

# RUC NYT



Information og debat fra Roskilde Universitetscenter

13

8. juni - 27. august 2006



Foto: Mathias Pedersen

RUCnyt mødte Helle Thorning-Schmidt til en snak om, hvorfor regeringen er imod gruppeeksamen, hvad Socialdemokraterne vil gøre for de studerende, og hvad RUC og Socialdemokraterne har til fælles.

## I dette nummer

### RUCafé

»Jeg klappede i mine hænder, da jeg slog op i RUCnyt og læste en anmeldelse af RUCs kantine, RUCafé. Kritikken var hård, men lad os ikke glemme de positive aspekter ved kantine. Alligevel er der plads til nye idéer i RUCafé.« Debat om RUCafé S.14-15

### Hvad er det, der sker på RUC?

»I medierne er der i den senere tid tegnet et kausbillede af situationen på RUC. Ikke mindst den nye ledelse har benyttet dagbladene som arena for intern politik«. Debatindlæg ved Birger Steen Nielsen og Kurt Aagaard Nielsen. S. 10

### RUC hjælper internationale studerende

I januar tog mere end 50 danske RUC-studerende toget til Kastrup Lufthavn for at mødes med en udvekslingsstuderende, de aldrig havde mødt før. Det samme kommer til at ske til august, når det nye semesters udvekslingsstuderende begynder at ankomme. S.6

# KALENDER

Aktivitet	Beskrivelse	Tid & Sted
-----------	-------------	------------

<i>DOKTORFORSVAR</i>	<i>Ib Poulsen - Radiomontagen og dens rødder. Et studie i den danske radiomontage med vægt på dens radiofoniske genreforudsætninger</i>	<i>Fre. 9/6, kl 13 Bygn. 00, St. Auditorium</i>
<i>DOKTORFORSVAR</i>	<i>Helge Hvid - Arbejde og bæredygtighed</i>	<i>Fre. 16/6, kl 13 Hus 45, auditoriet</i>
<i>KONFERENCE</i>	<i>Institut for Samfundsvidenskab &amp; Erhvervsøkonomi - Kompetence og regionalt ansvar - regionen og RUC</i>	<i>Ons. 20/6, kl 13-17 Bygn. 25.2, Auditoriet</i>
<i>PH.D.-FORSVAR</i>	<i>Carsten Bendixen - Psykologiske teorier om intelligens og folkeskolens elevdifferentiering</i>	<i>Fre. 23/6, kl 14 P11, St. Plenum</i>
<i>PH.D.-FORSVAR</i>	<i>Nelli Øvre Sørensen - I virkeligheden udenfor</i>	<i>Fre. 23/6, kl 9.30 P11, St. Plenum</i>



# INDHOLD

## – Eksamensræs og sommerferie

Sommerferien er lige om hjørnet – men først skal vi igennem et eksamensræs, der kræver blod, sved og tårer og et slutteligt lettelsens suk for nogen. Andre har det lettere med eksamen, og ser det som en storartet mulighed for at vise verden og sig selv, at de har lavet et godt projekt. Og så er der alle os andre, der nok har sommerfugle i maven, men alligevel ser frem til at komme til eksamen.

Sommerens eksamener bliver måske lidt anderledes end de plejer at være, når tanken falder på, at det er en af de sidste runder med gruppeeksamen på RUC.

Netop gruppeeksamen, og socialdemokraternes holdning til regeringens afskaffelse af denne traditionelle RUC'ske eksamensform, er et af temaerne i et større interview med formand for Socialdemokraterne, Helle Thorning-Schmidt. Og så går vi også i dybden med, hvordan RUC'ere hjælper udvekslingsstuderende fra hele verden. Go' læselyst!

Held og lykke med eksamen, og god sommerferie!

*Afgående redaktør, Christian Engel Brund*

4	Interview med Helle Thorning-Schmidt
6	RUC'ere hjælper internationale studerende
10	Debat: Hvad er det der sker på RUC?
11	Rektors svar
12	Hvad var pointen?
13	Doktorforsvar: Radiomontagens historie
14	Vedr. kantineanmeldelsen i RUCnyt nr. 12
15	RUCafé kan da gøres bedre?
16	Kort nyt
17	Konferencetilbud
18	Regeringen løber fra regningen
18	Eksternt fag – hvad er et rimeligt varsel?
19	Uddannelsesforskere støtter de studerendes besættelse af RUC
20	17. maj
22	RUC = Danmarks bedste undervisningsmiljø?
23	Mere lyd i fredagsbaren
24	Møde med naturens ingeniører
24	»1000 flere flygtninge« på RUC
26	Fra dit bibliotek
27	Datalogi – for alle
28	Meddelelser

**RUCnyt** er Roskilde Universitetscenters officielle blad for information og debat om universitetets virksomhed. RUCnyt er åbent for alle ansatte og studerende ved Roskilde Universitetscenter for debat om universitetets uddannelses- og forskningsvirksomhed samt spørgsmål af almen interesse for forskning og uddannelser. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte indlæg og afvise indlæg, der vurderes ikke at have almen interesse.

### Redaktion:

Hanne Preisler (ansv.)  
Christian Engel Brund (red.)  
Kristian Leider Olsen (red.)  
Emilie Reymann (int. red.)  
Helle Bach Riis (layout)

### Tryk og oplag:

RUCs Trykkeri, 2.300 eks.

### Adresse:

RUCnyt, Postboks 260, DK - 4000 Roskilde,  
Telefon 4674 2013 eller 4674 2612, e-mail:  
rucnyt@ruc.dk,

[www.ruc.dk/ruc/RUCnyt.ruc.dk](http://www.ruc.dk/ruc/RUCnyt.ruc.dk).

### Meddelelser:

[rucnyt-meddelelser@ruc.dk](mailto:rucnyt-meddelelser@ruc.dk)

**Åbningstider:** Redaktionen har åbent for expedition i redaktionslokalet i bygning 06.1 hver mandag kl. 15 - 17. Ugens øvrige dage kan henvendelse rettes til Kommunikationsenheden.

**Indlæg:** skal afleveres per e-mail eller på diskette vedlagt udskrift og med angivelse af

filformat. Vedlæg/vedhæft gerne forslag til illustrationer. Disketter og andet materiale returneres normalt ikke. Indlæg over 6000 tegn (omtrent to sider) kan normalt ikke påregnes at blive bragt uforkortet. Der er ingen minimumslængde for indlæg. Anonyme indlæg optages ikke.

### Kommende deadlines & udgivelser:

Nr.	Indlæg	Medd.	Udkommer
1	14/8	18/8	28/8
2	11/9	15/9	18/9

- kl. 12 den pågældende dag

### Forside: hbr

Regeringen vil skære i SU'en – vil det betyde man kommer hurtigere igennem uddannelses-systemet?

Nej, det tror jeg ikke nødvendigvis det vil. Det er et af problemerne med det. Jeg tror ligeså godt, at det kan betyde, at der er studerende, der ikke får gennemført deres studier, fordi de bliver skåret på SU'en. Vi synes, at vi har et godt SU-system i Danmark. Det er nemt at administrere og det fungerer virkelig godt, så vi ser ingen grund til at gå ind at fodre hunden med dens egen hale. Det er det man gør, for man vil skære i SU'en og føre penge tilbage til universiteterne for at have et meroptag. Så det synes vi er en dårlig idé. Vi synes vi skal have et meroptag – vi skal have flere igennem de videregående uddannelser, men vi skal ikke gøre det ved at presse de unge på SU'en.

Hvis det står til regeringen får studerende, der begynder mere end to år efter endt gymnasial uddannelse, skåret 1000 kr. i SU'en om måneden. Er det en effektiv måde at få unge hurtigere i gang på?

Nej, det er et spareforslag. Jeg tror faktisk man måske holder nogle ude fra studierne, fordi så er der gået to år, og så bliver der beskåret så meget, så hvorfor så egentlig starte på et sent tidspunkt. Nej, jeg tror faktisk ikke, at det vil have den ønskede effekt. Vores forslag er bedre. Vore forslag er todelt. Det ene handler om at give et friere optag, hvis man starter tidligt, altså starter efter to år, så skal man have friere optag til ønske-uddannelsen. Det andet er, at man kan give halvdelen af fjumreåret, som afdrag på studiegejlden, hvis man ikke bruger det. Det vil også tilskynde til, at man har lige lyst til at give den en ekstra skalle i det sidste år for at blive færdig.

Er de studerende lette ofre, når der skal spares?

