pris.
Send os din idé til en ny lærebog og deltag i konkurrencen om 100.000 kr.

Med Lærebogsprisen 2009 vil vi for femte år i træk inspirere skrivelystne undervisere og forskere til at skabe nye lærebøger til de lange og mellemlange videregående uddannelser inden for samfundsvidenskaberne, humaniora og naturvidenskaberne.

For at deltage i konkurrencen skal du bl.a. indlevere en synopsis, en disposition og et til to kapitler. Vi modtager også gerne forslag til e-lærings-projekter.

Deadline er 15. september 2009.

Læs mere om betingelserne for at deltage på www.laerebogsprisen.dk

**Samfunds
litteratur**



RUC-medarbejdere sætter fødderne på pedalerne

Mandag formiddag d. 4. maj stod RUCs elleve hold klar med deres cykler for at deltage i "Vi cykler til arbejde". RUCs universitetsdirektør Peter Lauritzen gennemgik et sikkerhedstjek af cyklernes tilstande, hvor han smurte kæder og pumpede dæk på de tiltrængte cykler, så de var klar til de mange cykelture.

Den landsdækkende kampagne "Vi cykler til arbejde" er netop fløjtet i gang, og RUCs ansatte har sadlet op til en måned i cyklens tegn. I alt har 148 af RUCs medarbejdere meldt sig til at skulle cykle til arbejde. "Der har været en overraskende stor tilslutning til kampagnen" siger Anette Thomassen, der er praktikant i RUC's personaleafdeling og har været ansvarlig for RUCs deltagelse i kampagnen. En stor del af hendes opgave har været at afmystificere kampagnen, idet flere har troet, at man ved deltagelse kun måtte benytte cyklen som eneste transportmiddel. Flere af RUCs medarbejdere bor eksempelvis i København og en cykeltur fra København til RUC hver dag, kan derfor virke omfattende. Reglerne i "Vi cykler til arbejde" er imidlertid, at det er nok at tage den tohjulede hen til en togstation.

Større trivsel

Cykelinitiativet er en del af RUCs trivselskampagne, hvor der arbejdes på at skabe bedre forhold for både den fysiske og psykiske trivsel for RUCs medarbejdere. Personaleafdelingens mål med trivselskampagnen, som også har været et tilbagevendende emne her i RUCnyt, er at skabe

