

Interview med bestyrelsesformand Christian S. Nissen



In fluctu vita

RUC skal generobre sin position som et unikt universitet. Det mener Christian S. Nissen, der for nylig er blevet valgt som bestyrelsesformand for RUC. Bestyrelsen skal være mindre synlig, lyder et af budskaberne fra manden, der ikke just er kendt for at bevæge sig langs væggene.

Også i dette nummer:

Roskilde Universitetscenter afholder i august 2008 den første

Roskilde Science Sunrise Conference

Den Fælles PraktikOrdning lever! Lidt endnu i hvert fald...

Praktik på RUC – hvad er det egentlig lige, der sker?!

Kenn Warming vil have det gode budskab om **ErhvervsPhD-ordningen** forankret blandt studerende, undervisere og ledelse på RUC.



Kalender

| Aktivitet | Beskrivelse | Tid & Sted |
|--------------------|---|--|
| RUC-KORET | <i>Syng med i RUC-koret</i> | <i>Hver torsdag fra 16.00 - 17.30 Byg. 44.2</i> |
| FORELÆSNING | <i>Governance-driven Democratization Open lecture by professor Mark Warren</i> | <i>18. juni 2008 13:00 - 15:00 Teorirum 25.3</i> |
| IMFUFA SEMINAR | <i>Yuri Manin: Continued fractions, non-commutative boundaries and Einstein equations</i> | <i>19. juni 2008 13.00 - 15.00 Lokale I, byg. 27.1</i> |
| DOKTORFORSVAR | <i>"State, Institutions and Industrial Development. Industrial deepening and upgrading policies in Taiwan and Thailand compared." Doktorforsvar ved Laurids S. Lauridsen</i> | <i>20. juni 2008 13.00 Store Auditorium, byg. 00</i> |
| DOKTORFORSVAR | <i>"Dichtung als erfahrungsmetaphysik. Esoterische und okkultistische modernität bei R.M. Rilke" Doktorforsvar ved Gisli Magnusson</i> | <i>27. juni kl. 13.00 Store Auditorium, byg. 00</i> |
| SUNRISE KONFERENCE | <i>Roskilde Science Sunrise Conference 2008 "Surviving Ourselves: The Human Condition" For yderligere oplysninger se: http://sunrise.ruc.dk/</i> | <i>13. - 15. august 2008 Biografen</i> |

Ruden

Velkommen til dette semesters sidste nummer af RUCnyt. I løbet af semestret har vi budt på blandt andet artikler om besøg fra udlandet, anmeldelser, portrætter, indlæg fra jer RUC'ere og gode campusliv-historier. I perioden har vi sagt både goddag og farvel til medarbejdere her på bladet, og for kort tid siden sagde vi både goddag og farvel til vores erhvervspraktikant Pernille inden for samme uge. Hun prøvede kræfter med journalistlivet, da hun kæmpede sig rundt på et delvist tomt campus med blok og kamera for at spørge jer RUC'ere om, hvad I mon skal lave i sommerferien? Og om hvad I har af ønsker for campus? Resultatet kan I læse i nærværende nummer.

Hvis I hen over sommeren skulle komme på gode idéer eller særlige ønsker til efterårets numre af RUCnyt, så er I meget velkomne til at kontakte os på redaktionen. Vi modtager naturligvis altid input med glæde, men når nu sommeren giver en naturlig pause, om ikke andet i vores egne redaktionsmøder, så vil vi gerne benytte chancen til lige at understrege det faktum.

D. 8. september vender vi, foruden jeres gode forslag, tilbage med blandt andet reportager fra dette års Roskilde Festival og den traditionsbundne introuge. Deadline til første nummer fremgår som altid nedenstående.

Rigtig god sommer til alle RUC'ere fra RUCnyt-redaktionen!

– Runa, Alejandro og Mai.

Indhold

- 4 Roskilde Science Sunrise Conference
- 6 Interview med Christian S. Nissen
- 9 Fair Phone på Roskilde Festival
- 11 Praktik på RUC
- 12 ErhvervsPhD-ordningen
- 14 Hvad skal du i sommerferien?
- 15 Hvad skal der ske med campus?
- 16 Kort nyt

Kolofon

RUCnyt er Roskilde Universitetscenters officielle blad for information og debat om universitetets virksomhed. RUCnyt er åbent for alle ansatte og studerende ved Roskilde Universitetscenter for debat om universitetets uddannelses- og forskningsvirksomhed samt spørgsmål af almen interesse for forskning og uddannelser.

Redaktion:

Hanne Preisler (ansv.)
Mai Christiansen (red.)
Runa Lund Sørensen (red.)
Alejandro M. Savio (layout)

Tryk og oplag:

RUCs Trykkeri, 2.300 eks.

Adresse:

RUCnyt, Postboks 260, DK - 4000 Roskilde,
Telefon 4674 2013 eller 4674 2612, e-mail:
RUCnyt@ruc.dk,
www.ruc.dk/ruc/RUCnyt

Meddelelser: rucnyt-meddelelser@ruc.dk

annoncer: Hvis du vil have en annonce i RUCnyt, så skriv en mail til rucnyt-annonce@ruc.dk.

Åbningstider: RUCnyt har ingen faste åbningstider, men skriv en mail til os på RUCnyt@ruc.dk, hvis du ønsker et møde. Vi tjekker mailen hver torsdag og fredag. Glæder os til at høre fra jer.

Indlæg: skal afleveres per e-mail og med

angivelse af filformat. Vedlæg/vedhæft gerne forslag til illustrationer. Vedlæg/vedhæft venligst portrætfoto ved indsendelse af debatindlæg. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte og afvise indlæg, der vurderes ikke at have almen interesse. Indlæg over 6000 tegn (omtrent to sider) kan normalt ikke påregnes at blive bragt uforkortet. Der er ingen minimumslængde for indlæg. Anonyme indlæg optages ikke.

Kommende deadlines & udgivelser:

| Nr. | Indlæg | Medd. | Udkommer |
|-----|--------|-------|----------|
| 01 | 25/08 | 29/08 | 08/09 |
| 02 | 15/09 | 19/09 | 29/09 |
| 03 | 06/10 | 10/10 | 20/10 |

- kl. 12 den pågældende dag

Forside: ams, foto: Agnete Schlichtkrull

Roskilde Science Sunrise Conference

Roskilde Universitetscenter afholder i august 2008 den første Roskilde Science Sunrise Conference. Konferencen skal blive en årlig begivenhed, hvor nogle af verdens førende forskere mødes i Roskilde.

Maibritt Bager, Rektorsekretariatet

RUC tager Roskilde Science Sunrise-initiativet for at etablere et internationalt forum, hvor nye vigtige videnskabelige gennembrud kan diskuteres, og hvor deres samfundsmæssige, kulturelle, politiske og etiske udfordringer kan blive genstand for refleksion og debat.

"Videnskabelige nybrud forandrer vores syn på verden og mulighed for at forandre den. Det er derfor vigtigt at spotte nybrud, koncentrere forskningen om de virkelige gennembrud, og samtidig være bevidst om de mulige anvendelser og konsekvenser af forskningen. Derfor er Science Sunrise-konferencen så vigtig", siger professor Vincent F. Hendricks, arrangør af konferencen og tidligere i år modtager af Videnskabsministerens eliteforskerpris.

Udfordring af mennesket

Den første Sunrise-konference finder sted fra d. 13.-15. august 2008 og har titlen "Surviving Ourselves: The Human Condition". Temaet for konferencen er, hvorledes vi skal handle og interagere i det nye århundrede.

At forme fremtiden og samtidig favne dens kompleksitet er både en udfordring for os som mennesker og samtidig et spørgsmål om at overleve os selv, eftersom historien har vist, at vi er lige så meget problem-knuser som problem-skabere. Hvad kan konsekvenserne for vores overlevelsesvilkår være, når man tager følgende to nye videnskabelige gennembrud i betragtning:

(1) Laboratorieskabelsen af primitivt liv

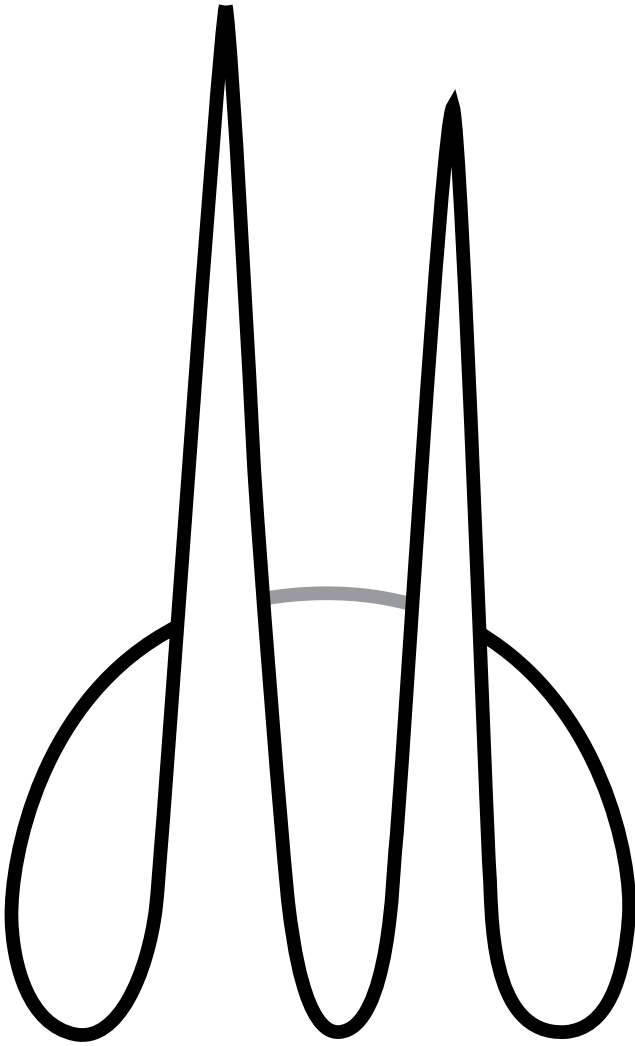
(2) Muligheden for genetisk genskabelse af dødt DNA (at genoplive de døde)

Kunstigt liv

Videnskaben har inden for de seneste år taget stormskridt imod en dybere forståelse af livets oprindelse, og skabelse af kunstigt liv i laboratoriet vil inden længe være en realitet. I januar 2008 lykkedes det for første gang amerikanske forskere fra Craig Venters institut at skabe et komplet genom for en af verdens mindste bakterier *Mycoplasma genitalium*. Det er et afgørende nybrud frem mod skabelsen af kunstigt liv.

Design af nye organismer, der kan løse opgaver, som jordens kendte organismer ikke er i stand til, vil være et af perspektiverne, når det en dag i en ikke så fjern fremtid lykkes at skabe kunstigt liv. I fremtiden ventes "levende" teknologi at kunne bruges til fremstilling af såvel medicin, materialer og energi. De nye muligheder har et enormt potentiale, som end ikke forskerne har overblik over.

Hvad er liv? Forståelsen af, hvad der er liv, er notorisk kontroversiel. Blandt forskerne er der generel enighed om, at samlinger af molekyler betragtes som levende, hvis materialet har evnen til at genskabe og reproducere sig samt evnen til evolution fra en generation til den næste. Det er processen og ikke materialet, der er afgørende for, hvorvidt der er tale om liv. Kunstigt liv kan være båret bl.a. i vådt kulstof, være levende processer i computere eller makroskopisk liv i robotter. Skabelsen af kunstigt liv og design af nye organismer til særlige formål udfordrer samfundet og det enkelte menneskes etik og eksistens. Udviklingen af kunstigt liv og levende teknologi betragtes af forskerne, der arbejder på feltet, som en naturlig følge af den teknologiske udvikling.