Jeg må desværre sige, at alle har været lette ofre i regeringens velfærdsoplæg, fordi der er besparelser både i forhold til dagpengemodtagere, i den ældre ende af dagpengemodtagere, og så er der også de studerende. Man sparer på en gruppe og så skal pengene gå tilbage til den anden gruppe. Vi ser uddannelserne som en investering – en fremtidsinvestering, så vi ser det på den anden måde end regeringen, så jo – det at spare på SU'en det er noget regeringen har haft i skuffen nogle år. Vi synes, at det er en dårlig idé. Alle grupper har været lette ofre, og de studerende er det også.

I ville stille større krav til uddannelsesinstitutionerne i forhold til at få de studerende hurtigere igennem. Kan du give et eksempel på, hvordan det vil komme til udtryk?

Det skal være normen, at man kan klare et speciale på et halvt år. Det vil sige, at de krav, der lægges både fra lærer og censors side og også fra de studerendes egen side til sig selv skal være på et niveau, så man kan klare specialet på et halvt år. Det er mit indtryk, at man nogle gange lægger ambitionsniveauet så

Foto: Mattias Pedersen



## Interview med Helle Thorning-Schmidt

højt, at specialet nærmest bliver en halv ph.D. frem for at blive det det skal være en opgave, der kan løses på et halvt år. Det er både universiteterne og underviserne og de studerende selv, der må forsøge at ramme det ind, så det kan lade sig gøre på et halvt år. Speciale skal kunne laves på et halvt år.

Hvorfor mener I, at gruppeeksamen overhovedet fortjener at overleve?

Vi er meget store fortalere for gruppeeksamen, dels fordi vi kan se, at de universiteter, der arbejder systematisk med gruppeeksamen har egentlig en høj færdiggørelsesprocent. Det synes jeg er et argument, der taler for sig selv. Det andet er, at det at have gruppeeksamen på en måde også simulerer den virkelighed, som de unge akademikere skal ud i. Det er meget få arbejdspladser, hvor man arbejder fuldstændigt isoleret – man arbejder langt mere med processer og med styregrupper. Altså er gruppearbejdet også en del af det normale arbejdsliv. Jeg tror både på, at man bliver dygtigere, og jeg tror også på, at man

måske kan færdiggøre sine studier tidligere, så vi har hele tiden været meget undrende overfor, at regeringen ville gå et ideologisk korstog imod gruppeeksamen, fordi sådan opfatter jeg det. Der er ikke noget sagligt, der tilsiger, at de unge skulle blive dummere eller ikke blive dygtigere af gruppeeksamen – faktisk snarere omvendt, så ja vi vil gerne tilbage til gruppeeksamen fra folkeskolen til universiteterne.

Hvilke bagvedliggende rationaler mener du, der ligger til grund for regeringens korstog mod gruppeeksamen?

Jeg mener, at det er ideologisk. Det er strengt ideologisk. Man har en mistillid til de studerende, en mistillid til, at der er nogen, der kommer igennem systemet uden at bestille noget. Jeg kender også gruppeeksamen fra min egen studietid, og jeg ved, at man ikke gider være sammen med nogen, der ikke gider bidrage til fællesskabet. Det er en del af det. I øvrigt, så bliver alle jo individuelt bedømt. Så man kan ikke gemme sig i gruppeeksamens-



Socialdemokraternes formand er træt af regeringens trang til at straffe studerende, der ikke gennemfører deres studier på normeret tid. Hun foretrækker guleroden, frem for pisken. RUCnyt mødte Helle Thorning-Schmidt til en snak om, hvorfor regeringen er imod gruppeeksamen, hvad Socialdemokraterne vil gøre for de studerende, og hvad RUC og Socialdemokraterne har til fælles.

# -Schmidt

systemet. Det er ideologisk, det er sådan retro 80'er-agtig måde at tænke på. Det er også det Bertel Haarder har haft med sig fra den tid. Det med, at der er nogen, der gemmer sig og man kan ikke være sikker på, at alle yder en indsats.

## Alternativ til regeringen

*Er jeres oplæg til at studerende skal færdiggøre specialet på et halvt år er det bare en anden måde at formulere det på, at hvis man ikke er færdig på et halv så skal man begynde forfra, som regeringen ønsker det?*

Det synes jeg ikke, at det er et udtryk for. Det her handler om, at universiteterne og de studerende og underviserne i fællesskab skal lægge et ambitionsniveau for de specialer, så det ikke går ud af kontrol. Jeg ved ikke, hvordan det er på alle universiteter, men der er nogle steder, hvor forventningerne bliver større og større, og til sidst bliver det en opgave, der ikke kan løses inden for et halvt år. Det mener jeg er et fælles ansvar for alle

tre led at sikre at specialet kan afvikles på normeret tid.

*I vil prioritere bedre studiemiljø og bedre kvalitet i undervisningen. Kan du et eksempel på, hvor kvaliteten ikke er god nok, og hvorfor den så skal gøres bedre?*

Jeg synes, at RUC er et godt eksempel. Nu ved jeg godt at man har skabt nye faciliteter på RUC, og på den måde skabt et studiemiljø, men der undervises så vidt jeg ved stadigvæk i barakker på RUC. De har stået der i mange mange år, og jeg ved ikke, hvor fremmende det er for jeres studiemiljø. Det er også mit indtryk, at I har gjort meget for, at der kan blive skabt en campus-stemning på RUC, men jeg tror det er svært, når alle tager til København om eftermiddagen. Så det er svært at få skabt denne her stemning. Det er jo det det handler om. Det handler om at skabe en stemning, hvor man bliver på RUC og studerer. Jeg tror bare, at man bliver nødt til at rejse til et amerikansk universitet for at få nogle ideer om, sådan kunne det også være, hvor der er

en eller anden stemning, så der er muligheder for forbedringer.

Et andet sted, hvor der er muligheder for forbedringer er i forhold til undervisningen. Jeg tror ikke altid, at undervisningskvaliteten er så god som man kunne tænke sig den kunne være. Derfor bliver man nødt til at give noget efteruddannelse til underviserne.

*I forhold til regeringens forslag om en reform af den danske universitetsverden. Hvad er din kommentar til hele denne proces?*

Vi synes, at det kan være udmærket at have nogle studiemiljøer, der kan være fornuftige, men vi synes også at man skal passe på, at man ikke centraliserer så meget, så der ikke er studiemiljøer i hele landet. Jeg synes, at den universitetsstruktur vi har i dag i Danmark er udmærket. Vi har til alle dele af landet så at sige. Jeg er ikke et sekund i tvivl om, at det har hævet antallet af studerende på de danske uddannelsesinstitutioner. Jeg synes, at det er fint med samarbejde, men jeg synes ikke, at man skal begynde at nedlægge universiteter for bare at få færre universiteter. Man kan også få små gode studiemiljøer. Det afhænger fuldstændigt af kvaliteten. Det afhænger af om de unge kommer til udlandet. Det afhænger om, hvorvidt der forskes nok, om der forskes internationalt nok. Det er de ting, der afgør det.

*I mener, at der skal gives en bonus til studerende, der gennemfører deres studie på normeret tid. Er guleroden mere effektiv end pisken?*

Det tror jeg den er. Jeg tror, der er mange, der vil synes; nu giver vi den lige en skalle og så får vi gjort det her færdigt. Jeg tror det vil virke som et positivt incitament.

## Socialdemokraterne og RUC

*En stor del af den socialdemokratiske top kommer fra RUC. Er det et tilfælde?*

Jeg ved ikke om det er et tilfælde. Jeg tror sådan set, at det der med at skulle arbejde i grupper, og i forskellige arbejdsprocesser og skulle forholde sig til mange mennesker. Det kan da godt være, at det bidrager til, at man er aktiv og kan noget i politik.

*Er der et ideologisk fællesskab mellem RUC og socialdemokraterne?*

Der var engang et ry for, at RUC var mere venstreorienteret. Det håber jeg stadigvæk er tilfældet. Derfor kan det da godt være, at vi i hvert fald har mulighed for at rekruttere flere til socialdemokratiet end fra andre universiteter.

*Hvilke fordomme havde I på Statskundskab dengang du var indskrevet som studerende dér?*

Nu kendte jeg mange, der gik på RUC. Mange af mine venner gik på RUC, så jeg har egentligt altid synes, at det var et meget spændende sted. Jeg har også været til fester på RUC. Jeg synes, der gik meget tid med gruppearbejde, da jeg selv skulle kigge på det udefra. Tiden var også en anden. Det er nogle år siden, at jeg gik på universitet. Jeg tror, at de unge har en anden holdning til deres studier nu end man havde dengang.



## Mentee: Benjamin Belzak fra USA

*Hvorfor søgte du om at få en mentor?*

Jeg ville være sikker på at have en, der kunne vise mig rundt, når jeg ankom. Danmark var for mig et meget mærkeligt land med et anderledes sprog og en anderledes kultur, hvilket var en smule skræmmende.