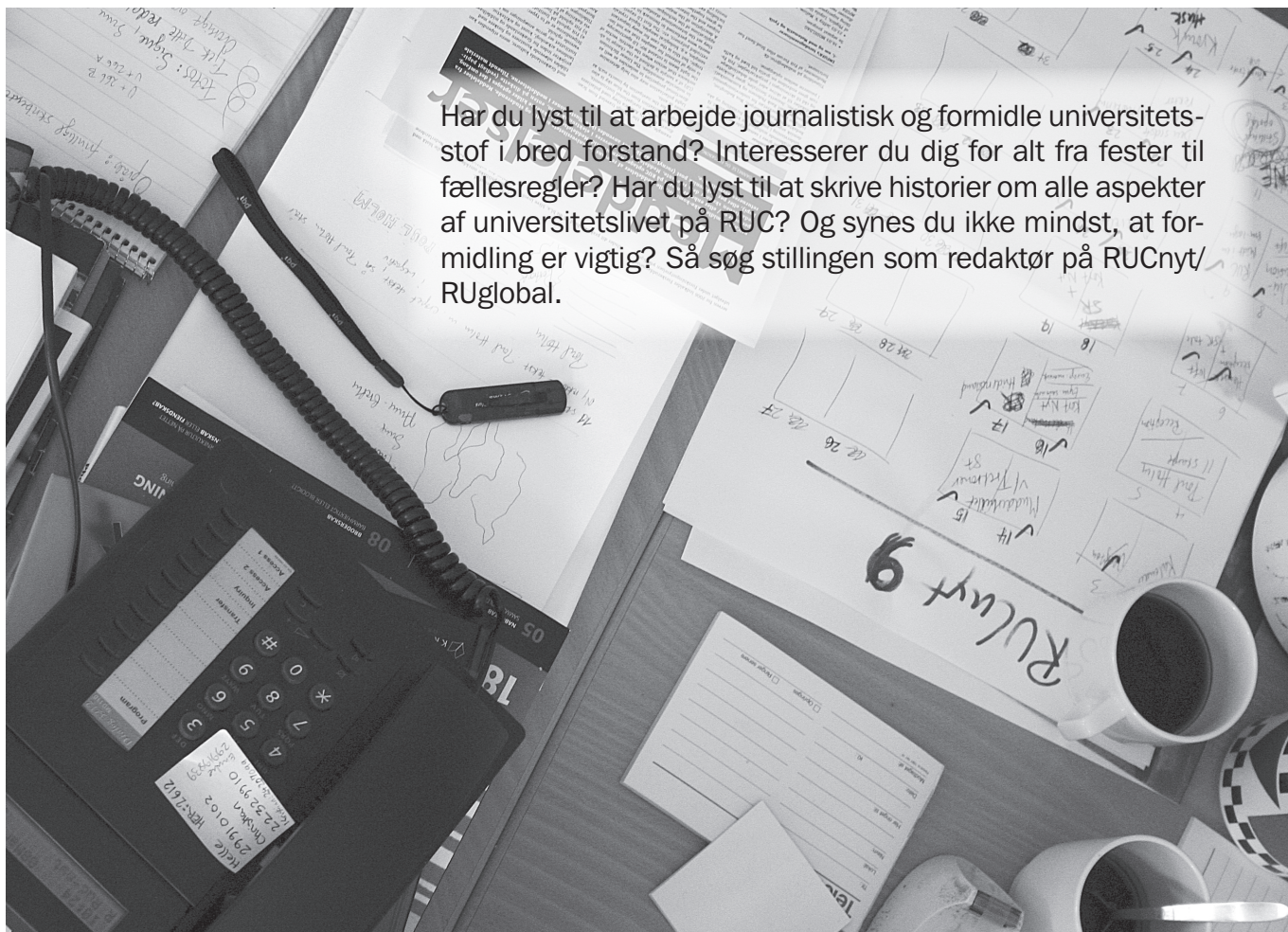
et bedre arbejdsmiljø og få medarbejderne til at føle sig endnu bedre tilpas.

I den store sammenhæng er Anette Thomassen således også glad og tilfreds med den store tilslutning, da hun mener, at deltagelsen ikke kun har en fysisk bonus. "Cykelkampagnen kan være med til at styrke sammenholdet for de ansatte gennem den fælles aktivitet," lyder det fra Anette Thomassen. "Forleden dag sad vi og snakkede om vores cykelture, hvorefter en af deltagerne bebudede, at hun syntes, at RUC blev nødt til at indføre en hviledag, ligesom de professionelle cykelryttere får. Yderligere mente hun, at der burde være vand- og maddepoter på ruten, samt aviser til at putte ind på maven på alle nedkørslerne," fortæller Anette Thomassen, og hun tilføjer, at det er dejligt, at det kan skabe lidt sjov og hygge blandt RUCs medarbejdere.

Ansatte, der skal cykle den samme vej for at komme til RUC, kan også vælge at cykle turen sammen. Så kan man lave det som Anette Thomassen kalder for networkling, der er en blanding af ordene networking og cykling.

Relevant studiejob:

RUCnyt/RUGlobal søger redaktør



Har du lyst til at arbejde journalistisk og formidle universitetsstof i bred forstand? Interesserer du dig for alt fra fester til fællesregler? Har du lyst til at skrive historier om alle aspekter af universitetslivet på RUC? Og synes du ikke mindst, at formidling er vigtig? Så søg stillingen som redaktør på RUCnyt/RUGlobal.

Stillingsbeskrivelse

RUCnyt er Roskilde Universitets officielle meddelelses- og debatblad. Vi bringer både redaktionelle artikler om universitetsaktiviteterne, samt indlæg udefra.

Vi forventer at du:

- er god til at skrive
- interesserer dig for universitetspolitik
- har lyst til at skrive om store og små begivenheder
- har nogle år tilbage af dit studium
- har et godt kendskab til RUC generelt

Du kommer typisk til at skrive én til tre artikler pr. nummer, og derudover indebærer jobbet redigering og klargøring af indlæg og meddelelser. Arbejdet sker i samarbejde med Kommunikationsenheden, som RUCnyt/RUGlobal er en del af.

Kendskab til layoutprogrammer er en fordel, men ingen betingelse. RUCnyt-/RUGlobal-staben består af tre redaktører og en layouter.