RUC platform for tværfaglige nybrud

Skabelsen af kunstigt liv forudsætter en stærk interdisciplinær platform, der inddrager biologer, kemikere, fysikere, genetikere, computer eksperter og andre. Roskilde Universitetscenter satser i de kommende år stærkt på at underbygge universitetets tværfaglige og internationale profil, fordi nybrud sker, når videnskaberne mødes og ideer udveksles.

”Roskilde Universitetscenter er netop sammen med IT-Universitetet blevet anerkendt som det universitet i Danmark, hvor de tværfaglige tilgange er stærkest. Det ligger helt naturligt i forlængelse af denne profil, at RUC er vært for et sådant globalt møde for videnskabelige nybrud, som næsten altid finder sted i tværfaglig forskning”, siger rektor Poul Holm.

Universitetet skal i fremtiden være et internationalt mødested for debat af tidens nyeste viden ikke mindst på områder, der bryder med de traditionelle faggrænser.

Ved at samle nogle af de mest toneangivende videnskabsfolk, politikere og filosoffer vil denne første Roskilde Science Sunrise Conference skabe et enestående tværfagligt forum, hvor videnskabelige, etiske og politiske konsekvenser af de nye muligheder for mennesket i det 21. århundrede vil blive diskuteret.

ROSKILDE SCIENCE SUNRISE CONFERENCE 2008

Tid: 13-15 august

Sted: Biografen

Program og tilmelding: www.sunrise.ruc.dk

Inviterede talere

Mark Bedau / Reed University

David Deamer / UC Santa Cruz – Biomolecular Engineering; Chemistry

Drew Endy / MIT

Gerald L. Epstein / Center for Strategic and International Studies, Washington DC

P. Luigi Luisi / University of Rome

Donald W. Pfaff / Rockefeller University

Steen Rasmussen, FLiNT Center, SDU, Denmark

Robert M. Friedman, Vice President for Public Policy, J. Craig Venter Institute

Program committee

Vincent F. Hendricks / Roskilde University, Poul Holm / Roskilde University, Jesse Ausubel / Rockefeller University, A.P. Sloan Foundation.

Organizing committee

Vincent F. Hendricks, Poul Holm, Frederik Stjernfelt, Anette Warring, Jeppe Dyre, Jacob Torfing, John Gallagher.



In fluctu vita

RUC skal generobre sin position som et unikt universitet. Det mener Christian S. Nissen, der for nylig er blevet valgt som bestyrelsesformand for RUC. Bestyrelsen skal være mindre synlig, lyder et af budskaberne fra manden, der ikke just er kendt for at bevæge sig langs væggene.

Af Mai Christiansen, RUCnyt. foto: Agnete Schlichtkrull

Christian S. Nissen har siden 2006 været eksternt medlem af bestyrelsen for RUC. Dengang så han blandt andet sin indtræden i bestyrelsen som en mulighed for at vende tilbage til arbejdet med universitetsanliggender, som han før havde beskæftiget sig med som studenterpolitiker på KU, hvor han var næstformand for Studenterrådet i årene omkring studenteroprøret i 1968, som lektor på KU i international politik og som censor, blandt andet på RUC.

RUC netop nu

"Da du indtrådte i bestyrelsen, sagde du, at du jævnlgt er kommet på RUC, siden det startede, og at du på den måde altid har fulgt med i udviklingen på RUC. Du sagde desuden, at du så frem til at arbejde for, at RUC kunne videreudvikle sin stærke position i dansk forskning og undervisning, blandt andet fordi det var en periode, hvor danske universiteter stod i en udfordrende omstillingssituation. Hvordan ser du på det i dag, hvor du er nyvalgt bestyrelsesformand?"

"Jeg synes egentlig, at netop det, der er sket siden da, bekræftede det, jeg sagde dengang. Omstillingsperioden har været netop meget udfordrende og er det stadig, også for RUC", siger Christian S. Nissen, og forklarer: "Da RUC startede i 1972 var det, med den stærke tværvidenskabelige tilgang og anderledes måde at studere på, noget helt

særligt. RUC havde på den måde en position som særlig og metodisk unik. Siden da er der jo så sket det, at mange andre universiteter har taget flere af de RUC'ske traditioner til sig, og på den måde kan man sige, at RUCs metoder ikke længere er så særlige. Men, fordi RUC ikke har så stor og tung en struktur som visse andre steder, så har netop RUC alle muligheder for at omstille og udvikle sig hurtigt. Det skal vi udnytte, således at vi kan generobre en position som noget særligt. De traditionelle RUC-tilgange og -metoder har vist sig langtidsholdbare, men er ikke længere unikke for RUC. Jeg synes, det er vigtigt, at vi finder ud af, hvad det er, der netop nu gør RUC til noget særligt. Hvad er det, der for fremtiden skal gøre RUC unikt?"

Hvilke andre udfordringer ser du, RUC står overfor netop nu?

"Vi står foran en vurdering af RUCs uddannelsesstruktur, der blandt andet skal tilpasses Bologna-processen. En diskussion, der har været ført hernede nogle år, er fx, om den nuværende fordeling med to års basis og et års overbygning i bacheloruddannelsen er tilfredsstillende? Skal vi finde på varianter eller andre modeller? Det er ikke sikkert, vi skal gennemføre store reformer meget hurtigt, men vi skal have overblik over, i hvilken retning vi skal gå, og så kan en stor reform måske gennemføres over en årrække. Og så mener jeg, vi bør arbejde hen imod at få et system, hvor vi får nogle mere enkle strukturer, der er lettere at administrere og lettere at finde rundt i for de studerende. Spørgsmålet er, tror jeg, om ikke man er kommet for langt i retning af at lave nogle meget komplekse studieordninger, som kræver stor

administration og som de studerende, og for den sags skyld også undervisere og bestyrelsen, har svært ved at overskue”.

Armslængde

Der klinger unægtelig en vis handleevne og skaberkraft til Christian S. Nissens navn. Han har gennemført store forandringer som leder ved fx Rigshospitalet og Danmarks Radio. Disse omtales oftere som særdeles nødvendige end som umiddelbart populære, når man forsøger at sætte sig ind i det karriereforløb, Christian S. Nissen foreløbigt har tilbagelagt.

”Dit image er blandt andet, at du flere gange er blevet ”sat ind” i sammenhænge, hvor der har været brug for gennemgribende forandringer, fx har jeg se dig omtalt som ”troubleshooter”. Hvad kan vi forvente på RUC, nu når du tager fat på dit formandskab?”

”Ja, det er det der med mit image som den bløde mand”, siger han prompte, men svarer dog hurtigt og mindre sarkastisk: ”Forhåbentlig kan vi forvente, at man i fremtiden vil høre mindre til bestyrelsen og bestyrelsesformanden. Som jeg også sagde på vores bestyrelsesseminar midt i maj, hvor jeg blev valgt, så er bestyrelsens fornemmeste opgave at sikre, at der sidder en kvalificeret daglig ledelse. Når det er opnået, så kan bestyrelsen i virkeligheden holde en betydelig armslængde til det daglige arbejde på RUC. Derfor vil jeg se det som en fordel, hvis vi kan komme derhen, hvor bestyrelsen ikke er så involveret i driftsdetaljer, men kun beskæftiger sig med de overordnede planer og strategier i forhold til, hvor RUC skal hen. Den daglige ledelse skal klares mellem rektor, prorektor, universitetsdirektøren og institutlederne og selvfølgelig de forskellige samarbejdsorganer på RUC. Vi har en strategi for RUC frem til 2020, der er godkendt af bestyrelsen, og i den forbindelse er der nedsat en tænketank, der skal lave en plan for, hvordan den strategi udmøntes rent konkret og operationelt. Det håber jeg vil ske inden årets udgang, og når det er sket, så er det bestyrelsens opgave at følge arbejdet og sikre, at målene nås inden for de tidsfrister, der er sat op. Man kan beskrive bestyrelsens opgave i tre punkter; 1 – sikre sig en kvalificeret ledelse. 2 – sørge for at der bliver udarbejdet en handlingsplan for, hvor RUC skal hen og for, hvornår man skal nå målene. 3 – føre løbende tilsyn med at man opnår de fastlagte mål”.

Røre i vandet

”Der har været en del ”ballade” på RUC de senere år, der ikke er forstummet internt og som også dukker op i pressen med jævne mellemrum. Hvordan ser du på det?”

”Det kan man have både et optimistisk og mere pessimistisk syn på. Det optimistiske er, at det er en fordel, både uddannelsesmæssigt, forskningsmæssigt og almindeligt ledelsesmæssigt, at have en institution og arbejdsplads hvor der er liv, hvor meningene brydes, og hvor der er forskellige holdninger. Alt andet lige så mener jeg, der bliver truffet bedre beslutninger, hvis beslutningsprocessen er præget af forskellige meninger og idéer og opfattelser, især i starten. Ud fra den synsvinkel kan man sige, at det er fint, at RUC er levende, fordi det ligger til RUC. RUC har jo fx valgt et logo, der viser, at når vandet er stille og der ingen bølger er, så dør korallen. Man kan sige, at RUC er skabt i debat og konflikt og meningsbrydning og har valgt et logo, der også signalerer netop meningsbrydning, holdningsforskelle og røre i vandet. Mere pessimistisk kan man sige, at hvis man ikke magter at styre uenighederne i en konstruktiv retning og at træffe beslutninger, som man står sammen om, og vise de studerende og ansatte, hvad vej RUC skal, så havner man i problemer. Netop deri består udfordringen: at man har en levende og åben debat med meningsbrydning, men samtidig formår at træffe ledelsesmæssige beslutninger og angive en kurs, der er til at forstå, så folk ved, hvor vi er og hvor vi skal hen”.

Studererengagement

I år fejres 40-året for studenteroprøret, noget som Christian S. Nissen oplevede first hand, som formand for Studenterrådet på Københavns Universitet i netop 1968. I forbindelse med jubilæet har Christian S. Nissen i forskellige medier bidraget med analyser og øjenvidnebetragtninger af, hvad der skete dengang. Noget af det, der kom ud af studenteroprøret var, at de studerende opnåede ret til 50 % repræsentation i studienævnene. Lidt ironisk er det den dag i dag ikke sjældent, at studienavn oplever vanskeligheder med faktisk at rekruttere studerende til at besidde de poster, de ellers har ret til at indtage.

Christian S. Nissen tror dog ikke, det er et udtryk for, at de studerende i dag er mere tilfredse med deres uddannelser, end de studerende var i 1968. ”Og de har heller ikke grund til at være mere tilfredse. Det gælder for alle universiteter”, siger han.

”Den store opgave, som jeg ser, fra der hvor jeg sidder, det er, at få engageret de studerende i en forbedring af uddannelserne. Men måske skal man tænke studenterindflydelse på en ny måde. Traditionelt set tænker man, at det er noget med, at de studerende skal ind og sidde i studienævnene, hvor de har halvdelen af posterne. Men det er en tænkning, der er 40 år gammel. Hvis man nu i stedet ansuede det på en ny måde, som fx det, der i andre sammenhæng hedder brugerdreven innovation. Det handler om, at brugerne skal være aktive i at forbedre den ydelse, de får, i det her tilfælde uddannelse. Det er et helt andet koncept. Her er det ikke så meget et spørgsmål om magt, men et spørgsmål om, at de, der producerer ydelsen, altså universitetet, skal være kisteglade for, at ”kunderne” er engagerede i det, de går og laver. De virksomheder, offentlige og private, der prøver at inddrage brugerne i deres innovative arbejde, de er jo taknemmelige for, at brugerne overhovedet vil engagere sig. Der opfatter man det ikke som en eller anden magtkamp eller en kamp om formelle poster, men som en metode til at udvikle virksomheden og dens ydelser”, siger han og afslutter, ”Hvis der fx ikke er nogle, der gider engagere sig i at sidde i forskellige organer, så nytter det jo ikke noget, at vi står og råber og skriger. Så skal vi hellere finde nogle helt nye former til at skabe engagement. Det synes jeg, er en vigtig opgave”.