*Hvad har din mentor og dig lavet sammen?*

En masse. Jeg har været i byen med hans venner i København, og han har introduceret mig til ægte dansk mad. Det er fedt at få et indblik i, hvordan det virkelig er at leve i Danmark.

*Tror du, at I vil holde kontakten efter du er rejst hjem?*

Selvfølgelig! Jeg er sikker på at jeg vil komme tilbage til København for at mindes de gode gamle dage. Det ville også være interessant at mødes med ham i mit hjemland så jeg kunne give ham et indblik i livet i min hjemby. Det er kun et spørgsmål om tid.

# RUC'ere hjælper internationale

I januar tog mere end 50 danske RUC-studerende toget til Kastrup Lufthavn for at mødes med en udvekslingsstuderende, de aldrig havde mødt før. De havde hver især lovet at hente den kommende RUC'er og vise ham eller hende til rette i vedkommendes sted at bo for det næste semester.

---

*Af Thomas Kilde Krath, RUCnyt*

Da efterårssemestret var på vej mod sin slutning, blev der ekstra travlt på Internationalt Kontor. Mens de danske studerende var begravet i deres projektarbejde, begyndte spændte studerende fra udlandet at henvende sig for at høre mere om deres kommende studietid på RUC. Var de kommet ind, havde de fået et sted at bo? Og på samme tid gik arbejdet i gang med at reklamere for mentorordningen. De udvekslingsstuderende fra Spanien, Frankrig, Nordamerika og så videre stillede sig hurtigt i kø til at få en dansk mentor, der skulle være deres første møde med Danmark. – Og en der kunne tage dem den lange vej fra Kastrup til Trekroner.

### **At gøre en forskel**

For de fleste RUC'ere er det ikke noget særligt at bede om en billet eller et månedskort til alle zoner og tage morgentoget mod Kalundborg, der standser ved Trekroner. Efterhånden er det vist blevet rutine for alle dem, der kom længere end første semester. Som netop ankommet i lufthavnen er det derimod en helt anden sag. Ikke nok med at man står i en ny by, hvor alle taler et andet sprog, man er også udmattet efter en rejse, der for nogle har været helt op til 30 timer. Det kan også være sin sag at regne ud at »vær. 3 st.th.« kan betyde værelse tre i stueetagen til højre. Og hvordan kommer man fra Trekroner til



# per studerende

det nærmeste supermarked med studentervenlige priser?

De første dage i et nyt land kan være en smule ensomme. Især når man som udvekslingsstuderende måske har scoret sig et værelse på Trekroner, hvor der ikke er meget liv efter kl. 17 – og nærmest intet sker i perioden mellem semestrene, hvor de fleste udvekslingsstuderende ankommer. Mentoren kan derfor hurtigt blive et bindeled til at finde ud, hvor der sker noget – enten i Roskilde, på Trekroner eller i København.

## Får venner fra resten af verden

Mange mentorer og mentees holder kontakten, når semesteret ender. Hvor nogle kun ses engang i mellem, arrangerer andre madklubber og går i byen sammen. Og der er ingen tvivl om, at de danske mentorer udover at få trænet sproget også har gode chancer for at få tjenesten gengældt, hvis de en dag skulle havne i et andet land. Udover at kunne få mere at vide om uddannelseslivet i det andet land, kan det sagtens vise sig, at ens gamle mentee kan gøre ens ophold i sit land til andet og mere end bare et overfladisk besøg, hvor man ser det samme som alle andre turister. Måske kan den gamle mentor også få et billigt sted at bo for et par nætter. Endelig er der selvfølgelig dem, som kun gør det for at komme foran i køen på Internationalt Kontor, når de en dag selv vil på udveksling.

## Sådan kommer du med!

Planlægningen af mentorarbejdet er i fuld gang, og de første mentorer har allerede meldt sig. Som altid er der brug for alle, der har tid og lyst. Skriv til mentor@ruc.dk for at høre mere eller for at tilmelde dig med det samme.



## Mentor: Annemarie Aagaard, 6. semester på kommunikation

### Hvorfor blev du mentor?

Fordi det var en god mulighed for at møde nogle nye og spændende mennesker fra andre lande. Jeg var mentor for en canadier hvilket var utrolig sjovt og en rigtig god oplevelse. Jeg har selv søgt om at komme et semester til Canada så det var samtidig en god mulighed for at høre noget mere om landet, hvordan det er at studere der og få nogle venner i den by jeg forhåbentlig selv skal til.

### Hvad har din mentee og dig lavet sammen?

Vi har lavet rigtig meget sammen. Spist middag, gået ture i København, gået i byen etc. Jeg blev hurtigt venner med mange af de andre internationale studerende og lavede derfor en masse sammen med mange af dem. Der er en helt fantastisk stemning blandt de internationale studerende og det er altid sjovt at lave noget sammen med dem. Hvad enten det så er i København, på Gimle i Roskilde eller på RUC.

### Hvad har du fået ud af det?

Jeg har fået rigtig meget ud af det. Har fået en rigtig god ven som jeg helt sikkert vil holde kontakt med og også se igen. Udover at få trænet engelsk har jeg også fået trænet fransk og spansk hvilket har været rigtig godt. Men det bedste har helt sikkert været alle de gode oplevelser vi har haft sammen og alle de mange venner jeg har fået i forskellige lande.

## Mentee: Jean-Francois fra Canada

*Hvorfor søgte du om at få en mentor?*

Jeg kendte ikke nogen i landet, og syntes det var en god idé at få en til at komme og hente mig – altså en der taler sproget. Jeg lærte ordningen at kende gennem en ven, som havde været på udveksling på RUC, før det blev min tur.

*Hvad har din mentor og dig lavet sammen?*

Udover at jeg blev hentet i lufthavnen og fulgt til kommunekontoret for at få ordnet mine papirer, spiste vi morgenmad sammen en af de første dage. Vi har også mødtes til en kop kaffe nu og da. Og vi har selvfølgelig også været til café på Gimle. Når eksaminerne er overstået, tager vi måske på vandretur. Men vi har begge haft ret travlt.

*Tror du, at I vil holde kontakten efter du er rejst hjem?*

Ja, jeg er meget taknemlig. Jeg ved ikke, hvordan jeg ville have fundet vej til Trekroner efter ikke at have sovet i 30 timer. Hvis jeg kommer til Danmark eller min mentor kommer til Canada skal vi ses igen.

## Mentee: Laura Cohen fra Canada (Ingen illu)

*Hvorfor søgte du om at få en mentor?*

Jeg valgte at få en mentor, fordi jeg først og fremmest ville have noget vejledning, når jeg landede i Danmark, og for at få hjælp til transporten hjem den første dag. Jeg havde brug for en, der kunne fortælle mig noget grundlæggende om at bo her i landet såsom, hvordan man tager sine egne poser med i Netto, og hvordan man undgår fatale cykeluheld. Jeg syntes også det kunne være sejt at lære en dansker at kende, når jeg ankom.

*Hvad har din mentor og dig lavet sammen?*

Min mentor og jeg holdt kontakten rigtig godt i den første måned. Vi festede sammen, men jeg tror vores forskellige livstile forhindrede os i at blive rigtig gode venner. Når vi mødes tilfældigt i toget eller på RUC, falder vi altid i snak om stort og småt, og det er fint.

*Tror du, at I vil holde kontakten efter du er rejst hjem?*

Ja, vi vil sikkert holde kontakten via e-mail.

# Bliv mentor

Næste semester ankommer en masse nye udvekslingsstuderende til RUC, og de har brug for din hjælp til at finde fra Kastrup til Trekroner. Og til at forstå, hvordan tingene foregår i Danmark.

Mentorer på sidste semester har:

- et netværk i udlandet
- trænnet engelsk, spansk, fransk osv.
- fået en ven i et andet land
- taget i byen og holdt madaftener med deres udvekslingsstuderende
- fået hjælp til at vælge universitet til udveksling.

Vil du selv på udveksling, anser internationalt kontor det i øvrigt som et plus på din ansøgning.