RUCnyt/RUGlobal udkommer hver 3. uge med ca. 13 numre pr. år. Bladet har et oplag på 2.300 eksemplarer pr. nummer.

Stillingen er normeret til 10 timer om ugen. Svarende til ca. 30 timer pr. nummer. Ansættelse og aflønning vil ske efter gældende overenskomst mellem staten og HK for studenterhjælpere.

Eventuelle spørgsmål vedrørende stillingen kan rettes til Hanne Preisler på tlf. 46742033 og også gerne til RUCnyt-/RUGlobal-redaktionen på tlf. 46742612 / rucnyt@ruc.dk.

Ansøgningsfrist: snarest muligt

Ansøgning mrk. »RUCnyt-redaktør« sendes til:
Roskilde Universitet
Att. Hanne Preisler, Bygning 04.1
Postbox 260
4000 Roskilde Universitet

Novo Nordisk Foundation Research Meetings
Nordisk Forsknings Komite planlægger at bevilge indtil kr. 300.000 årligt til arrangementer i Norden, f.eks. 1-3 dages symposier (evt. som satellitsymposium ved et større møde), eller invitation af internationalt førende forskere til besøg af kortere varighed i en forskningsgruppe kombineret med åbne forelæsninger, eller lignende. Der ydes ikke støtte til kursusvirksomhed.

Temaet for aktiviteten skal ligge indenfor endokrinologi eller eksperimentel fysiologi. Hver enkelt bevilling er principielt på kr. 100.000 eller mere.

Der kan søges til projekter i 2010 og 2011.

Ansøgning om bevilling sendes i 5 eksemplarer til:

Novo Nordisk Fonden
Brogårdsvej 70
Postbox 71
2820 Gentofte

Telefon: 44 43 90 31
Telefax: 44 43 90 98
Homepage: www.novonordiskfonden.dk

Ansøgningen skal indeholde begrundelse for forslaget (højest 1 side), beskrivelse af programmet med foreslået tidspunkt samt budget, information om gruppens egen aktivitet på området, og betydningen af arrangementets gennemførelse for egen videre forskningsaktivitet, vedlagt dokumentation for central publikationsaktivitet de seneste 2-3 år (højest 2 sider).

Ansøgningen skal være komplet og **modtaget af Novo Nordisk Fonden senest 10. august 2009**. Præliminære ansøgninger eller ansøgninger modtaget pr. telefaks eller e-mail vil ikke blive behandlet.

Forskningsophold i Japan

1. april 2010 - 31. marts 2011
I henhold til samarbejdsaftale med Japan Society for the Promotion of Science (JSPS) kan der gives tilskud i form af rejse- og opholdsgudgifter til danske forskere, der ønsker at gennemføre et forskningsophold i Japan inden for følgende områder: naturvidenskab, samfundsvidenskab

og humaniora. **JSPS accepterer kun ét besøg pr. forsker for hver 3-årsperiode.**

Formålet med aftalen er at stimulere til forskermobilitet de to lande imellem, bl.a. med henblik på at styrke uddannelsen af forskerstuderende. Det er således en forudsætning for at opnå støtte, at danske ansøgere indgår aktivt i et eller flere japanske forskeruddannelsesmiljøer og gennem de planlagte aktiviteter bidrager til at udbygge kvaliteten af forskeruddannelsen.

Aftalen omfatter følgende støttemuligheder:

Korte ophold, som kan søges af forskere for en periode af 14-30 dage.
Længerevarende ophold, som kan søges af forskere for en periode af 3, 6 eller 12 måneder.

Danskere, der ønsker at søge støtte, skal selv sørge for kontakt til en japansk værtsinstitution.

Ansøgningsfrist

Næste ansøgningsfrist er den 15. oktober 2009 for ophold, der finder sted i tidsrummet 1. april 2010 til 31. marts 2011.

Ansøgningsskema findes på Rektorkollegiets Sekretariats hjemmeside: www.dkuni.dk, men kan også rekvireres ved henvendelse til sekretariatet, Danske Universiteter.

Ansøgning på engelsk bilagt CV, publikationsliste, invitation fra værtsinstitutionen(erne) samt eventuelle relevante referencer indsendes i 3 eksemplarer til:

Danske Universiteter
Fiolstræde 44, 1. th.
1171 København V

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Helen Rasmussen på tlf. 33 92 54 05 eller hr@dkuni.dk.