Christian S. Nissen er cand.phil. i samfundsfag fra Københavns Universitet og cand.scient.pol. fra Århus Universitet. I årene 1972-77 var han adjunkt og lektor i international politik på Københavns Universitet. Derefter var han ansat i Miljøministeriet og i Finansministeriet frem til 1985, hvor han blev administrator ved Nationalmuseet. Senere blev Christian S. Nissen adm. direktør for Rigshospitalet og i perioden 1994-2004 var han generaldirektør for DR. Siden da har han arbejdet som freelance-rådgiver, foredragsholder mm.

Christian S. Nissen er adjungeret professor på Copenhagen Business School. Ud over formandskabet for RUC's bestyrelse er han næstformand i Care Danmark, medlem af Board of Directors, CARE International (Geneve) og af bestyrelsen for Det Danske Filminstitut. Han er desuden forfatter/redaktør af en række artikler og bøger om international politik, offentlig administration, ledelse og medier.

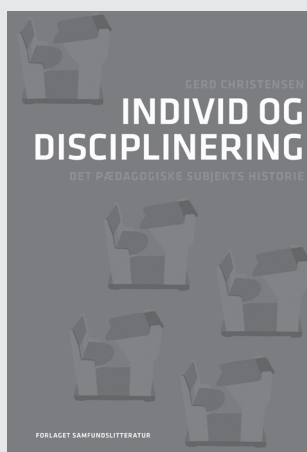


DEMOKRATISERINGEN AF DEN OFFENTLIGE SEKTOR

Katrin Hjort

198 kr. • 187 sider • 978-87-7867-362-6

I sin nye bog viser Katrin Hjort, at forandringerne i undervisningssektoren i disse år indgår i en værdikamp mellem forskellige, konkurrerende demokratiforståelser. Dette er tredje og sidste bind i serien om konsekvenserne af moderniseringsprocesserne i den offentlige sektor i Danmark. Serien tæller også *Moderniseringen af den offentlige sektor* (2002) og *Professionaliseringen i den offentlige sektor* (2005).



INDIVID OG DISCIPLINERING

– **DET PÆDAGOGISKE SUBJEKTS HISTORIE**

Gerd Christensen

225 kr. • 248 sider • 978-87-593-1287-2

Med denne nye lærebog placeres diskussionen om opdragelse og uddannelse af børn og unge for første gang i en dansk historisk og samfundsmæssig kontekst. Bogen er en analyse af den danske pædagogiske diskurs og tager udgangspunkt i den pædagogiske psykologi og belyser sammenhængen mellem normer og pædagogiske praksisser i løbet af de seneste godt 100 år.



PLANLÆGNING I TEORI OG PRAKSIS

– **ET TVÆRFAGLIGT PERSPEKTIV**

Anne Jensen, John Andersen, Ole Erik Hansen og Kurt Aagaard Nielsen (red.)

348 kr. • 420 sider • 978-87-786-7360-2

Denne bog præsenterer læseren for nyere teoretiske bud på at forstå, analysere og praktisere planlægningens virkelighed. Hvert af bogens 21 bidrag udgør således en selvstændig analyse af et af planlægningsbegrebet mange facetter.

Fair Phone på Roskilde Festival

– det handler om samarbejde

Samarbejde, - det er det, det hele handler om. Det er det RUC handler om, det er det 'Fair Phone - Fair Future' handler om, og det er det, denne artikel vil handle om.

Runa Lund Sørensen, RUCnyt

Som RUC-studerende er vi blevet opdraget med, at samarbejde er et af de mest fundamentale succeskriterier. Dette gælder både på RUC, på arbejdsmarkedet, i fritiden og i samfundet. Kampagnen 'Fair Phone - Fair Future' er et eksempel på, hvad der kan komme ud af seks års samarbejde mellem Roskilde Festival og Folkekirkens Nødhjælp. Det er et eksempel på, hvordan frivillige med forskellige præferencer samarbejder om at få virksomheder til at samarbejde. Og det er ikke mindst et eksempel på, hvordan mangel på samarbejde kan ødelægge et helt land.

Congo

På trods af at Congo (førhen betegnet Zaire) er et land, der er rigt på mineraler, med blandt andet kobolt, kobber, zink og tin, er en tredjedel af Congos børn underernærede, og vandforsyning og skolegang eksisterer og fungerer kun de færreste steder. Dette skyldes, at landet i årtier har været præget af uroligheder, korrupsion og ikke mindst borgerkrig. Borgerkrigen i Congo beregnes til at være den blodigste krig siden 2. Verdenskrig, hvor antallet af døde beregnes til omkring 3 millioner, og det samme antal er drevet på flugt. I 2002 underskrev den nuværende præsident Joseph Kabila, guerillabevægelserne og oppositionens politiske partier en fredsftale, der formelt har afsluttet krigen. Reelt er der dog stadig kampe i det østlige Congo i Nord- og Sydkivu, hvor nabolandene Rwanda og Uganda mere eller mindre åbenlyst støtter militsgrupperne.

Congo har derfor brug for masser af hjælp. Krigen er formelt slut, men det er stadig i et land i krise og ikke mindst et land i ruiner. Det er grunden til, at Roskilde Festival og Folkekirkens Nødhjælp i år samarbejder, i projektet *humantohuman*, om at sætte fokus på Congo, og om at hjælpe til at forbedre forholdene i det udsatte land. Projektet *humantohuman* har to facetter i år. Den ene del af projektet er en pantindsamling, der går til rydningen af de efterladte landminer fra krigen. Den anden del er kampagnen, 'Fair Phone - Fair Future', som retter opmærksomheden mod elektronikvirksomhedernes ansvar for en retfærdig handel, når de køber mineraler til deres produktion.

Fair Phone – Fair Future! Txt for change

Sammen leverer Zambia og Congo til over halvdelen af Verdens ko-

boltforbrug, som blandt andet bruges til batterier i mobiltelefoner. Efterspørgslen på kobolt er således høj. Førhen har Congos mineralproduktion finansieret borgerkrigen, så den congolesiske befolkning har levet i fattigdom, i stedet for at få gavn af den rigdom, de besidder. Målet med kampagnen 'Fair Phone - Fair Future' er at denne udvikling ændres. Da borgerkrigen nu formelt er slut, skal befolkningen kunne mærke deres rigdom af mineraler. 'Fair Phone - Fair Future'-kampagnen vil derfor sætte fokus på, at de Congolesiske minearbejdere skal have ordentlige lønforhold og arbejdsvilkår, når de udvinder kobolt til vores mobiltelefoner.

'Fair Phone - Fair Future' sætter fokus på problematikken med, at de store virksomheder som eksempelvis Nokia, Philips og Motorola slet ikke inkluderer udvindingen af kobolt i kortlægningen af deres produktion. Det er grunden til, at minedriften ofte bliver kaldt det glemte led i produktionskæden. I forsvar argumenterer virksomhederne med, at de ikke har kendskab til, hvor mineralerne kommer fra, da det er underleverandørerne, der står for handelen. 'Fair Phone - Fair Future'-kampagnen vil stille krav om fair produktionsforhold og give medansvar til både de danske og internationale mobilselskaber. I samarbejde skal vi som forbrugere forlange fair mobiltelefoner, således at vi ikke er skyld i udnyttelse af Congos minearbejdere, men at handlen i stedet bidrager til en positiv udvikling for befolkningen. Dette er hovedbudskabet i kampagnen, som vil finde sted på Roskilde Festival, og hvor et af initiativerne er, at festivalgæsterne kan tilkendegive deres mening gennem sms - txt for change.

RUC-studerende står bag:

Til at realisere projektet står en frivillig projektgruppe, hvor der blandt andet er studerende fra RUC. Niels Krogh Søndergaard er en af de RUC-studerende, der har engageret sig i kampagnen 'Fair Phone - Fair Future'. Han har læst arbejdsstudier på TekSam og venter på at blive optaget på Journalistik. Han udtaler: "Der er samarbejde på tværs af mange forskellige fag og et samarbejde med mange forskellige andre, som slet ikke er i den tværfaglige kultur, men har nogle andre fag på nogle andre universiteter og laver noget helt andet". Så ud over at det er en god sag, er det også relevant i forhold til RUC, idet RUC handler om samarbejde og samarbejde på tværs af fag og præferencer. Det er dt ligesom en projektgruppe, der bare ikke har noget med RUC at gøre, forklarer Niels.

NYHEDER fra din studieboglade

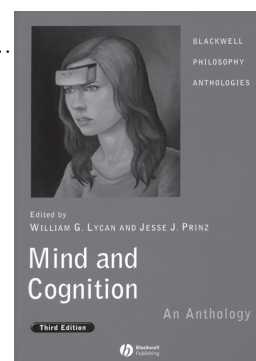
RABAT PÅ AL FAGLITTERATUR HUSK 10% STUDIERABAT PÅ AL FAGLITTERATUR HUSK 10% STUDIERABAT PÅ

Mind and Cognition – An Anthology

William G. Lycan & Jesse J. Prinz

This anthology is a collection of classic and contemporary articles in philosophy of mind and cognition. It provides the reader with an overview of the complex, sophisticated, and sometimes conflicting developments in theories of mind. It strikes a balance between the traditional areas of philosophy of mind and cutting edge areas of philosophy of cognitive science.

Blackwell Publishing – 2008 – 896 sider – kr. 337,00

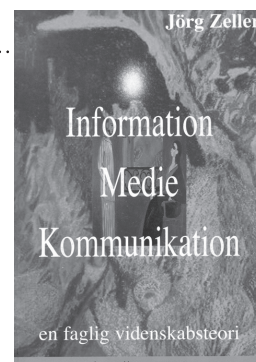


Information, Medie, Kommunikation – En faglig videnskabsteori

Jörg Zeller

Bogen forsøger at fremstille en faglig videnskabsteori for et af de mest centrale og tværfaglige områder inden for moderne videnskab. I hvert kapitel tages der hensyn til både ontologiske, erkendelsesteoretiske og metodologiske spørgsmål omkring de faglige kernebegreber 'information', 'medie' og 'kommunikation' samt til spørgsmål om grundlæggende videnskabsteoretiske problemstillinger i forbindelse med den erfaringsmæssige, tankemæssige og praktiske side ved den - med forfatterens ord - videnskabende proces.

Aalborg Universitetsforlag – 2007 – 549 sider – kr. 399,00

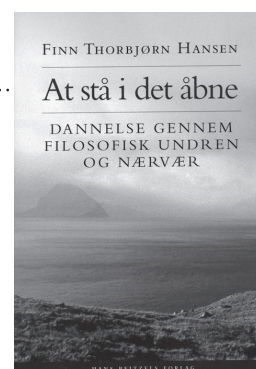


At stå i det åbne – Dannelse gennem filosofisk undren og nærvær

Finn Thorbjørn Hansen

Forfatteren sætter begrebet om det dannede og kontemplative menneske op over for det kompetente menneske i denne bog, der handler om, hvilke værdier man som voksenunderviser skal tage udgangspunkt i i sin vejledning af eleverne. Bogen beskriver, hvordan man med udbytte kan benytte praktisk filosofi i voksenpædagogikken.

Hans Reitzels Forlag – 2008 – 478 sider – kr. 498,00



Samfundslitteratur



Praktik på RUC – hvad er det egentlig lige, der sker?!

Det sidste halve års tid har været præget af en række forskellige udmeldinger på praktikområdet. Usikkerheden er åbenlys blandt nuværende og potentielle praktikanter, mailboksen fyldt og telefonen glødende. Lukker I? Er I der stadig? Kan jeg overhovedet komme i praktik? Til de stadigt tvivlende er et at sige: Vi er her stadig. Den Fælles PraktikOrdning lever! Lidt endnu i hvert fald...