Hør mere - skriv til:

[mentor@ruc.dk](mailto:mentor@ruc.dk)







Georg Lohse

## Mentor for en udvekslingsstuderende

### Som mentor:

- Henter du den udvekslingsstuderende i lufthavnen
- Henter du nøglen til kollegieværelset og vise vedkommende derhen
- Viser du rundt på RUC
- I kan også:
- Tage i fredagsbaren, holde madaftener, gå i byen sammen
- Komme med i International Club og fejre international aften

### Og som tak får du:

- Nye venner resten af semestret og på rejser
- Et internationalt netværk til udveksling og arbejde
- Trænet fremmedsprog (engelsk, spansk, tysk osv.)
- Forbedrede chancer, når du selv vil på udveksling

**Tilmelding:** Skriv til [mentor@ruc.dk](mailto:mentor@ruc.dk)

### Mentor: Georg Lohse, 4. semester på Sambas

#### *Hvorfor blev du mentor?*

Jeg blev headhuntet til en julefrokost af en af mine venner, der havde været mentor før. Vi kom til at snakke om mulighederne for at møde nye mennesker. Og jeg ville gerne etablere en kontakt overseas – altså skabe et internationalt netværk, som det vist hed – både socialt og fagligt. Måske står jeg en dag i en storby på rejse eller i forbindelse med studiet og mangler et sted at bo – og så er min mentee måske i nærheden og kan hjælpe.

#### *Hvad har din mentee og dig lavet sammen?*

Jeg hjalp med indlogeringen af min mentee og med at finde vej til kommunekontoret, så hendes papirer kunne komme i orden. Og så gav jeg ellers en rundvisning på RUC og i København. Vi havde også et par festinvitationer, som desværre ikke nåede at blive til noget.

#### *Hvad har du fået ud af det?*

Jeg fandt ud af, at mit mundtlige engelsk ikke er så godt, som jeg gik og troede. Men til gengæld fik jeg så mulighed til at få øvet det.

### Mentee: Benito Dominguez Blanco fra Spanien

#### *Hvorfor søgte du om at få en mentor?*

Fordi det er en god måde at få kontakt til danskerne og som Erasmus-student ville jeg gerne prøve noget nyt. Det var vigtigt at få en til at hente mig i lufthavnen og vise mig, hvor jeg skulle bo.

#### *Hvad har din mentor og dig lavet sammen?*

Hun hentede mig i lufthavnen og viste mig hen til mit værelse. Vi har snakket lidt uformelt om det at studere på RUC. Vi planlagde at mødes, men før vi vidste af det, skulle hun til USA.

#### *Tror du, at I vil holde kontakten efter du er rejst hjem?*

Det tror jeg ikke, men det ville være rart, hvis det kunne lade sig gøre.

# Hvad er det, der sker på RUC?

Af Birger Steen Nielsen og Kurt Aagaard Nielsen

I medierne er der i den senere tid tegnet et kausbillede af situationen på RUC. Ikke mindst den nye ledelse har benyttet dagbladene som arena for intern politik, der følger det kendte dæmoniserende billede: »Dem der ikke er med os, er imod os«. Fornyelseskrafter over for gammel-RUC'ere. Hvorfor er det ikke blot konstateret som en naturlig situation for et moderne universitet, at der er flere legitime opfattelser af, hvordan dets fremtidige organisation og ledelsesform skal se ud? Vi mener, at den nye ledelse har bidraget stærkt til at sænke niveauet for politisk diskussion om universitetets fremtid til et niveau, der minder om de dårligste sider af den aktuelle landspolitiske kultur.

Det startede med, at Poul Holm som nytiltrådt rektor i generaliserende vendinger karakteriserede forskningen på RUC som en soufflé, der falder sammen. Så var tonen slået an. Det var så et »uheldigt« udtryk. Senere kom ledelsens famøse statusnotat, der bragte RUC på forsiden af Information under overskriften »RUC på randen af kaos«. Det var så »kluntet« formuleret. Notatet blev fjernet fra hjemmesiden.

Ikke underligt, at der på RUC er en udbredt skepsis og kritik af den nye ledelses tiltag. Hvad sker der med vores universitet og arbejdsplads? Naturligt nok er der kontroverser og uenigheder, universitetet kan bevæge sig i vidt forskellige retninger, og de bør trækkes

skarpt op. Fint nok. Det har karakteriseret det universitetspolitiske debatniveau på RUC i mange år. Men i dette forår er det kulturelle niveau faldet markant. Nogle af vores kolleger mener, at der er tale om en modsætning »mellem gammel-RUC'erne og dem, som er mere åbne over for udvikling og ændringer« (Eva Sørensen i Information 9/5). Men det er et spin, som lægger et slør over de reelle universitetspolitiske forskelligheder, som ellers er tydelige nok. Poul Holm har meldt ud, at han ønsker at styrke forskningen. Et gammelt ønske på RUC, som altid har haft ringere forskningsbevilling end de gamle universiteter. *Alle* går ind for det. Men man kan forholde sig til dette ønske på forskellige måder. Det handler bl.a. om forbindelsen mellem forskning og undervisning, om stærke ledeshierarkier eller Kooperation er vejen til nyskabende forskning, om en demokratisk kulturs betydning for universitetet som en arbejdsplads for VIP'er, TAP'er og studerende.

Eftersom der ikke umiddelbart kan skaffes flere forskningsmidler, så satser Poul Holm på en opstramning af forskningsorganiseringen. Her starter problemerne. »Nu siger jeg, det er den vej, vi skal gå«. Men der er ikke afstukket en klar vej. Først et forslag om en helt ny institutstruktur, bygget op omkring forskningsgrupper og forskningsledelse. I Poul Holms udgave betyder det: mere hierarki. Det er tydeligt blevet tegnet og fortalt. At forskning kan organiseres ega-

litært, er åbenbart utænkeligt. Men det helt fundamentale problem i denne udmelding har været, at de materielle betingelser for den nye struktur ligger hen i mørke. Gentagne gange er Poul Holm blevet spurgt om helt basale forhold: Hvad er det økonomiske grundlag for de nye institutdannelser? Hvordan skal ressourcetildeling foregå fremover? Hvad er den enkelte forskers ansættelses- og arbejdsbetingelser? Intet svar. Åbenbart er en gennemgribende omstrukturering sat i gang, uden at man har skænket sådanne helt fundamentale forhold en tanke. »Det kommer senere.« Hertil kommer grundlæggende uklarhed over uddannelsernes indplacering og drift. Og om basisuddannelsernes placering. Pludselig – i udkastet til udviklingskontrakt – et vilkårligt forslag om oprettelse af en helt ny basisuddannelse, uden nogen forberedelse og åben drøftelse. Med hvilke konsekvenser? Skal hele basisstrukturen brydes op? Kommer det også senere? Og den annoncerede udbygning af den centrale administration, som er noget af det, mange hilser velkommen: Hvordan skal den finansieres? På bekostning af hvad – og hvem?

Vi er i de seneste måneder blevet udsat for en uigennemsigtig, topstyret proces uden reel inddragelse af medarbejderne med dialogmøder uden samtale. »Det er den vej, vi skal gå.« Derefter protester, uro, fulgt af kompromiser, en vis imødekommelse af dele af kritikken. Faktisk har alle bestræbt sig på at få det bedste ud af situationen. Det er jo vores universitets skæbne, det handler om, og tanker og planer om nye institutstrukturer har jo været i bageovnen før. Disse tidligere planer og udkast kom da også i praksis til at spille en væsentlig rolle i det første udkast til en ny institutstruktur. - Men så »statusnotatet« med dets udokumenterede og generaliserende nedrakning af store dele af »det gamle RUC«. Ledelsens meddelelse til omverdenen: RUC er

»Nogle af vores kolleger mener, at der er tale om en modsætning »mellem gammel-RUC'erne og dem, som er mere åbne over for udvikling og ændringer« (Eva Sørensen i Information 9/5). Men det er et spin, som lægger et slør over de reelle universitetspolitiske forskelligheder, som ellers er tydelige nok.





angiveligt håbløst bagud i forhold til alle andre universiteter. Det er skadeligt – og misvisende. Blot ét eksempel: RUC tilbyder angiveligt elendige vilkår i forhold til økonomistyringen af eksterne projektbevillinger. Men i årevis har det modsatte været tilfældet. RUC har faktisk nogle styrker, andre universiteter ikke har med hensyn til former for eksternt samarbejde. Vi ved det af egen erfaring. Hvorfor er det slet ikke bragt i spil af ledelsen? Som et godt udgangspunkt at bygge videre på? Hvorfor denne sortmaling af RUC? Tilsvarende en alarmerende pressemeddelelse om RUC's økonomi – selv om RUC's underskud ikke er enestående og primært relateret til »kinesersagen«, og netop ikke til driften. Hvorfor ser ledelsen det som sin opgave at formidle et så fortegnets billede af RUC?