Forskningsophold i Kina i 2010

I henhold til Rektorkollegiets samarbejdsaftale med the Chinese Academy of Sciences (CAS) kan der gives tilskud i form af rejse- og opholdsgudgifter til danske forskere, der ønsker at gennemføre et forskningsophold ved en CAS-institution. Aftalen omfatter kun *det naturvidenskabelige og teknologiske område*.

Formålet med aftalen er at stimulere til forskermobilitet de to lande imellem, primært med henblik på at styrke uddannelsen af forskerstuderende. Det er således en forudsætning for at

opnå støtte, at danske ansøgere indgår aktivt i et eller flere kinesiske forskeruddannelsesmiljøer og gennem de planlagte aktiviteter bidrager til at udbygge kvaliteten af forskeruddannelsen.

Aftalen omfatter følgende støttemuligheder:

Korte ophold, som kan søges af forskere for en periode af 14-30 dage.

Længerevarende ophold, som kan søges af ph.d.-studerende for en periode af 6-12 måneder.

12-måneders-ophold, som kan søges af postdocs.

De længerevarende ophold er dog afhængige af, at de fornødne midler er til rådighed.

Danskere, der ønsker at søge støtte, skal selv sørge for kontakt til en kinesisk værtsinstitution.

Ansøgningsfrist

Næste ansøgningsfrist er 1. oktober 2009.

Ansøgningsskema findes på Danske Universiteters hjemmeside: www.dkuni.dk, men kan også rekvireres ved henvendelse til sekretariatet, Danske Universiteter.

Ansøgning på engelsk bilagt CV, publikationsliste, invitation fra værtsinstitutionen(erne) samt eventuelle relevante referencer indsendes i 3 eksemplarer til:

Danske Universiteter
Fiolstræde 44, 1. th.
1171 København K

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Helen Rasmussen på tlf. 33 92 54 05 eller hr@dkuni.dk.

PRISOPGAVER

ENERGY FORUM BEST STUDENT PAPER AWARDS COMPETITION

Based on a grant from the Nordic Energy Research, the Energy Forum is pleased to offer three awards for the Best Student Papers in 2009, within the general field of interest and operation of the Forum. The prize for each of the Best Student Papers is NOK 5 000, plus free travel and costs of stay in Bergen in connection with the presentation of the papers at the ECT-Conference in Bergen in September 2009. Energy Forum EF (Energiforum EF) is an inde-

pendent organisation, based in Bergen, Norway, with the purpose of improving the foundation of knowledge, competence and facts for energy and energy related activities, and the formation of a forward-looking energy policy. The general approach of the Energy Forum to the analysis and discussion of energy and energy policy issues is knowledge-based, multi-disciplinary and long-term. (For more information about the Energy Forum, please visit www.snf.no/energyforumef/. For information of the ECT-Conference, please visit www.ect2008.com).

Energy Forum Best Student Paper Awards Guidelines

To be considered for the Energy Forum Best Student Paper Awards, please follow the below Guidelines:

1. Students at the graduate level (Master and PhD) at Nordic academic institutions are eligible to participate in the Best Student Paper Awards Competition.
2. Papers should fall within the general purpose and activities of the Energy Forum, i.e. they should focus on energy and energy policy issues, or issues in the interface between energy, climate change and technology, and should, ideally, be multi-disciplinary and long-term with regard to analytical approach.
3. A submitted paper must be original work by the student, who must be the sole author.
4. The paper should not exceed 10 000 words, excluding text in figures, tables, etc in appen-

dices.

5. A complete paper should be submitted electronically to the Energy Forum EF by 30 June 2009.
6. The awards and the papers will be presented at the Energy - Climate - Technology (ECT) Conference in Bergen, 23 - 24 September 2009.
7. Please submit a letter stating that you are a full-time student. The letter should also briefly describe your energy interests and what you hope to accomplish by your research and by attending the conference. The letter should provide the name and contact information of your main faculty supervisor or your department chair, as well as a copy of your student identification card.
8. The registration fee for the ECT Conference will be waived for the award winners. Travel costs will be covered at cheapest fare.