Fra venstre er det: Maj Parker Wagner, Fuldmægtig, Kristina Schmidt, Studentermehjælp og Pia Alslund, Studentermehjælp.

Af Maj Parker Wagner, Fuldmægtig, Den Fælles PraktikOrdning. Foto: Poul Erik Frandsen

Bestyrelsen besluttede på sit møde den 20. december sidste år, at Den Fælles PraktikOrdning skulle nedlægges. Argumentet var, at ikke-meritgivende praktik, i kraft af regeringens beslutning om kun at tildele universiteterne bonus for de kandidatstuderende, der gennemfører deres uddannelse på normeret tid, er uden reel lovhjælp. Derfor måtte de studieforlængende praktikaktiviteter ophøre og skæringsdatoen blev fastsat til den 29. august 2008. I praksis skulle forårssemesteret 2008 altså være det sidste semester i de ikke-meritgivende praktikordningers levetid.

Denne beslutning skulle imidlertid vise sig at møde massiv modstand blandt universitetets nuværende og kommende praktikanter. De ellers så velplantede studerende kom op af skrivebordsstolene og op på barrikaderne. Man ville ganske enkelt ikke acceptere denne beslutning!

I kølvandet på den kraftige reaktion valgte Bestyrelsen på sit møde den 28. februar at forlænge Den Fælles PraktikOrdningens virke frem til og med forårssemesteret 2009. Således er ikke-meritgivende praktik fortsat en realitet de næste to semestre.

Meritgivende praktik

Når man har valgt at afskaffe de nuværende ikke-meritgivende praktikordninger, skyldes det altså politiske og økonomiske spørgsmål og ikke en opfattelse af praktik som værende overflødig. Tværtimod. Denne holdning afspejles i Bestyrelsens beslutning om "at tilvejebringe mulighed for meritgivende praktik med mulighed for variation fra fag til fag, således at de enkelte fag kan træffe beslutning om ikke at ville give merit for praktikforløb eller vælge en anden implementeringsform, f.eks. merit på op til 30 ECTS, mod at faget stiller nogle særlige krav". Derfor arbejdes der på nuværende tidspunkt også på livet løs for at få etableret meritgivende

praktikordninger på flere forskellige fag. Som det fremgår, er det dog helt op til det enkelte fag, hvorvidt og i så fald hvorledes man vælger at oprette og udforme en praktikordning. På nuværende tidspunkt kan vi derfor kun gisne om, hvor, hvornår og hvordan meritgivende praktik bliver et reelt tilbud til de studerende.

Tag springet før det er for sent!

Der er næppe mange, der vil erklære sig uenige i, at et praktikforløb er en hel unik chance for at prøve kræfter med verden udenfor. Kandidatundersøgelsens resultater taler for sig selv: 65 % af de studerende, der har været i praktik, fremhæver deres praktikerfaring som afgørende for, at de fik deres første job. Så uanset om man ønsker et praktikophold fordi man vil afprøve sine akademiske kompetencer i praksis, fordi man vil mærke erhvervslivet på egen krop eller blot fordi man trænger til et afbræk fra de støvede bøger, er et praktikophold en rigtig god investering i fremtiden.

Vælger du at gå i praktik gennem Den Fælles PraktikOrdning står vi til rådighed med gode råd og vejledning – både før, under og efter praktikopholdet. Derudover består et praktikforløb hos os af 5 praktikunderbyggende seminardage, hvor der undervises i relevante teknikker indenfor bl.a. konflikthåndtering, formidling og kompetenceafklaring.

Så hvad venter du på?! Tag springet før det er for sent!

Smut forbi vores hjemmeside www.ruc.dk/fpo eller kontakt os på praktikordningen@ruc.dk eller +45 46742548. Du er også velkommen til at kigge forbi kontoret i bygning O1, hvor vi har åbent mandag, tirsdag, torsdag 9.30-12.30 samt onsdag 9.30-14.30.

Midt i en konflikttid...

... kæmper Kenn Warming sin helt egen kamp. Han vil have det gode budskab om ErhvervsPhD-ordningen forankret blandt studerende, undervisere og ledelse på RUC. Fordelene er for oplagte til ikke at benytte sig af dem, for alle vinder med den ordning, mener han.

Af Mai Christiansen, RUCnyt.

For få studerende på RUC benytter sig af ErhvervsPhD-ordningen, og der satses ikke nok på den fra universitetets side. Sådan siger sociolog og ph.d.-studerende Kenn Warming og forklarer, at ordningen blandt andet giver konkrete muligheder for både de studerendes kontakt til kommende arbejdsgivere, for at arbejde med højaktuelle problemstillinger og så kan det tilmed være en god forretning for universitetet. RUCnyt har mødt Kenn Warming til en snak om, hvorfor det er, han mener, at netop ErhvervsPhD-ordningen er et tilbud, der er for godt til at sige nej til.

Mandens perspektiv

"I 2007 toppede vi på RUC med fem nye ErhvervsPhD-studerende, men årene før har der kun været gennemsnitligt én om året", fortæller Kenn Warming, der selv er én af de fem. Sin ph.d. skriver han hos FOA – Fag og Arbejde og på Institut for Samfund og Globalisering på RUC, under vejledning af lektor Karen Sjørup. Hans ph.d. omhandler ganske kort fortalt rekruttering til og fastholdelse af mænd i traditionelle kvindefag og ligeløn. "Vi rekrutterer for få hænder på omsorgsområdet og kun meget få mænd", forklarer han. "Hvis man nu går ud fra, at kvinder og mænd er nogenlunde lige dygtige, så risikerer vi jo som samfund at gå glip af rigtig dygtige kræfter, når det ene køn er stærkt underrepræsenteret på et felt. Historisk set har der været mange initiativer for at få flere kvinder ind i traditionelle mandejob, men det har der ikke været den anden vej rundt. Derfor vil jeg prøve at finde ud af, hvad det er, der motiverer og fastholder de mænd, der er i omsorgsfagene, for på den måde at give nogle anbefalinger til, hvordan vi får flere mænd ind i fagene. Dels for at bidrage til at løse de velfærdsopgaver, samfundet varetager, og dels også for at få en viden om, hvordan mænd yder omsorg, om den fx adskiller sig fra, hvordan kvinder gør det. Hvis det nu er tilfældet, så er det jo vigtigt at finde ud af, hvordan

den maskuline omsorg også kan bidrage".

Fællesskab og faglighed

Det kræver ikke megen fantasi at forestille sig, at der har været nok at se til for de ansatte i FOA på det seneste. Det gælder også for Kenn Warming, der er den første ErhvervsPhD hos FOA.

I forbindelse med den nylige konflikt har han konkret bidraget med undersøgelser og analyser, der er blevet brugt i forhandlingsøjemed af FOA. "Som forsker har jeg haft mulighed for at bruge tid på at gå i dybden med nogle ting, som der ikke nødvendigvis havde været plads til for de andre ansatte her i FOA, i en situation hvor der har været så travlt som under konflikten", fortæller han. "Det giver både mig selv og FOA en unik mulighed for at opnå forskningsresultater, der kan bruges konkret. For mig gælder det, at jeg har haft adgang til at arbejde ud fra en viden, som jeg ikke ville have haft adgang til, hvis jeg ikke var hos FOA, og for FOA gælder det, at de har fået adgang til en viden, som havde været svær at få tid til at producere, hvis ikke de havde haft en ph.d.-studerende tilknyttet".

Det var netop et ønske om at forankre sin forskning i en virksomhed, der gjorde, at Kenn Warming gik efter at få en ErhvervsPhD frem for en traditionel ph.d. Og en mission i forhold til at benytte sig mere specifikt af viden og forskning i praksis, der gør, at FOA ønsker at styrke samarbejdet med studerende på fx RUC, fortæller han.

Han mener da også, at netop RUC-studerende er godt rustet til og vil befinde sig godt i ErhvervsPhD-rollen, da der er både sociale og faglige fordele at høste. "På RUC er man vant til projektarbejde og således projektledelse. Det er meget aktuelt i et ErhvervsPhD-samarbejde, hvor man blandt andet skal bidrage med indsigt i, hvordan forskningsresultater kan anvendes i en konkret virksomhed og situation", siger han og tilføjer: "En anden fordel er, at når man netop er vant til at arbejde i grupper, så kan et ph.d.-arbejde godt være ensomt, fordi man ofte arbejder alene. Men, som ErhvervsPhD så sidder man jo ude





på arbejdspladsen, hvor man har og tager del i et socialt, kollegialt fællesskab med mennesker, der samtidig udgør faglige ressourcer, som man kan trække på”.

En god investering

Et er de sociale og faglige fordele, som Kenn Warming selv oplever, og som han mener, mange andre også vil opleve. Noget andet er de fordele, både virksomheden, samfundet og RUC som universitet kan få ud af ErhvervsPhD-ordningen, som han mener, RUC, også af strategiske og økonomiske årsager, bør satse på i højere grad end nu.

Undersøgelser viser, at erhvervsvirksomheder oplever, at de får noget rigtig positivt ud af ErhvervsPhD-samarbejder. ”Derfor er netop sådanne samarbejder oplagte at tænke ind, når man fra RUCs side gerne vil have gode relationer ud i samfundet, blandt andet til virksomheder”, siger Kenn Warming. At have gode relationer til virksomhederne er jo ikke helt uinteressant, når det fx gælder de eksterne forskningsmidler, som universiteterne i dag i højere og højere grad er afhængige af, pointerer han.

Han påpeger også en anden fordel ved ordningen. Nemlig det faktum, at ErhvervsPhD-studerende skal leve op til et krav om formidling, tilsvarende det krav, der er til traditionelle ph.d.-studerende om undervisning, hvilket betyder, at universiteterne kan opnå en højere grad af synlighed i offentligheden.

”Rent samfundsmæssigt betyder det formidlingskrav desuden, at vi som forskere/ph.d.-studerende bidrager mere til samfundsdebatten, og som forskere, der sidder ude på en virksomhed, får vi et indblik i, hvor vigtig formidling er”, siger han.

Kenn Warming håber, at et øget fokus på RUC på ErhvervsPhD-ordningen vil betyde, at flere studerende vil gribe muligheden. ”Men, det kræver, at man satser på det og sørger for at ruste institutterne til at tage hånd om også denne type af ph.d.-studerende. Hvis det sker, tror jeg, der er meget at vinde”, siger han.

Om Kenn Warming:

- ErhvervsPhD, FOA - Fag og Arbejde og Institut for Samfund og Globalisering, RUC. 2007-2010.
- Forskningskoordinator og analytiker, Center for Ligestillingsforskning, RUC. 2004-2006.
- Medlem af ErhvervsPhD Foreningens bestyrelse, 2008-
- Sociolog (cand.scient.soc.) fra Københavns Universitet.
- Sociologisk bachelorgrad (ba.scient.soc.) fra Aalborg Universitet.

En gennemsnitsløn for en ErhvervsPhD-studerende er 32.600 kr. Heraf betaler Videnskabsministeriet 12.500 kr., hvilket betyder, at virksomhederne kun afholder en løn på omkring 20.000 kr. Lønnen skal dog forhandles individuelt med virksomheden.

461 ud af 684 ansøgninger om ErhvervsPhD'er er i årene 2002 til 2007 blevet godkendt.

Læs mere om ErhvervsPhD-ordningen på Forsknings- og Innovationsstyrelsens hjemmeside:
<http://fi.dk/site/ErhvervsPhD-ordningen>

Hvad skal du i sommerferien?

Solen skinner og det er snart ved at være sommerferie. RUCnyts erhvervspraktikant er taget ud i det gode vejr for at finde ud af, hvad de studerende og ansatte skal lave i deres sommerferie.