Statusnotatet vakte furore, tilsyneladende også ind i bestyrelsen. Så damage-control: Det var et »kluntet« notat. Og det var kun den gamle ledelse (rektor og universitetsdirektør), vi mente. Hvordan kan kolleger spille med på et så forenkende niveau af sort-hvid retorik og skyld-tilskrivning om en kompleks universitetsorganisation i omstilling, uanset hvad man måtte mene om de ændringer, der foreslås? Forsøget på at skabe en sådan syndebukke myte er uværdig – og det er nødvendigt at sige fra. Også fordi hele dette forløb med dets uigennemskuelige og tilsyneladende også mindre gennemtænkte præmisser for en »afstukket vej«, der grundlæggende ikke står til diskussion, har skabt en udbredt frygt blandt de ansatte, blandt det teknisk-administrative personale og blandt forskerne, både ældre og mange yngre. Alle er tilsyneladende under anklage, hvis man på væsentlige universitetspolitiske spørgsmål har delt synspunkter med »den gamle ledelse«.

Når den gamle styrelseslov så let kunne afskaffes til fordel for den nye universitetslov, hang det også sammen med, at måske et flertal af de ansatte på universiteterne ikke tog det demokratiske ansvar på sig. Vi mener sådan set heller ikke, at demokratiet på RUC tidligere fungerede særlig optimalt. Men der var en vilje til at drøfte de store linjer åbent, guderne skal vide ofte i alt for langtrukne forløb, men det var udtryk for en bestræbelse på at skabe konsensus og samstemme de modstridende interesser. Og sammenlignet med det, der sker i dette forår, kommer det til at træde frem som et noget højere niveau af politisk kultur, som nu måske er ved definitivt at blive ødelagt.

Forhåbentlig er der stadig muligheder for en besindelse, så RUC ikke lammes gennem en blanding af frygt og opportunisme. Der står meget på spil. Vi må udvikle det, der har kendetegnet RUC, når det var bedst: En samfundsrelevant forskning, der er socialt ansvarlig, baseret på et ligeværdigt samarbejde mellem forskerne og med instanser uden for universitetet. Og på den tætte udveksling med de studerende. Det sker ikke på basis af frygt og konkurrence, men fordrer en demokratisk holdning og en politisk debatkultur, som vi kan være bekendt i omverdenen.

*Birger Steen Nielsen er lektor ved Institut for Uddannelsesforskning. Kurt Aagaard Nielsen er professor ved Institut for Miljø, Teknologi og Samfund.*

Poul Holms kommentar til Birger Steen Nielsen og Kurt Aagaard Niensens indlæg  
»Hvad er det, der sker på RUC?«

## Kære Birger og Kurt

Tak for jeres indlæg. Der har været fart på de sidste par måneder på RUC. Det har været en udfordring at blive rektor på et så levende og medlevende universitet som RUC.

I bruger stærke ord i jeres indlæg, og jeg synes, at I helt overser én ting: Hele processen om de nye institutter er sket i en tæt dialog med Akademisk Råd og alle medarbejdere gennem åbne møder på alle ti institutter, tre møder med TAP-personalet, et bestyrelsesseminar med deltagelse af institutlederne og basistudielederne, et åbent møde med de studerende, en frugtbar høring med indmelding af 40 forskergrupper samt intens dialog på kryds og tværs. Dette resulterede i et næsten enigt oplæg til bestyrelsen.

RUC står takket være denne proces godt rustet til at tage de sidste skridt hen imod at danne de nye institutter efter en bottom-up proces. De konkrete spørgsmål til den fremtidige økonomistyring, projektorganisering, institutledelse osv., som I efterspørger mit bud på, er netop spørgsmål som Akademisk Råds arbejdsgruppe nu diskuterer, og vil melde svar ud på den 6. juni.

Min vurdering er, at RUC gennem denne proces har vist en fantastisk evne til at forny sig selv, medarbejderne har vist begejstring og forandringsparathed, og vi får styrket de kernekvaliteter ved RUC, som jeg kan se vi er enige om. Det vidner om en god og levende debatkultur, som er anvendt aktivt til gavn for udviklingen af RUC. Jeg ser meget optimistisk på fremtiden.

*Med venlig hilsen Poul*

” Måske er det en god måde at vise handlekraft på. Måske er det et nødvendigt træk for at skaffe arbejdsrum og arbejdsro. Måske var det et eklatant pressestrategisk fejlskøn. Måske er det blot et eksempel på, at en ansat ledelse ikke nødvendigvis agerer mere professionelt end en valgt.

# Hvad var pointen?

Det er vist næppe undgået nogens opmærksomhed, at RUC har fået ny ledelse. Det første stykke tid har, helt i forlængelse af universitetsreformens ånd og bogstav, budt på masser af handlekraft og sikkert også til et mål, som har overrasket studerende og medarbejdere. RUC har jo også været et af de sidste steder til at implementere reformen fuldt og helt.

*Af Jens Peter Thomsen, PhD-studerende, Institut X*

Forventningerne til den nye topledelse (rektor og universitetsdirektør) har været store. De skal først og fremmest præsentere *forandringer*, og samtidig har de den lidt misundelsesværdige opgave at skulle formidle mellem politiske forventninger, bestyrelse, medarbejdere, studerende og forskere. Givetvis en vanvittig svær opgave, der kræver mere end almindelig god dømmekraft og situationsfornemmelse.

Notatet om »de aktuelle ledelsesudfordringer på RUC« skal nok læses i det lys. Topleledelsen har set et behov for at skaffe sig albuerum ved at gøre op med hidtidig administrationspraksis. Tonen i notatet er hård og uforsonlig – her gives drøje hug til administrationen. Notatet er ikke så meget fremadskuende og visionært, som det er bagudrettet – her sparkes så at sige bagud og nedad.

## Universitetet i kaos

Jeg har ingen forudsætninger for at bedømme berettigelsen af denne kritik, dertil er mit kendskab til ledelsesstrategier og organisationsstyring for småt. At miskreditere hidtidig ledelse og administration i stedet for at formulere udfordringerne positivt, må der vel være en pointe med.

Ligesom der vel må have været en pointe med at skrive notatet i en meget barsk tone og i en sammenhæng, hvor man må have vidst, at det ville nå pressen. Og det er vel her min væsentligste undren kommer ind: Hvad vinder RUC på at blive fremstillet som et »universitet i kaos« i medierne? Hvordan bidrager et sådant notat til RUC's positive udvikling? Efter kinesersagen høster topledelsen her æren for at have lanceret den anden mest negative pressehistorie om RUC i nyere tid. Og tør man frygte for timingen; lige inden alle de potentielle nye studerende skal til at tage stilling til hvilke universiteter, de vil søge ind på inden sommeren.

Men hvad ved jeg, måske er det en god måde at vise handlekraft på. Måske er det et nødvendigt træk for at skaffe arbejdsrum og arbejdsro. Måske er det en ventilerende form for medarbejderpleje. Måske var det overilet og forhastet. Måske var det et eklatant pressestrategisk fejlskøn. Måske er det blot et eksempel på, at en ansat ledelse ikke nødvendigvis agerer mere professionelt end en valgt. Under alle omstændigheder grubler jeg stadig over hvad pointen var. For helt fælles fodslag med bestyrelsen har der tilsyneladende ikke været, jævnfør historierne i pressen og det faktum at notatet ikke længere er offentligt tilgængeligt. Måske ledelsen har svaret?



# Radiomontagens historie

Professor Ib Poulsen forsvaret sin doktorafhandling »Radiomontagen og dens rødder. Et studie i den danske radiomontage med vægt på dens radiofoniske genreforudsætninger«.

Ib Poulsen fremlægger en omfattende fremstilling af den danske radiomontage, dens programhistoriske udgangspunkt og genre-mæssige forudsætninger. Bogen spænder helt fra de første spæde forsøg i slutningen af 1920'erne til montagens foreløbige højdepunkt i 1980-1990'erne.

Det er historien om, hvordan en af radioens mest markante genrer er vokset frem. En genre, der har været betragtet som en radiofonisk spydspids, og som har brudt nye veje og udforsket fortælleformer på tværs af den traditionelle skelnen mellem fakta og fiktion.