For further questions regarding the Energy Forum Best Student Paper Awards, please contact the Chair of the Awards Committee, Professor Einar Hope, Norwegian School of Economics and Business Administration, at einar.hope@nhh.no, or +47 55 95 93 44, (mobile +47 91 17 40 53).

Complete applications/papers should be submitted electronically to kellis.akselsen@snf.no, no later than 30 June 2009 for consideration for the awards.

AKTIVITETER UDEN FOR RUC

KURSER

TVÆRFAGLIGE KURSER

Lærestalernes Fælleskurser tilbyder tværfaglige kurser indenfor Byplanlægning, Kommunikation samt Prejektledelse og Innovation. Kurserne strækker sig over 1-2 semestre. Lærestalernes Fælleskurser fungerer som et samarbejde mellem universiteterne i Københavnsområdet og er tilegnet alle kandidatstuderende der ønsker at tage et meritgivende fag i en tværfaglig, praksisrelateret kontekst.

Byplanlægning - LFB

Informationsmøde tors. d. 28/5 kl. 15-16 på Institut for Geografi og Geoinformatik, Øster Voldgade 10, 1350 Kbh. K. Tlf. 35-322528, E-mail: lfb@geo.ku.dk

Kommunikation - LFK

Informationsmøder onsdag d. 20/5 og onsdag d. 19/8 kl. 16.00 - 17.00 på LearningLab. DTU, Anker Engelundsvej 1, Bygning 101 A, 2800 Lyngby. Tlf. 45-257302, E-mail: lff@dtv.dk

Prejektledelse og Innovation - LFPI

Informationsmøder tors. d. 14/5 og tors. d. 13/8 kl. 15-17 på CIE, Grundtvigsvej 37, 1864 Frederiksberg C. Tlf. 38-153838, E-mail: lfp@cbs.dk

For yderligere information se www.lfkurser.dk

RUB er i den kommende tid værter for en blog, hvor forskellige emner om RUBs services sættes til debat. Målet er at få synliggjort brugernes ideer til biblioteket og dets services.

*Ne sea sint
tation, ut quas
libris ulla*



*Sea dico tantas ex-
potendis ea, an dicam
vivendo invidunt per,
ei paulo malisset*



RUB minds

Userdriven innovation at Roskilde University library

rubminds.ruc.dk

New education consortium takes over from Student Advice Centre Zealand

Roskilde University, University College Sealand and Zealand Institute of Business and Technology have signed an agreement at the Education Ministry to take over student advice services in Region Zealand. The agreement is for the next four years and is accompanied by six million kroner annually. The intention is to strengthen efforts to increase the educational level of the region, which the parties concerned believe there is much need for.

The three participating institutions have formed a consortium, The Consortium for Educational Development in Region Zealand (KURS). The consortium's goal in taking on the task is to strengthen admission and transition into, as well as completion of, higher education in Denmark, and from there into business and employment, with special emphasis on students from Region Zealand. The consortium will be a competent and relevant advice service, in cooperation with employees from Student Advice Centre Zealand. It will aid current and potential students in the region in deciding what to study, informing them about their options, and help them during and after their studies.

The consortium will focus on limiting the number of students dropping out and changing courses, advising young people who would find it otherwise difficult to choose higher education in an informed way without appropriate guidance. It will also support society's goal of achieving high levels of employment in an efficient labour market.

As the region's largest educational institution, Roskilde University (RUC) will be a part of Student Advice Centre Zealand. Director of Education and Research at RUC, Inger Rossing Jensen, is looking forward to being able to strengthen the advisory efforts in Region Zealand and stresses the individual and social value of education:

"The cooperation of KURS has been initiated by Growth Forum Zealand, which has donated project funding of one million kroner to different projects within the higher education institutions. The institutions participating in KURS all have external advisory activities, and it is our hope that by taking over Student Advice Centre Zealand we can coordinate and improve the advisory efforts to the benefit of those seeking guidance. The takeover of

Student Advice Centre Zealand is good news for those seeking guidance, educational institutions, business community and the labour market on Zealand, and for society as a whole. Luckily, more and more young people choose higher education but we must increase this number so that individuals can achieve their potential and so that we together can strengthen the future knowledge and educational level in Denmark. We hope to contribute to achieving the government's goal that 50 percent of each generation of young people enter into higher education," said Inger Rossing Jensen.