Af Pernille Kristensen, erhvervspraktikant

I modsætning til i mandags, skinner solen i dag ned på RUCs bygninger. Så jeg er gået en tur udenfor i sommervejret, hvor jeg vil lave en vox-pop for at finde ud af, hvad studerende og ansatte skal lave i deres sommerferie. Selvom solen skinner, er der ikke særlig mange mennesker ude og nyde det. Men jeg er heldig, for jeg møder fire studerende på IU, der sidder og nyder øl på en bænk, velfortjent, de har nemlig lige afleveret projektrapporter. Jeg spørger, om de har nogle planer i deres sommerferie. Signe Vahlun, med det mørke hår bagerst til højre, "Hmm slappe af, og så skal jeg lave frivilligt arbejde på Roskilde Festivalen". Rikke Løber-Miencke, med det lyse hår og solbriller, "Ja, jeg skal også på Roskilde Festival, men ikke for at arbejde. Så skal jeg til Barcelona og Irland". Alle fire studerende skal på Roskilde Festivalen i løbet af deres sommerferie. Anders Kampmann, forrest på billedet, "Jeg skal i sommerhus i Sverige, besøge min svigerfamilie i Litauen og så til Irland". "Lige som alle de andre skal jeg også på Roskilde Festival og måske Makedonien, men ellers arbejde hjemme i lejligheden", fortæller Martin Hansen.

Jeg smutter videre til kantinen, hvor jeg møder Pia Berlon, der står ved kassen. "Jeg har ikke noget bestemt på programmet, bare slappe af og nyde at man har ferie", fortæller hun, da jeg spørger til hendes sommerferie.

Jeg fortsætter videre over i nogle af de andre afdelinger, hvor jeg møder Merete Breilev. "Jeg skal til Italien, slappe af og nyde det dejlige vejr, så skal jeg i sommerhus på Anholt, og besøge min schweiziske au pair-familie.

"Jeg skal besøge min familie i Jylland, på charterferie til Kreta, og så skal vi have købt skolemøbler ind til de små, når de skal til at starte i skole", fortæller Bente Halkier, da jeg spørger, hvad hun skal lave i hendes sommerferie.

RUCs studerende og ansatte glæder sig til deres sommerferie. Deres planer er forskellige, men konklusionen på, hvad RUC'erne skal til sommer må være: ferier, festivaler og bare ren afslapning.



Fra venstre mod højre ses Rikke Løber-Meincke, Signe Vahlun, Martin Hansen og Anders Kampmann.



Merete Breilev, sekretær på Journalistik, skal blandt andet i sommerhus på Anholt.



Allan Grønbæk, fuldmægtig i vejlednings- og erhvervscenteret, er tilhænger af løbeklubben.



Fra venstre mod højre ses Dennis Adamsen, Laura Holm og Simon Nielsen.

Hvad skal der ske med campus?

Der tales meget om, at RUCs campus skal udvikles. Men hvad skal campus bruges til? RUCs erhvervspraktikant har været rundt for at finde gode idéer til, hvad det kunne være, og hvad de studerende og ansatte har af ønsker.

Af Pernille Kristensen, erhvervspraktikant

Hvad skal der ske med campus? Hvad kunne de studerende og ansatte tænke sig, at der kom? Jeg har været rundt og spørge forskellige mennesker på RUC, for at finde ud af hvad de kunne tænke sig, at der sker med campus.

På en bænk møder jeg tre studerende, der sidder og nyder solskinnet i selskab med en øl, de har lige afleveret projektrapport. Jeg spørger dem, hvad de har af ønsker til campus?

Simon Nielsen, forrest i billedet, "Jeg synes det ville være fedt med nogle gode fagcaféer, hvor der kan komme kloge folk, som kan holde spændende foredrag". Laura Holm, bagerst til højre, og Dennis Adamsen, bagerst til venstre, er mere til det aktive og sportslige. "Nu hvor det er sommer, ville det være skønt med fælles yoga på græsplænen", forklare Laura Holm. Det er mere socialt og det er noget, alle kan være med på. "Flere maskiner i træningslokalerne og bedre badeforhold, ville jeg synes ville være godt" fortæller Dennis Adamsen. Ideer var der nok af, blandt de tre studerende.

Næste person jeg møder, er friske Allan Grønbæk. Han kommer gående med et smil. Jeg spørger, hvad han kunne tænke sig, at der kom på campus. "Jo, jeg synes, der mangler lidt liv, nogle gode arrangementer, noget aktivt. En volleyballbane ovre på græsset for eksempel, det ville være helt fint. Løbeklubben hver onsdag er en rigtig god ide og en start på noget fælles og aktivt."

Så når udviklingen af campus går i gang, er det i hvert fald ikke gode ideer fra de studerende og ansatte, der kommer til at mangle.



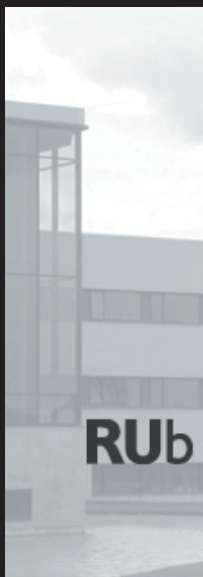
Erhvervspraktikant Pernille Kristensen er 15 år, går i 8. klasse og bor i Glostrup.

Hun har valgt at komme i praktik i Kommunikationsenheden på RUC blandt andet fordi, hun kunne tænke sig at blive journalist. "RUCnyt er et anderledes form for medie, som jeg synes, kunne være sjovt at prøve kræfter med", fortæller Pernille, for hvem journalistdrømmen gerne måtte blive udlevet som nyhedsvært på TV Avisen eller Nyhederne.

Da Pernille fik til opgave at udarbejde en artikel til RUCnyt, valgte hun at lave en vox pop, fordi hun tænkte, at det ville give hende en større indsigt i RUC at komme rundt på campus, som hun ikke kendte så meget til på forhånd.

"Det var spændende at komme rundt på RUC og tale med forskellige mennesker. Folk var søde til at svare, og jeg fik indtryk af, at stemningen herude er rigtig god. Det kan selvfølgelig godt hænge sammen med, at mange af dem jeg mødte, lige havde afleveret deres projekter og drak øl og var glade", smiler hun.

Fra dit bibliotek...



Få nyhedsbreve fra Altinget.dk
Altinget | Forskning & Innovation hedder den nyeste portal fra Altinget.dk.

Biblioteket abonnerer også på portalerne om Fødevarer, Sundhed, Miljø, Transport, Christiansborg og Social & Integration.

Du kan få tilsendt nyhedsbreve fra Altinget.dk direkte til din RUC e-mail. Hvis du gerne vil modtage nyhedsmails fra Altinget.dk, så følg dette link www.alinget.dk/licens og udfyld formularen.

Se evt. www.alinget.dk i listen over Eksterne Databaser på www.rub.ruc.dk.

Yderligere information kan hentes hos Lene Stampe, lest@ruc.dk eller 2203.

Roskilde Universitetsbibliotek
www.rub.ruc.dk – rub@ruc.dk
46742207

Professor Laurids S. Lauridsen forsvarer sin doktorafhandling

Professor i internationale udviklingsstudier Laurids S. Lauridsen, Institut for Samfund og Globalisering forsvarer sin afhandling "State, Institutions and Industrial Development. Industrial deepening and upgrading policies in Taiwan and Thailand compared."

Forsvaret finder sted fredag den 20. juni kl. 13.00 i Store Auditorium på Roskilde Universitet (RUC).

Bedømmelsesudvalg:

Professor Helge Hveem, Oslo Universitet

Professor Adrian Leftwich, University of York

Professor Fiona Wilson, Roskilde Universitet (forkvinde)

Alle er velkomne til at deltage i forsvarshandlingen, som foregår på engelsk.

Afhandlingens sammenfatning og en indholdsfortegnelse kan fås direkte fra forfatteren. Send mail til lsl@ruc.dk. Afhandlingen kan købes online som bog (2 bind) eller som Pdf-filer hos Shaker Publishing www.shaker.eu/. (ISBN 978-3-8322-7229-6 og ISBN 978-3-8322-7230-2). Særligt interesserede kan i øvrigt henvende sig til forfatteren.

Den centrale problemstilling i afhandlingen omhandler statens evne og vilje til at designe og implementere et adækvat og sammenhængende sæt af strategiske industripolitikker, og den sandsynlige virkning heraf på industriel uddybning og opgradering i

Forsvar af disputats

Cand. mag. Gisli Magnusson forsvarer den 27. juni kl. 13.00 i St. Auditorium på Roskilde Universitetscenter sin afhandling *Dichtung als erfahrungsmetaphysik. Esoterische und okkultistische modernität* bei R.M. Rilke

Forsvaret vil foregå på tysk

1. Opponent: Lektor, dr. Steffen Arndal, Syddansk Universitet

2. Opponent: Professor, Dr. Betina Gruber, Technische Universität, Dresden

Hele forsvarshandlingen må højst vare i 6 timer. Bagefter byder universitetet på et glas vin og noget styrkende.

Rainer Maria Rilkes værk har længe haft kanonisk status i tysk litteratur. Men på trods af at Rilke har givet anledning til en voluminøs forskningslitteratur, er der stadig sider af hans værk, der er vidtgående ubelyste.

Afhandlingen *Dichtung als Erfahrungsmetaphysik. Esoterische und okkultistische Modernität* bei R. M. Rilke argumenterer for, at der eksisterer en tredje vej, der kommer til udtryk i alternative strømninger som okkultisme, esoterisme og spiritisme; strømninger, der er blevet negligeret af den eksisterende Rilkefilologi. Det er forfatterens håb, at fremdragelsen af de i forskningen negligerede spirituelle strømninger kaster et nyt lys på en række af Rilkeforskningens gåder. Hermed implicerer forfatteren ikke, at den eksisterende Rilkeforskning ikke har ydet væsentlige bidrag, men at den – pga. paradigmeblindhed – har overset væsentlige kulturelle diskurser.

Taiwan og Thailand.

Afhandlingen undersøger statens vilje og evne til at fremme denne transformation og fokuserer på tre politikområder. For det første på basisindustripolitik, som sigter på at opbygge sværindustriell halvfabrikatproduktion (f.eks. petrokemi-plast) for herigennem at skabe bagudrettede koblinger fra eksisterende letindustri eller skabe muligheder for ny slutproduktion. For det andet på politikker, der søger at fremme og udvikle små- og mellemstore virksomheder samt koblinger mellem disse virksomheder og større samlefabrikker. For det tredje på industriel teknologipolitik, som sigter på at skabe en mere avanceret industriproduktion gennem teknologisk og organisatorisk innovation. Tilsammen udgør disse politikområder centrale dele af det, der i afhandlingen betegnes som en strategisk industripolitik. På disse områder undersøges den politiske og administrative beslutningsproces med en særlig vægt på politikimplementering. Endvidere analyseres de institutionelle og bredere politiske forudsætninger for statslig intervention.

Teoretisk befinder afhandlingen sig inden for området ny komparativ politisk økonomi med en vægt på udviklingsstatsproblematikken. Afhandlingen sigter ikke på at teste generelle teorier, men på via casestudiebaserede komparative studier at analysere tids- og stedbundne udviklingsforløb for herigennem at bidrage til at raffinere udviklingsstatsteorien.

Meddelelser

UDDANNELSE OG FORSKNING

SEMINARER

Masteruddannelsen i Oplevelsesledelse

Seminar og dimissionsfest d. 17. juni 2008
RUC, bygning 41.1, biografen

Tid Emne
13.00 Velkomst

v. Jens Friis Jensen, uddannelsesleder, Master-uddannelsen i Oplevelsesledelse

13.10 Festtalen

"5 mulige veje til vækst – fælles strategi for dansk turisme" Dorte Kiilerich, administrerende direktør, VisitDenmark

13.40 MOL kompetencer i arbejde
IngeliseDamm, Kultur- og fritidschef Gladsaxe Kommune samt medlem af Advisory Board, Master i Oplevelsesledelse, årgang 2005

13.55 Ny viden fra Masteruddannelse i Oplevelsesledelse

Udpluk fra årets masterafhandlinger:

"Oplevelsesøkonomiske perspektiver som værdiskaber i den internationale traditionelle virksomhed" Niels Egelund, direktør, IBA Business Academy, Kolding.