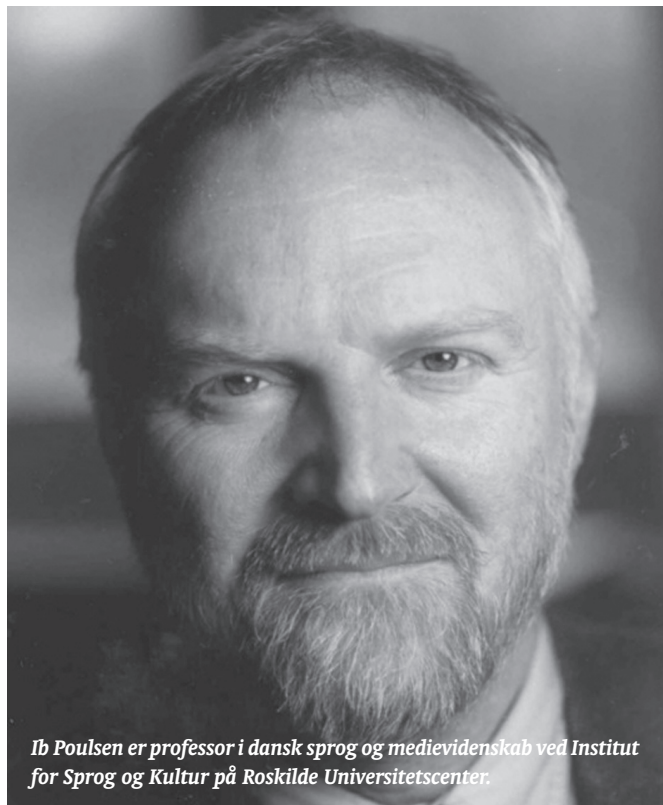
## Tid & Sted:

Forsvaret finder den 9. juni, kl. 13.00 på Roskilde Universitetscenter i Store Auditorium i bygning 00.

## De officielle opponenter ved disputatsforsvaret er:

- Professor Stig Hjarvad, Københavns Universitet.
- Professor Søren Schou, Roskilde Universitetscenter.

Afhandlingen udkommer i bogform med titlen "Radiomontagen og dens rødder" på forlaget Samfundslitteratur den 9. juni i år.



*Ib Poulsen er professor i dansk sprog og medievidenskab ved Institut for Sprog og Kultur på Roskilde Universitetscenter.*

## International Club (IC) søger koordinator

Vi søger en studentermedhjælper, der i tæt samarbejde med IC's bestyrelse og de internationale studerende, kan fungere som koordinator af vores aktiviteter.

### Jobbet

Du skal:

- Planlægge vores aktiviteter (tidspunkt, type, tilskud, reservering af RUC-bil, finde ansvarlig kontaktperson mv.), herunder vores stormøde i august, hvor semestret planlægges i samarbejde med de nyankomne udvekslingsstuderende.
- Indgå i et tæt samarbejde med de studerende omkring planlægning af aktiviteter løbende igennem hele semestret.
- Give de relevante oplysninger i god tid til de frivillige arrangører og SR-sekretæren.
- Sikre at vores webside og nyhedsbrev holdes opdateret.
- Koordinere og evt. gennemføre præsentation af IC til de nye studerende under rusvejledningen.
- Forberede og implementere en strategi for at tiltrække flere danskere til IC.
- Aflevere en skriftlig evaluering af forløbet.

### Kvalifikationer

Vi forventer, at:

- Du er sikker i engelsk og ikke er bange for at bruge det foran mange mennesker.
- Du kan indgå i et internationalt miljø, hvor forskellige kulturer og traditioner respekteres.
- Du har en konstruktiv tilgang til nye udfordringer.
- Du har et godt overblik og kan have flere bolde i luften.

Du må i øvrigt gerne have erfaring fra og kendskab til det internationale miljø på RUC.

### Aflønning

Stillingen er normeret til 50 timer i efterårssemestret 2006 og 50 timer i forårssemestret 2007. Størstedelen af arbejdet ligger i hhv. august og september i 2006 og i januar og februar i 2007 i forbindelse med planlægning af hele semestret. Aflønning vil ske til alm. studentermedhjælpstakst.

### Ansøgning

Hvis du er interesseret, så skriv en kort beskrivelse af, hvorfor du synes, du er den bedste til at klare jobbet og send den sammen med dit CV til international-committee@ruc.dk, senest fredag d. 23. juni 2006 kl. 12.

# Kantineanmeldelsen i RUCnyt nr. 12

Det er ikke uden forundring, at vi den 15. maj 2006 læser din anmeldelse i RUCnyt. Størstedelen af omsætningen stammer fra salg af mad, som vi bruger friske råvarer til at fremstille. Vi har desuden flere gange forsøgt os med sunde og bæredygtige alternativer til de usunde varer, men de sælger ikke.

Af Pia & Claus Johansen, RUCafé

I din anmeldelse anvender du masser af spaltepads på at beskrive alle de usunde ting, vi sælger i RUCafé, fordi »der er penge i lortet«. I den forbindelse henleder vi opmærksomheden på, at 62 % af den samlede omsætning i RUCafé vedrører salg af mad, som hovedsageligt er produceret fra bunden og af friske råvarer, 7 % udgør salg af tobak, 7,5 % salg af slik, 23,5 % salg af kolde og varme drikkevarer (med og uden sukker, med og uden alkohol).

## Sundhed og det frie valg

Nu kan der jo være mange meninger om hvorvidt der overhovedet – i sundhedens hellige tegn – skal sælges slik, tobak og kager i kantinen på RUC, men det vil vi lade op til RUC's ledelse og bestyrelse at beslutte. – Vi er her ikke for at missionere!

Dertil kommer, at vores avance på »slik og andre søde sager« er mindre end halvt så stor som på den kolde og varme mad og fortjenesten på tobak ligger på max. 4 % grundet de høje afgifter. Så økonomisk set er vi bedre tjent med, at sælge mere mad og mindre af det usunde.

Vores udvalg af disse produkter, er jo netop et udtryk for, at udbud og efterspørgsel hænger sammen. Naturligvis er der altid en økonomisk overvejelse, når vi drøfter udbudet i RUCafé med dig eller andre. Det er jo helt basal forretningssans, at der skal være efterspørgsel på en vare, før det kan svare sig at udbyde den til salg. Derfor har vi også forsøgt os med forskellige tiltag de seneste fem år. Nogle har været med succes og andre har vi måttet stoppe igen.

## Nytænkning sælger ikke altid

F.eks. har et sortiment af økologisk frugt, -grønt og -æbler, samt friske økologiske æg været forsøgt af adskillige omgange, men da efterspørgslen hver gang har været minimal og da varerne blev for gamle før vi kunne nå at sælge dem, måtte vi hver gang smide dem ud med tab! Personligt er vi store tilhængere af økologi, men udbudet i kantinen må nødvendigvis matche efterspørgslen!

I RUCafé sælger vi for øvrigt 400-500 stk. frugt om dagen! Det kan vi af indlysende grunde ikke gøre i en »lille forkølet skål«. Frugten koster desuden kr.5,00 pr. stk. & kr.12,00 for 3 stk. og ikke »6 kr.« pr. stk., som det fremgår af din artikel.

## Sundhed er også vores ansvar

Lad os så se lidt på den der med »ansvaret for at medarbejdere og studerende får noget sundt at spise.«

Vi er fuldstændig enige med dig i, at det er vores ansvar, at tilbyde sund og nærende mad. – Dette mener vi også, at vi honorerer! Men hvorvidt kunderne i RUCafé ønsker, at sammensætte deres måltid så det følger den gamle madpyramide eller Fødevarestyrelsens mere tidssvarende Kostkompasset – se det mener vi må være den enkeltes valg og ansvar.

Inspireret af din omtale af madpyramiden, har vi imidlertid rekvireret plakater og pjecer med Kostkompasset fra Fødevarestyrelsen (Kostkompasset afløste Madpyramiden i 2005), og i løbet af den næste uges tid plakaterne være, at finde ved vores vej-selv-mad, som inspiration og vejledning til den enkelte i hvordan de sammensætter et sundt og nærende måltid.

## Vores priser

Med hensyn til prispolitikken i RUCafé, så er det ikke første gang, vi bliver stillet over for påstande som »RUCafé lukrerer på, at der ingen konkurrence er i overkommelig afstand« og at vores priser »ikke harmonerer med et SU-budget«. Vi forventer naturligvis ikke, at du kan eller vil forstå hvor store omkostninger, der er forbundet med at drive et køkken med 12 ansatte, men vi tør med oprejst pande forsikre dig om, at vi ikke spinder guld på, at drive kantinen på RUC.

Da vi endvidere aflægger regnskab til RUC's ledelse, vil vi derfor med største ildhu opfordre dig til, at henvende dig der for at få svar på »hvor mange penge der« reelt »er i lortet«.

## Hvad var hensigten?

Som afsluttende bemærkning kan det undre os, at du og den øvrige redaktionen på RUCnyt vælger at trykke en så sønderlemmende og til dels usaglig kritik af RUCafé, uden samtidig, at invitere os til komme til genmæle i det samme blad, hvori kritikken bliver trykt.