Statistics shows that Region Zealand is the area with the lowest level of education among its residents. Nowhere in Denmark is the potential for all forms of higher education greater than in Region Zealand and especially in western Zealand.

value of a collective regional effort, not least because there is a need for a strong and common knowledge about the challenges that are especially relevant for Zealand:

The KURS institutions look forward to put in a shared and focused effort to strengthen the common knowledge about the challenges that are especially relevant for Zealand. They have worked for a long time on strengthening the cooperation between the higher educational institutions in Region Zealand. The aim is to create synergy, grounding and initiative in education and knowledge in a region that has great potential in these areas.

KURS takes over the Career Advice Centre from 1 August 2009, for an initial period of four years. The daily running of the Student Advice Centre will be taken care of by University College Sjælland.

- mac



RU faculty and staff: Putting feet to pedals

Roskilde University's eleven teams were ready with their bicycles Monday morning to take part in the 'Bicycle to Work' campaign. University Director Peter Lauritzen ran through a safety check of the bicycles, lubricating chains and pumping air into the bicycle tyres that needed it to be ready for the many trips to come.



The nationwide 'Bicycle to Work' campaign has just begun, and Roskilde University (RU) faculty and staff have saddled up for a month 'on their bikes'. A total of 146 RU employees have signed up for the campaign to take their bicycles to work. 'A surprisingly large number of people have joined the campaign,' says Anette Thomassen. A trainee in RU's Personnel Department, Thomassen is in charge of RU participation in Bicycle to Work. Much of her task has been to demystify the campaign: many people thought that signing up meant you had to bike all the way to work every day and not use any other means of transport. Many RU employees live in Copenhagen, for example, and cycling from Copenhagen to RU every day could prove a bit much. According to campaign rules, however, taking your two-wheeler to the closest train station is enough.

Well-being

The Bicycle to Work initiative is part of RU's own campaign to create better conditions for the physical and mental well-being of its faculty

and staff. The goal of the Personnel Department campaign, which has also been a recurring theme in this newsletter, is to make the University's working climate better and help its employees to achieve even greater job satisfaction.

Thomassen is generally quite happy and satisfied with so many people having signed up for the campaign: in her opinion, the plus side is not just feeling better physically. 'Doing things together in a campaign like this can help improve team spirit among employees,' she says. 'We were talking about taking our bikes the other day, and one of the campaign participants said she thought RU would soon have to give us a rest day like professional cyclists have,' she says, adding it is really nice that it can actually be a source of jokes and fun among RU faculty and staff.

People that take the same route bicycling to RU can also ride together, and then they can do what Thomassen calls 'networking', a combination of 'networking' and 'bicycling'.



Never reveal your password to others!

Someone is trying to trick you into revealing your RU username and password and misuse your account.
Read more here:

www.ruc.dk/phishingattempt

Tips and tricks from Campus-It

Table of Contents

- 21 RU faculty and staff: Putting feet to pedals
19 New education consortium takes over from Student Advice Centre Zealand
18 Be a sceptic and avoid phishing

Publishing information

RUCnyt/RUglobal is Roskilde University's official magazine for information and debate about the organization of the university. RUglobal is open to all employees and students at Roskilde University to debate the educational and research organizations at the university, including questioning of common interest for research and education.

Editorial staff:

Hanne Preisler (Responsible)
Mai Christiansen (Editor)
Peter Andersen (Editor)
Alejandro M. Savio (Layout)

Print and edition:

RU printing office, 2300 copies

Address: RUCnyt, Postboks 260, DK - 4000 Roskilde, Telephone 4674 2013 eller 4674 2612, e-mail: RUCnyt@ruc.dk, www.ruc.dk/ruc/RUCnyt

Notifications: rucnyt-meddelelser@ruc.dk

Opening hours: RUCnyt/RUglobal does not have any regular office hours. To get in contact with the editorial staff please e-mail us or contact the information office, which is located in building 04.1.

Articles: need to be handed in by e-mail. Please enclose suggestions for illustrations.

Discs and other material are normally not returned. The editorial staff is allowed to shorten articles and to reject articles which are not of common interest. Articles of more than 8000 characters (about 2 pages) can normally not be expected to be published un-shortened. There is no minimum length for an article to be published. Anonymous articles are not accepted.

Upcoming deadlines:

Nr.	Articles	Notices	Publication date
14	02/06	05/06	15/06

- at 12 noon on the assigned date

Front page: ams