"Kreativitet og innovation – et multiple case-study" Lone Rud, direktør Elevate Performance.
"Arbejdspladsens oplevelsesrum" Claus Michael Westh, konferencechef, Dansk Design Center.

14.40 Hvor er oplevelsesforskningen på vej hen?

Jon Sundbo, Professor, Institut for Kommunikation, Virksomhed og Informationsteknologier

14.50 Hvad kan vi forvente os fra MOL i fremtiden?

Claus Rantzau, Research Executive, Custom Research GFK,
"Cinema-experience: Biografens magiske rum"
Eksempel fra en semesteropgave.

15.00 Kaffe

15.30 RUC's festtale til dimittenderne
v. Lene Palsbro, Institutleder CBIT, RUC
Oversættelse af eksamensbeviser

16.15 God vind til MOL 06 og på gensen
v. Jens Friis Jensen, Uddannelsesleder, Master-uddannelsen i Oplevelsesledelse

16.30 Reception for alle
Deltagelse er gratis. Tilmelding senest 2/6 til Mette Basland, e-mail: basland@ruc.dk

KONFERENCER

ROSKILDE SCIENCE SUNRISE CONFERENCE 2008

Tid: 13-15 august 2008

Sted: Biografen

Program og tilmelding: www.sunrise.ruc.dk

FORSKNINGSSTØTTE

Danmarks Grundforskningsfond indkalder fælles dansk-kinesiske ansøgninger inden for nano-området

Danmarks Grundforskningsfond inviterer alle forskere inden for dansk nanoforskning til at indsende ansøgninger inden for temaet: Scientific research within new nano structures and their functions.

Der henvises til opslagets fulde ordlyd samt ansøgningsskema på www.dg.dk

Ansøgningen skal udformes som en fælles ansøgning og omfatte et samarbejdsprojekt mellem danske og kinesiske nanoforskere.

Frist for indsendelse af ansøgninger er den 1. september 2008.

Danmarks Grundforskningsfond
Holbergsgade 14, 1. sal
1057 København K
tlf. 3318 1950
fax. 3315 0626
email: dg@dg.dk

Den franske Ambassade indkalder ansøgninger om støtte til dansk-fransk forskningssamarbejde

Oplysninger og ansøgningsformular kan hentes på <http://www.ambafrance-dk.org/spip.php?article526>

Ansøgningsperiode: 15. juni til 30. september 2008.

Kontakt: Lena Nebsager, tlf. 33670177 el. Mail_sciences@ambafrance-dk.org

Forskningsophold i Kina i 2009

I henhold til Rektorkollegiets samarbejdsaftale med the Chinese Academy of Sciences (CAS) kan der gives tilskud i form af rejse- og opholdsudgifter til danske forskere, der ønsker at gennemføre et forskningsophold ved en CAS-institution. Aftalen omfatter kun det naturvidenskabelige og teknologiske område.

Formålet med aftalen er at stimulere til forskermobilitet de to lande imellem, primært med henblik på at styrke uddannelsen af forskerstu-

derende. Det er således en forudsætning for at opnå støtte, at danske ansøgere indgår aktivt i et eller flere kinesiske forskeruddannelsesmiljøer og gennem de planlagte aktiviteter bidrager til at udbygge kvaliteten af forskeruddannelsen.

Aftalen omfatter følgende støttemuligheder:

- Korte ophold, som kan søges af forskere for en periode af 14-30 dage.
- Længerevarende ophold, som kan søges af ph.d.-studerende for en periode af 6-12 måneder.
- 12-måneders-ophold, som kan søges af post-docs.

De længerevarende ophold er dog afhængige af, at de fornødne midler er til rådighed.

Danskere, der ønsker at søge støtte, skal selv sørge for kontakt til en kinesisk værtsinstitution.

Ansøgningsfrist

Næste ansøgningsfrist er 1. oktober 2008.

Ansøgningskema findes på Danske Universiteters hjemmeside: www.dkuni.dk, men kan også rekvireres ved henvendelse til sekretariatet, Danske Universiteter.

Ansøgning på engelsk bilagt CV, publikationsliste, invitation fra værtsinstitutionen(erne) samt eventuelle relevante referencer indsendes i 3 eksemplarer til:

Danske Universiteter
Fiolstræde 44, 1. th.
1171 København K

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Helen Rasmussen på tlf. 33 92 54 05 eller hr@dkuni.dk.

PRISER

Den Østrigske Ambassade i København informere om at Club of Vienna, der er en international forening, som promoverer tværvideenskabelig forskning i Wien, i samarbejde med byen Wien, igen i år uddeler Rupert – Ried – Prisen på 1.000 Euro, for tværfagligt diplomarbejde og afhandlinger.

Diplomarbejdet og afhandlingerne kan tage del i dysten om prisen, såfremt de er skrevet på tysk eller engelsk, og ikke er mere end tre år gamle. Der er ingen begrænsninger vedrørende delta-gernes statstilhørsforhold.

Yderligere information kan fås på www.clubofvienna.org.

PRAKTIK

KOM I PRAKTIK I EU-PARLAMENTET

Hanne Dahl (MEP) søger 1 praktikant med indgående kendskab til EU. Vi forestiller os en stud.scient.pol./stud.adm./stud.jur., men andre kan også komme i betragtning.

Arbejdsopgaverne vil primært bestå i politisk og administrativ sekretariatsbetjening f.eks. kalenderstyring og mødeadministration. Praktikanten vil være ansvarlig for at dække 1-2 udvalg i Europa-Parlamentet samt arbejde med betænkninger op til plenarsamlingerne. Der vil desuden være tale om informationssøgning samt udarbejdelse af mødenotater fra konferencer, udvalgmøder og arbejdsgrupper mv.

Du skal indgå i et større internationalt team og derfor være fleksibel, og have gode samarbejdsevner. Endvidere skal du være dynamisk, initiativrig og udadvendt. Rent fagligt vil det være påkrævet med:

- En grundlæggende viden om EU's opbygning og institutioner
- Gode formuleringsevner – vi formidler kort og præcist
- Sprogkundskaber – flydende engelsk er helt nødvendigt. Fransk et plus.
- Evne til at tænke strategisk/politisk og til at begå sig i et internationalt miljø

Hanne Dahls kontor er en travl og inspirerende arbejdsplads med en uformel omgangsform. Man udfordres dagligt på jobbet ligesom Bruxelles med sine mange nationaliteter giver mulighed for et inspirerende ophold. Vi er behjælpelige med at skaffe bolig i Bruxelles og tilbyder en god introduktion til livet i EU-Parlamentet.

Opholdet er ulønnet, men der udbetales et huslejetilskud på 2.500 kr. pr. måned ligesom der udbetales diæter til Strasbourgsamlingerne. Opholdet forventes at strække sig fra 25. august 2008 til 1. februar 2009. Sigtet med opholdet er uddannelsespraktik.

Ansøgningen sendes elektronisk til hanne.dahl@europarl.europa.eu senest den 27. juni Yderligere information kan desuden indhentes hos assistent Line Munk Olsen på telefon +32 22 84 71 67.

AKTIVITETER UDEN FOR RUC

DPU inviterer til international konference om læreruddannelse

Professionelle lærere. Kvalificerede lærerstuderende. Og nye partnerskaber, der kan styrke læreruddannelsens indhold. Det er overskrifterne, når DPU indbyder til international konference om læreruddannelse. På konferencen præsenterer den nyskabte tænketank the International Alliance of Leading Educational Institutes for første gang sine anbefalinger til læreruddannelse.

Den 18. august samles dekaner fra ni af verdens mest anerkendte fakulteter og universitetsskoler inden for uddannelsesforskning til konference på DPU. De er alle medlemmer af den nyskabte tænketank the International Alliance of Leading Educational Institutes og vil præsentere og diskutere deres analyser af og anbefalinger til læreruddannelsen.

The International Alliance of Leading Education Institutes blev stiftet på et møde i Singapore sidste år og skal fungere som tænketank på det pædagogiske område, ligesom World Economic Forum i Davos gør det på det økonomiske. Direktør for internationalisering på DPU, Arne Carlsen, siger:

”Alle er enige om, at verdensøkonomien er afgørende, og der bliver derfor lyttet til WEFs anbefalinger. Vi synes uddannelse er så vigtigt i verdensøkonomien, at vi hvert år vil præsentere analyser og anbefalinger til regeringer, internationale organisationer og verdensoffentligheden om pædagogik, læring og uddannelse.” Konferencen den 18. august på DPU er den første af slagsen. Fremover vil alliancen årligt præsentere analyser og anbefalinger om didaktik, læring og uddannelse på konferencer i de ni medlemslande. Overskrifterne for tænketankens debat om læreruddannelse den 18. august vil være:

- Behovet for professionalisering af lærere
 - Behovet for at tiltrække bedre kvalificerede studerende
 - Behovet for nye partnerskaber, der kan styrke indholdet på læreruddannelsen
- Undervisningsminister Bertel Haarder åbner konferencen.
Tilmelding og program
www.dpu.dk/teachereducation

Yderligere information
kontakt direktør for internationalisering på DPU
Arne Carlsen, tlf. 88889174 / mail carlsen@dpu.dk

Medlemmer af alliancen:

- School of Education, Beijing Normal University, People's Republic of China
- Institute of Education, University of London, United Kingdom
- National Institute of Education, Nanyang Technological University, Singapore
- Ontario Institute for Studies in Education, University of Toronto, Canada
- Faculty of Education, Melbourne University, Australia
- Faculty of Education, University of Wisconsin,

USA

- Danish School of Education, University of Aarhus, Denmark
- Faculty of Education, Seoul National University, Korea
- Faculty of Education, University of Sao Paulo, Brazil

ANDRE MEDDELELSER

STILLINGER

”Student søges til KL’s kontor for økonomiske analyser og erhverv.

Kontoret der arbejder med interessevaretagelse overfor regeringen, bl.a. i forhold til kvalitetsreformen søger en student med interesse for statistiske analyser og formidling. Læs hele stillingsopslaget på www.kl.dk/job

BOLIG

Rækkehus udlejes i bofællesskab i Trekroner

Arkitekttegnet - energioptimeret rækkehus med fællesshus og fællesskab. Grønne børnevenlige omgivelser. Gode skoler og daginstitutioner. 20 min. med offentlig transport fra Kbh.

105 m² / husleje: 10.000,- pr. mdr. ex. eget forbrug. Muligt at overtage fra 1/6 -08 / mulighed for forkøbsret.

Kontakt: t.refsgaard@get2net.dk eller ring: 50501426

Værelse udlejes

Stort lyst værelse med adgang til køkken og bad udlejes pr. 1/7, evt. 1/8. Internet kan etableres efter aftale.

Beliggende i Køge Nord nær skov og strand, 5 min. fra stort indkøbscenter med bibliotek, svømmehal og S-tog (4 gange i timen) direkte til Roskilde C (20 min) og København C (35 min).

Mdl. 2.800 incl. el og varme.

Henvendelse tel. 316-88-333 efter kl. 14.00

Langsom Webmail?

Se hvordan du indstiller Outlook til din RUC-mail:
www.ruc.dk/mail-vejledning



Udlandsstipendium til uddannelse i udlandet

Du kan få støtte til betaling af en hel mastergrad i udlandet. Du kan også få støtte til et studieophold på din danske bachelor eller kandidatuddannelse.

Vi hjælper dig på vej!

Vi samarbejder med 20 forskellige universiteter i udlandet hvoraf flere allerede er godkendte til udlandsstipendium til en hel masteruddannelse.