– Vi står derfor tilbage med ét spørgsmål: Hvad er den egentlige hensigt med denne artikel? For som en velinformeret studerende og medredaktør på RUCnyt, kan vi næppe forestille os, at du ikke kender til eksistensen af RUC's kantineudvalg. Ej heller kan vi forestille os, at du ikke kender vores open-door-policy, som flere dine medstuderende benytter i deres daglige dialog med os.

Nuvel kan du påstå, at RUCafé har monopol, men vi er trods alt bare mennesker af kød og blod – kom dog og tal med os hvis du har noget på hjertet! Derfor vil vi gerne benytte lejligheden til endnu engang, at opfordre både studerende og ansatte på RUC til, at komme forbi og spørge efter os – Claus og Pia Johansen – eller efter Bjarne Rønvig – vores køkkenchef – og giv os jeres feedback og/eller forslag. I er også meget velkomne til, at sende os en mail eller benytte den røde postkasse, som sidder på væggen inde i RUCafé. Vi tager jeres henvendelser dybt seriøst og alle skriftlige henvendelser bliver besvaret personligt.

Med venlig hilsen  
Pia & Claus Johansen, RUCafé

# RUCafe kan da gøres bedre?

Af Thøger Kirk, Sambas

Som studerende på RUC lærer man bl.a. at forholde sig kritisk til den verden, der omgiver én, eller det er i hvert fald det, jeg vælger at tro. Jeg forholder mig eksempelvis kritisk til mit projekt, og det samfund jeg lever i, men tilbage til min kritik senere.

Jeg klappede i mine hænder, da jeg slog op i RUCnyt og læste en anmeldelse af RUCs kantine, RUCafe. Godt nok var anmeldelsen temmelig hård i sin udmelding af, hvad RUCs kantine reelt kan tilbyde. Han fremstiller bl.a. kantine som en profitmaksimerende SU-dræber, der lukrerer på, at de er det absolut eneste spisested på RUC og omegn. Den unge skribent sagde endvidere, at Snickers, lyst brød og romrotter udgør fundamentet i kantine.

Kære skribent, jeg er enig et stykke af vejen. Faktisk et godt stykke, men du glemmer nogle positive ting ved kantine. Tag nu f.eks. RUCafes medarbejdere, der er venlige og imødekommende. Hver dag servicerer RUCs personale 7.000 fattige studerende og dertil skal lægges nogle tørre professorer og lektorer. Alligevel smiler og snakker personalet altid med én selvom køen er lang. Det er dejligt og betryggende.

Endvidere synes jeg RUCafe har nogle dejlige lokaler, der er rummelige og lyse.

Men tilbage til det, der så til gengæld undrer den kritiske RUC studerende. Jeg forholder mig kritisk til, at en uddannelsesinstitution midt ude på en mark kun har ét sted man kan spise. Valget er jo simpelt, hvis man bliver sulten henover dagen. Enten spiser du i kantine, ellers spiser du intet. Færdigt arbejde. Selvfølgelig kan man have mad med hjemmefra, men hvor mange unge mænd i 20'erne husker reelt det.

Hvorfor skal der kun være én kantine på RUC? Hvis RUC lå i Roskilde eller København

Jeg klappede i mine hænder, da jeg slog op i RUCnyt og læste en anmeldelse af RUCs kantine, RUCafe. Kritikken var hård, men lad os ikke glemme de positive aspekter ved kantine. Alligevel er der plads til nye idéer i RUCafe.

eller Thyborøn for den sags skyld, så ville der være alternative madsteder. Det kunne være en pølsebod, et bageri, en cafe, et sandwichsted, en Burger King osv. Desværre er det ikke en mulighed, fordi der ingen by er i nærheden.

## Fleere kantiner på RUC's campus

Jeg husker stadig dengang, KTAS havde monopol på telefonien i København. Det betød dyre regninger og et ringe udbud af telefonselskaber. I dag forholder tingene sig anderledes. I dag er telefoni billigt, og der er mange udbydere. Det er rart med et valg. Jeg ved godt, at RUC er rødt, og efter min mening flirter RUC til tider med en hæmmende og håbløs forældet rød tankegang.

Hvorfor ikke lade flere byde på alternative spisesteder på RUC. Tænk på en cafe ved Trekroner station eller en udendørs pavillon om sommeren nede ved søen. Med 7000 mennesker at mætte, burde potentialet være til stede. Konkurrence er en god ting.

Endvidere synes jeg ikke, maden på RUC er spændende. Jeg synes den dyr. Jeg har læst kantineens åbne brev, men har svært ved at se, hvorledes madkompasset tager sit udgangspunkt. Maden er altså ikke særlig spændende, det må selv den mest inkarnerede kantinemedarbejder erkende. Faktisk skal jeg rette mig selv i det postulat. Bagværket er lækkert. Det er salatbaren også, ligesom slik og den slags er lækkert. Endvidere er drikkevareudvalget af høj kvalitet. Min kritik er rettet mod de varme retter, der med enkle midler kunne gøres betydeligt mere lækre og mindre »hospitalsmadsagtigt«. Jeg synes

ikke, som det fremgår af det åbne brev, at I bruger en overflod friske råvarer. Ej heller er opfindsomheden i retterne nogen kulinarisk oplevelse. Sandwichene er desuden alt for dyre og bestemt heller ikke spændende.

## Tag på studietur til CBS

Men fair nok, hvad kan man så gøre ved det? Jeg synes personligt, at inspiration fra andre kantiner kunne være oplagt. På RUCs hjemmeside fremgår det, f.eks. at fordelene ved at læse i udlandet er bl.a. at lære af andre faglige traditioner og kulturer. Jeg har bekendte på handelshøjskolen og bruger med jævne mellemrum bl.a. deres bibliotek til at studere. Deres kantine har et bredere udvalg af produkter, og deres sandwich er billigere og af langt højere kvalitet. Sandwichene bliver lavet foran én, når man bestiller dem. Det her pointerer jeg ikke, fordi jeg er tilhænger af handelshøjskolen, men fordi jeg er tilhænger af deres kantine. Kunne man forestille sig, at RUCafe kunne tage ind og se, hvordan tingene fungerer der?

Min konklusion er, at jeg forholder mig kritisk, så længe jeg ikke føler forholdene er så gode, som de kunne være. Jeg er uenig i meget af anmeldelsens kritik, men jeg mener, at forholdene på RUCafe kunne gøres bedre. Dette ville måske i givet fald gøre RUCafe til en god og profitabel forretning. Endvidere efterspørger jeg konkurrence på RUC omkring maden, men kan dette ikke lade sig gøre, ville inspiration fra andre uddannelseskantiner, herunder handelshøjskolens kantine, gøre mig til en tilfreds og knap så kritisk studerende.



# BG Bank indvier hæveautomat

24. maj indviede afdelingsdirektør Torben Stevold sammen med rektor Poul Holm og bankens rådgivere. Efterfølgende blev de studerende budt op til en snak om bankens tilbud.

Hæveautomaten er gennemsnitligt blevet brugt 9 gange per dag, siden den blev stillet op i starten af maj. BG Bank forventer, at brugen af automaten vil stige efter sommerferien, når de studerende er tilbage på RUC til næste semesters kurser, og en rådgiver vil sidde i kantine en gang om ugen.

## Hemmelige planer for årsfesten

»BG Bank og RUC's erhvervsamarbejde vil være noget helt unikt i Danmark. Det er set i udlandet, men RUC bliver første universitet i Danmark, der indgår i et sådant samarbejde. Vi har en række store danske virksomheder klar. Jeg vil dog ikke løfte sløret endnu«, siger Torben Stevold.

Det særlige erhvervsamarbejde vil blive indledt i september, hvor BG bank også har planer om et større arrangement i forbindelse med årsfesten. Også detaljerne om dette holdes dog hemmeligt ind til efter ferien.

– tkk



Foto: Poul Erik Nikander Frandsen

16

KORT NYT

RUCnyt 13 2005 - 2006

Foto: Poul Erik Nikander Frandsen



## Eksplosioner – med demonstrationer

23. maj bød netop adjungeret professor Hans Peter Jensen på eksperimenter og kontrollerede eksplosioner på Institut for Biologi og Kemi.

Hans Peter Jensen har, før han blev rektor på DTU og nu vicedirektør i DFVE, forsket og undervist inden for uorganisk og fysisk kemi. I forbindelse med undervisningen i almen og uorganisk kemi for civilingeniørstuderende på DTU har han videreført den danske tradition for eksperimentalforelæsninger, og det er eksempler herfra, der blev vist ved tiltrædelsesforelæsningen på Roskilde Universitetscenter.

Det sagkyndige udvalg, der indstillede Hans Peter Jensen som adjungeret professor på RUC, bestod af professor Poul Erik Hansen, professor Erik Thulstrup samt adjungeret professor Kjeld Schaumburg – alle fra Institut for Biologi og Kemi.