Studieriudlandet.dk hjælper med vejledning og alt det praktiske.

Få gratis medlemskab på ► www.studieriudlandet.dk

Eller kontakt os direkte på tlf. 5627 6444,
eller på mail: info@studieriudlandet.dk

studer *i* udlandet.dk

**KOM IND OG FÅ EN SNAK MED
DIN LOKALE MEKANIKER
SÅ ER DU SIKKER PÅ BÅDE PRIS OG KVALITET**

MEGA SPOKERA MEGA FUTERA MEGA PANTERA MEGA LUXERA MEGA SILVERA MEGA COPERA

TOYO 350
TIL KOMPACTBILER

TOYO CF1
TIL MELLEMLASSEN

TOYO CT01
KOMFORTDÆK

TOYO T1-R
SPORTSDÆK

TOYO DÆK OG
MEGA ALUFÆLGE
ER EN PERFEKT
KOMBINATION

DET RIGTIGE
VALG TIL DIN BIL

DIN DÆK- OG FÆLGSPECIALIST:

FRANK JØNSSON BILER

Håndværkervej 36-40
4000 Roskilde
Telefon 46 75 49 09
frank@fjbil.dk

TOYO TIRES
DRIVEN TO PERFORM

| | |
|---------------------------|-------------------------------|
| 195/65R15 H DÆK KR. | 4 KOMPLETTE ALUHJUL KR. |
| 2.996,- | 5.896,- |

110871 08

UDLEJ ET VÆRELSE TIL DIS ÅBEN ET VINDUE TIL VERDEN



Tal engelsk derhjemme med en international studerende

EN OPLEVELSE FOR LIVET • IMPROVE YOUR ENGLISH
VI DÆKKER UDGIFTERNE!

Ring til DIS på 33 11 01 44 • Skriv til roommate@dis.dk *Go to* www.dis.dk/blivroommate

DIS DANISH INSTITUTE
FOR STUDY ABROAD
50 years 1959-2009

Fair Phone at Roskilde Festival

– It's about Cooperating

Cooperation is what it's all about. It's what RU is about; it's what 'Fair Phone – Fair Future' is about; and it's what this article is about.

Runa Lund Sørensen, RUCnyt

As students here at Roskilde University, we are taught that cooperation is one of the most fundamental criteria for success: at RU, on the labour market, in leisure activities and in society. The 'Fair Phone – Fair Future' campaign is one example of what can come out of six years of cooperation between Roskilde Festival and DanChurchAid (Folkekirkens Nødhjælp). It is also an example of how volunteers with different preferences can work together to get companies to cooperate. And it is especially an example of how the lack of cooperation can ruin an entire nation.

DR Congo

Despite the fact that the Democratic Republic of Congo (or DR Congo, formerly Zaire) is a country rich in minerals such as cobalt, copper, zinc and tin, one-third of the country's children are undernourished, and few places have a water supply or school system. This is due to the fact that for decades the country has been plagued by unrest, corruption and – not least – civil war. The civil war in Congo is estimated to be the bloodiest war since WWII, with about three million estimated dead and an equal number of refugees. Current President Joseph Kabila, the guerrilla groups and the political parties in opposition signed a peace agreement in 2002, formally ending the war. In reality, however, there is still fighting in eastern Congo, in northern and southern Kivu, with neighbouring countries Rwanda and Uganda more or less openly supporting the militia groups.

This is why the Democratic Republic of Congo (DR Congo) needs a great deal of assistance. The war is over on paper, but it is still a country in crisis and not least a country in ruins. This is why Roskilde Festival and DanChurchAid are working together this year on this humantohuman project to spotlight DR Congo and to help improve conditions in this vulnerable country. The humantohuman project has two components this year. One part of the project is a refund collection that will go towards clearing the land mines left from the war. The second part is the 'Fair Phone – Fair Future' campaign, which focuses on the responsibility of electronics firms to practise fair trade when they buy minerals for their production.

Fair Phone – Fair Future! Txt for change

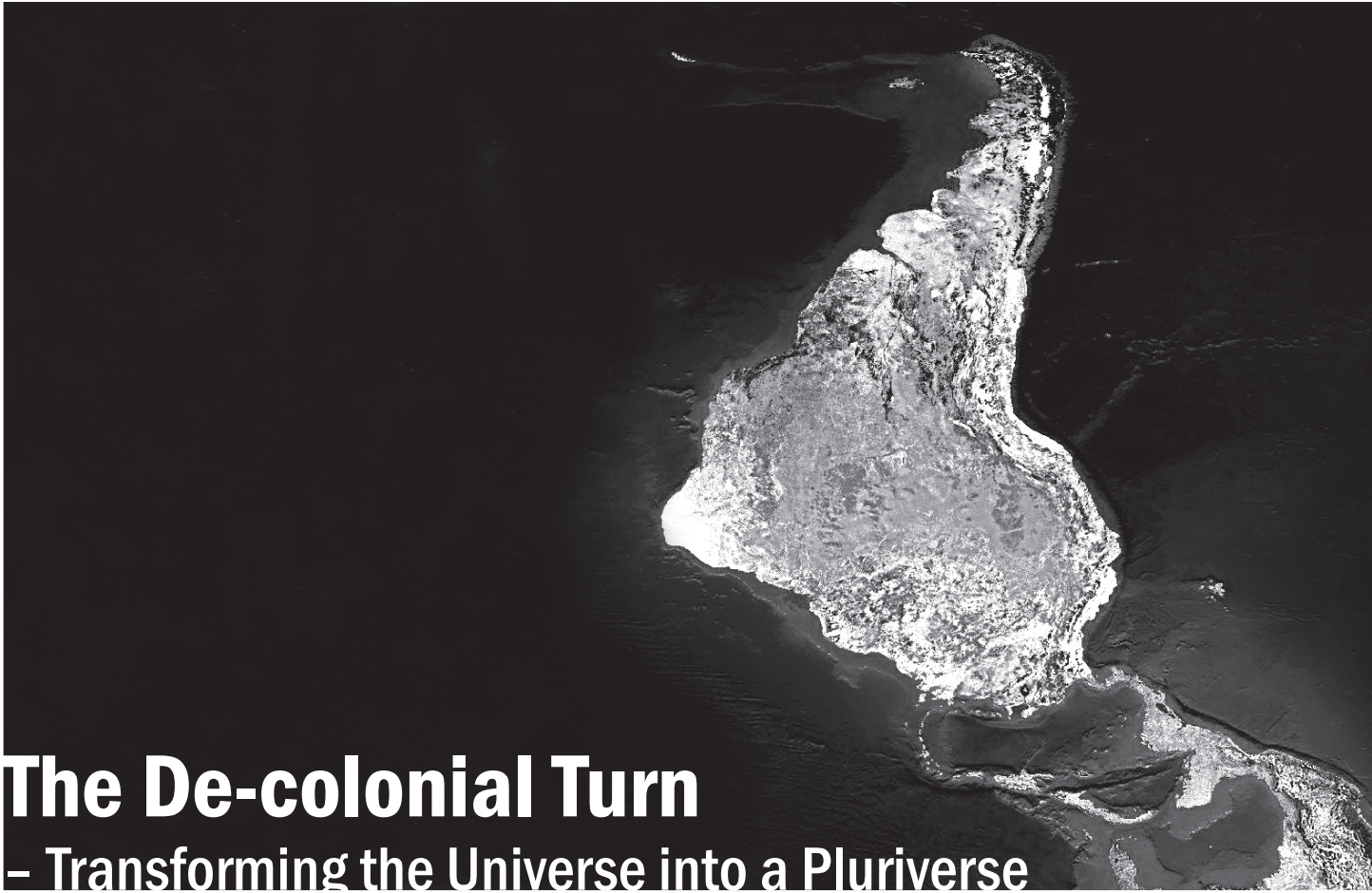
At the same time, Zambia and DR Congo supply more than half of the cobalt the West uses to make mobile phone batteries and other products. Demand for cobalt is high. Congo's mineral production was previously used to fund the civil war, so the Congolese population have been living in poverty instead of reaping the benefits of the richness they possess. The goal of the 'Fair Phone – Fair Future' campaign is to change this. Since the civil war is formally over now, the population should be allowed to feel the benefits of their rich mineral resources. The 'Fair Phone - Fair Future' campaign will focus on proper salaries and working conditions for the Congolese miners who extract cobalt for our mobile phones.

The 'Fair Phone – Fair Future' campaign focuses on the problematic fact that major companies such as Nokia, Philips and Motorola do not at all include cobalt mining in their production

mapping. For this reason, mining is often called the forgotten link in the production chain. These companies argue that they don't know where the minerals come from, that they merely buy them from subsuppliers. The 'Fair Phone – Fair Future' campaign will call for fair production conditions and hold both Danish and international mobile phone companies co-responsible. As consumers, we should act together and demand fair-trade mobile phones so that we are not part of this exploitation of Congo's mine workers, but ensure that this trade instead helps to develop the people and their country. This is the main message in the campaign, which will be rolled out at the Roskilde Festival. One of the initiatives – called 'txt for change' – is for festival guests to use text messaging to show their support.

RU students behind it

A volunteer project group which includes RU students is running the project. Niels Krogh Søndergaard is one of the RU students involved in the 'Fair Phone - Fair Future' campaign. He studied work-life studies in the Texan (technological and socio-economic planning) programme and is waiting to be accepted for enrolment in the journalism programme. 'It is a collaboration across many different subjects and a collaboration with many other different people who aren't in the interdisciplinary culture at all, but are taking other subjects at other universities and doing something completely different. So it's not just a good case; it is also relevant to RU, since RU is about cooperation and collaboration across subjects, fields and preferences. It's a little like a project group that just doesn't have anything to do with RU,' Niels explains.



The De-colonial Turn

– Transforming the Universe into a Pluriverse

By *Alejandro M. Savio, RUCnyt.*

The research programs of *International Development Studies* and *Intercultural Studies* from RU organized during the third week of May a four-days symposium about Latin America. This was done in cooperation with Copenhagen Business School and the Rehabilitation and Research Centre for Torture Victims. The title read “From the Left Turn to the Decolonial Option: Conceptualising Current Latin America” and the event counted with the participation of four invited scholars: Walter Dignolo from Argentina/US, Professor in Literature and Cultural Anthropology at Duke University; Catherine Walsh from Ecuador/US, Professor in Social and Global Studies at Universidad Andina Simón Bolívar, in Quito; Ramón Grosfoguel from Puerto Rico, Associate Professor at the Department of Ethnic Studies, University of California, Berkeley and at Maison des Science de l’Homme, Paris; and Edgardo Lander from Venezuela, Professor of social sciences at Universidad Central de Venezuela.

One of the principal objects of the symposium was to introduce in Denmark a theoretical current referred to as the *de-colonial turn*. This is to be seen as a turn from the colonial relation that developing countries still today have with the so-called ‘west’. This turn is to be found – to

different degrees – in the politics of the ‘new left’ found in different Latin American countries, particularly in the cases of Venezuela, Bolivia and Ecuador. But, as the invited scholars contended, this turn must also be understood in a wider context. They argue that here one needs to take into consideration the global articulations of power as well as the practices of social movements.

Among the many facets and aspects presented at the symposium, one of the most interesting was that of elevating the discussion of dependency and colonialism from the political and economic arena to an epistemic level and, to a lesser degree, an ontological one. This is an idea present in Latin American scholarship since the early seventies and, according to Walter Dignolo, most prominent in the works of the Argentinean philosopher Enrique Dussel and the Peruvian sociologist Anibal Quijano among others.

Epistemic and ontological colonization, or in other words maintaining control over knowledge and subjectivities, is the process through which the intrinsic relation between colonialism and modernity is most prominently observed. As the invited scholars argued, this is so because implied in colonialism there is an epistemological project that establishes western thought as the only valid system to reach knowledge and describe the world. As Ramón Grosfoguel mentioned in one of his presentations, critical thinking and reason are seen as



something that belongs inherently to the west and its tradition of thought and that tends to establish a 'universalism'. It was argued by the guest scholars that such epistemic universalism carries with it an epistemic prejudice and discrimination, in the sense that all other forms for epistemology and cosmology are not considered to be valid by the hegemonic powers. As Mignolo writes, epistemic privileges are always in the side of the colonizer, even when it is the case of an emancipating project, whether it is liberal, Iraq for example, or Marxist, probably well exemplified in the case of Tibet.

Within de-colonial thinking, in the words of Walter Mignolo, "Nobody has access to an ultimate truth, and, consequently, no one person (or collective, church or government) from the right or from the left, can offer a solution for the entire population of the planet. That is why *abstract universals* (Christianity, Liberalism, Marxism, and Islamism) run out of fashion and become the different content of the same fundamentalist and imperial logic."

One can easily come to wonder about how can one transcend one's own epistemological and, why not, cosmological euro-centred 'horizons of understanding'. And what are the steps to take within a de-colonial perspective. To these questions the answer, repeatedly, during the four days sounded like the following words from Walter Mignolo: "De-coloniality means working toward a vision of human life that is

not dependent upon or structured by the forced imposition of one ideal of society over those that differ, which is what modernity/coloniality does and, hence, where decolonization of the mind should begin. The struggle is for changing the terms in addition to the content of the conversation." In other words the idea is to be able to create space for different voices and different understandings of life, to hold one's own epistemology but to do it with a 'parenthesis', that is to say giving genuine space to other's point of views and understandings, and by doing so shifting from the conception of a universe to that of a *pluriverse*.

How this can *actually* begin to take place is certainly something to be discussed further. The difficulty that the project faces within euro-centred academic and socio-political circles was well demonstrated in the resistance that many of these ideas encountered in some of the Danish invited speakers and other participants that attended the symposium; where many of the discussions proved to be a genuine epistemological, as well as cultural, encounter.

For those interested, a good introduction to the different facets of de-colonial thought can be found in the journal *Cultural Studies* Vol. 21, Nos. 2-3, 2007.

Roskilde Science Sunrise Conference

Roskilde University (RU) will hold its first Roskilde Science Sunrise Conference in August 2008. The conference will in future be an annual event featuring some of the world's leading researchers.

By Maibritt Bager, Rector's Office

With its Roskilde Science Sunrise Conference, RU is taking the initiative in establishing an international forum at which important new scientific breakthroughs can be discussed and their societal, cultural, political and ethical challenges be the subject of reflection and debate.

'Scientific discoveries change our view of the world and our ability to change it. That's why it's important to spot new discoveries and focus research on the real breakthroughs while also being conscious of the possible uses and consequences of the research. That's what makes the Science Sunrise conference so important,' says Professor Vincent F. Hendricks, one of the conference organisers and recipient of the Science Ministry's elite researcher award earlier this year.

Challenging people

The first Sunrise conference will be held on 13-15 August 2008 under the heading 'Surviving Ourselves: The Human Condition'. The theme of the conference is how we should act and interact in the new century.

To shape the future while also embracing its complexity is both a challenge for us as humans and a question of surviving ourselves, since history has shown that we are just as much problem-solvers as we are problem-makers. What consequences to our survival could the following two new scientific breakthroughs have?

- (1) Creation in the laboratory of primitive life
- (2) The possibility of genetic re-creation of dead DNA (bringing the

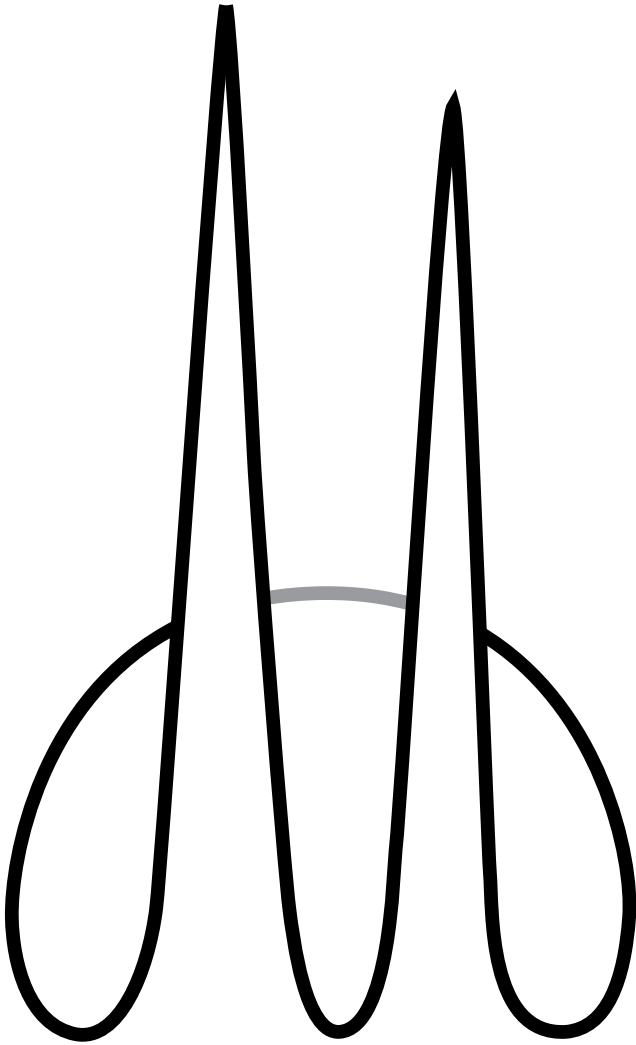
dead back to life)

Artificial life

In recent years, science has made great strides in achieving a more in-depth understanding of the origins of life, and creation of artificial life in the laboratory will be a reality before long. In January 2008, American researchers from the J. Craig Venter Institute succeeded for the first time in synthesizing a complete genome of one of the world's smallest bacteria: *Mycoplasma genitalium*. This is a crucial step towards the creation of artificial life.

The design of new organisms made to perform tasks that known Earth organisms cannot is a very real possibility in a not-so-distant future once we succeed in creating artificial life. The future is expected to bring 'living technology' for use in the manufacture of medicine, materials and energy. The new possibilities have enormous potential that not even researchers can see and predict in totality.

What is life? Our understanding of the definition of life is notoriously controversial. Researchers are generally in agreement that groups of molecules can be considered living if the group can recreate and reproduce itself and has the ability to evolve from one generation to the next. It is the process and not the group that determines whether it is life or not. Artificial life can be sustained in wet carbon and other substances, or it can be living processes in computers or macroscopic life in robots. The creation of artificial life and the design of new organisms for special purposes represent a challenge to society and to the ethics and existence of the individual. The creation of artificial life and living technology is considered by the researchers in the field to be a natural consequence of the advance of technology.



RU platform for interdisciplinary breakthroughs

Creation of artificial life requires a strong interdisciplinary platform that includes biologists, chemists, physicists, geneticists, computer experts and others. Roskilde University will in coming years be investing a great deal in supporting its cross-disciplinary and international profile, because breakthroughs happen when the sciences meet and exchange ideas.

'Roskilde University and the IT University of Copenhagen have just received recognition as the universities in Denmark with the strongest interdisciplinary approach. It is a natural extension of this profile that RU is hosting this kind of global meeting of scientific breakthroughs, since breakthroughs almost always occur in cross-disciplinary research,' says RU Rector Poul Holm.

The University will be an international meeting place for debating the newest knowledge, especially in fields that break through the traditional boundaries between fields.

By bringing together some of the world's leading scientists, politicians and philosophers, this first Roskilde Science Sunrise Conference will create a unique interdisciplinary forum for the discussion of the scientific, ethical and political consequences of the new prospects for humanity in the twenty-first century.

ROSKILDE SCIENCE SUNRISE CONFERENCE 2008

Time: 13-15 August

Place: Biografen/The Cinema

Programme and registration: www.sunrise.ruc.dk

INVITED SPEAKERS

Mark Bedau, Reed University

David Deamer, UC Santa Cruz, Biomolecular Engineering, Chemistry
Drew Endy, MIT

Gerald L. Epstein, Center for Strategic and International Studies, Washington DC

P. Luigi Luisi, University of Rome

Donald W. Pfaff, Rockefeller University

Steen Rasmussen, FLINT Center, SDU, Denmark

Robert M. Friedman, Vice President for Public Policy, J. Craig Venter Institute

Programme committee

Vincent F. Hendricks, Roskilde University; Poul Holm, Roskilde University; Jesse Ausubel, Rockefeller University, A.P. Sloan Foundation.

Organising committee

Vincent F. Hendricks, Poul Holm, Frederik Stjernfelt, Anette Warring, Jeppe Dyre, Jacob Torfing, John Gallagher.

Slow Webmail?

See how to setup Outlook to read your RU email:

www.ruc.dk/mail-guide



Table of Contents

- 25 Roskilde Science Sunrise Conference
23 The De-colonial Turn
21 Fair Phone at Roskilde Festival

Colophon

RUCnyt/RUGlobal is Roskilde University's official magazine for information and debate about the organization of the university. RUGlobal is open to all employees and students at Roskilde University to debate the educational and research organizations at the university, including questioning of common interest for research and education.

Editorial staff:

Hanne Preisler (Responsible)
Mai Christiansen (Editor)
Runa Lund Sørensen (Editor)
Alejandro M. Savio (Layout)

Print and edition:

RU printing office, 2300 copies

Address:

RUCnyt, Postboks 260, DK - 4000 Roskilde,
Telephone 4674 2013 eller 4674 2612, e-mail:
RUCnyt@ruc.dk, www.ruc.dk/ruc/RUCnyt
Notifications:
rucnyt-meddelelser@ruc.dk

Opening hours: RUCnyt/RUGlobal does not have any regular office hours. To get in contact with the editorial staff please e-mail us or contact the information office, which is located in building 04.1.

Articles: need to be handed in by e-mail. Please enclose suggestions for illustrations. Discs and other material are normally not returned. The editorial staff is allowed to shorten

articles and to reject reject articles which are not of common interest. Articles of more than 6000 characters (about 2 pages) can normally not be expected to be published un-shortened. There is no minimum length for an article to be published. Anonymous articles are not accepted.

Upcoming deadlines:

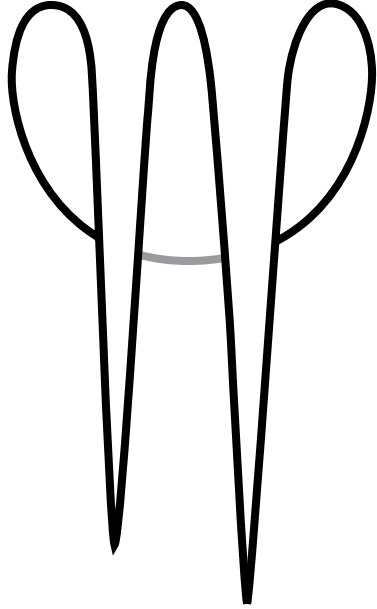
| Nr. | Articles | Not. | Publications |
|-----|----------|-------|--------------|
| 01 | 25/08 | 29/08 | 08/09 |
| 02 | 15/09 | 19/09 | 29/09 |
| 03 | 06/10 | 10/10 | 20/10 |

- at 12 noon on the assigned date

Front page: ams



Information and debate from Roskilde University · 14 · 9 June 2008



Roskilde University (RU) will hold its first Roskilde Science Sunrise Conference in August 2008. The conference will in future be an annual event featuring some of the world's leading researchers.

Roskilde Science Sunrise Conference

During the recent symposium "From the Left Turn to the Decolonial Option: Conceptualising Current Latin America" one of the main themes and discussions was about how colonization also works on an epistemic level.



The De-colonial Turn - Transforming the Universe into a Pluriverse