Hans Peter Jensen bliver under eksperimentalforelæsningen assisteret af kemotekniker Steen Bæk fra Kemisk Institut, DTU.

Hans Peter Jensen er uddannet fra Københavns Universitet, University of Oregon og Chalmers Tekniska Högskola i Göteborg og har haft en karriere som både forsker, underviser og administrator. Hans Peter Jensen er cand. scient., har en svensk doktorgrad, to æresdoktorater fra USA samt et æresdoktorat fra Finland og er desuden kommandør af Dannebrogordenen.

– tkk



# Konferencetilbud

## Oplevelsesøkonomien er trukket i arbejdstøjet...

Seminar 14. juni fokuserer på forretningsmulighederne i oplevelsesøkonomien. Rammerne er Danmarks nyeste oplevelsesrum »PRESSEN« på Rådhuspladsen. Hvor er vækstpotentialet? Hvordan får vi sat skub i en udvikling? Hvilke erfaringer har virksomhederne? Hvad ved forskerne? Med andre ord: Er der reelt penge i oplevelsesøkonomien – og hvordan skal de tjenes? En række virksomheder, der arbejder med oplevelsesøkonomien i daglig praksis, giver et kvalificeret bud på seminaret

»Innovation og Ledelse – Oplevelsesøkonomien i Arbejde«  
14. juni 2006 kl. 13:00 – 16:30 i PRESSEN, Politiken Hus på Rådhuspladsen. (Deltagelse er gratis – tilmelding nødvendig)

### Oplægsholdere

Blandt oplægsholderne er:

- Søren E. Jakobsen, Egmont
- Lisbeth Knudsen, DR
- Lars Bernhard Jørgensen, Wonderful Copenhagen
- Jens Wittrup Willumsen, SAS
- Ole Palmå, Brøndby IF
- Poul Madsen, Normann Copenhagen
- Kresten Schulz-Jørgensen, Det Kongelige Teater
- og Jon Sundbo, RUC.

Arrangør er Center for Oplevelsesforskning og Masteruddannelsen i Oplevelsesledelse, Roskilde Universitetscenter. Seminarets målgruppe er virksomhedsledere, der ønsker viden og værktøjer til at realisere oplevelsesøkonomiens potentiale. Fokus er på innovationsarbejdet og de ledelsesmæssige udfordringer. Temaer som kreativitet, markedsføring, forretningsudvikling og kompetenceudvikling vil også blive berørt.

Arrangementet afholdes i PRESSEN, den tidligere trykkerkælder under Politikens Hus. PRESSEN er i sig selv et glimrende eksempel på udviklingen fra industrisamfund til oplevelsesøkonomi. I næsten 100 år er der blevet produceret aviser i kælderen, men ny teknologi har betydet, at produktionen er flyttet til Avedøre Holme. I januar i år åbnede kælderen som alsidigt kultur- og oplevelsesrum, drevet af JP/Politiken A/S - og nu produceres der igen med stor succes; »varen« er viden, kreativitet, kunst og kultur.

Før seminaret er der mulighed for en guidet rundvisning i Politikens Hus.

Henvendelse vedr. arrangementet til:  
Jens Friis Jensen  
Center for Oplevelsesforskning og  
Masteruddannelsen i Oplevelsesledelse, RUC  
jensfj@ruc.dk / mobil: 28 87 00 71

– cb

## Kompetence og regionalt ansvar

– regionen og RUC

**Konference 20.6.2006 på Roskilde Universitetscenter, auditoriet 25.2.**

*Kompetence og regionalt ansvar – regionen og RUC*

### Kl. 13.00: Velkomst

· v/ Institutleder Peter Bogason.

### Kl. 13.10: Universitetets regionale ansvar og strategi.

· v/ Rektor Poul Holm, Roskilde Universitetscenter.

### Kl. 13.30: Regionen som ny aktør – rum, opgaver og kompetencer.

· v/ Administrerende direktør Jens Andersen, Region Sjælland.

### Kl. 13.50: Kommunernes forventninger til regionen.

· v/ Chefkonsulent Thomas Nymann, Kommunekontakt-rådet for Sjælland.

### Kl. 14.10: Spørgsmål & diskussion.

### Kl. 14.30: Pause.

### Kl. 14.50: Viden og dannelse af en region, – interaktiv forskning.

· Professor Eva Sørensen, Roskilde Universitetscenter.

### Kl. 15.20: Fra RALA til RLA – Organisation, rammer og fag.

· v/ Ekstern lektor Bo Bøgeskov, Roskilde Universitetscenter.

### Kl. 15.40: Efter- & videreuddannelsestilbud på RUC med regionalt potentiale – overblik og eksempler blandt masteruddannelserne:

- Master i Organisationspsykologi  
v/ Uddannelsesleder Bent Jørgensen.
- Master in Public Policy  
v/ Uddannelsesleder Lars Hulgård.
- Master i Professionel Kommunikation  
v/ Uddannelsesleder Leslie Fleming.
- Master i Oplevelsesledelse  
v/ Uddannelsesleder Jens Friis Jensen.

### Kl. 16.30: Afslutning.

Arr. Institut for Samfundsvidenskab & Erhvervsøkonomi

## Regeringen løber fra regningen

Den 17. maj trak Studenterrådet i demonstrationstøjet som afslutningen på en lang støtte til protesterne mod de bebudede SU-forringelser. Her kommer forklaringen på hvorfor.

*Af Andreas Kvist Jensen og Cecilie Cohrt, Studenterrådet*

Udover det åbentlyst grumme i at gøre SU'en eksamensafhængig og skære for studerende, der kommer senere i gang, er SU-forringelserne et dække over, at det er os, der kommer til at betale regningen. Vi har ikke hørt andet fra regeringens side end, at flere unge skal have en videregående uddannelse, men at flere unge igennem uddannelsessystemet koster flere penge har regeringen ikke tænkt sig at tage ansvaret for. Tværtimod: Det er de studerende, der kommer til at betale regningen for regeringens mål.

At hæve andelen af unge, der tager en videregående uddannelse fra 45 % til 50 % kommer til at koste penge både til udgifter til undervisning og til SU, men indtil nu har regeringen ikke vist nogen som helst intention om at hæve bevillingerne til hverken SU eller undervisning. Tværtimod skal pengene til de

nye udgifter findes inden for de bevillinger, der er i dag. Når man så samtidig ser et SU- forslag, der i bund og grund handler om at skære på antal SU klip pr. studerende og skære på det månedlige stipendium til studerende, der kommer sent i gang, kan vi studerende godt se, hvor pengene skal komme fra – nemlig fra os selv. Studenterrådet har længe formodet, at regeringen ikke havde tænkt sig at følge op på de flotte ord med en reel investering i fremtiden, men at det ligefrem er de studerende, der kommer til at betale regningen, mener vi er fuldstændigt uacceptabelt.

### Incitament til at vælge om

Et er, at regeringen sender regninger videre til de studerende – noget andet er, at det er med argumentet om, at det er for vores egen skyld, når ændringerne vil føre til det stik modsatte af, hvad regeringen har sat som mål. Udspillet vil nemlig sætte flere studerende i en position, hvor de kan vælge mellem at leve en forgældet og stresset tilværelse med studielån og -job

eller bare droppe ud, inden de bliver færdige. Med de SU-regler, vi har i dag, er der et stærkt incitament til at skifte inden for første år, hvis man føler, at man er kommet på den forkerte hyld. Men de nye regler betyder, at man kommer til at mangle SU uanset hvad. At løbe tør for SU, betyder et liv med fuldtidsarbejde ved siden af studierne (der jo også helst skal være fuldtids) – så velkommen til en arbejdsuge på 74 timer!

Som studerende vil vi ikke bruge længere tid på vores studier end højst nødvendigt. Derfor er vi glade for SU-systemet og kan sagtens se, at det kunne indrettes bedre, så flere studerende kommer igennem hurtigere. Man kunne fx forestille sig, at man fik dobbelt SU, mens man skrev speciale, så vi har tid til at fordybe os og aflevere specialet efter 6 måneder. At skære ned på SU'en er en meget mærkelig måde at investere i fremtiden på, men måske er den simple forklaring, at regeringen gerne vil have flere igennem, men ikke er villig til at betale regningen. Derfor støttede Studenterrådet demonstrationen onsdag den 17. maj.

*Hvis du vil have mere information om SU-forringelserne eller ønsker at deltage i kampen mod dem, så skriv til [studenterraaet@ruc.dk](mailto:studenterraaet@ruc.dk)*

## Eksternt fag – hvad er et rimeligt varsel?

Studenterrådet var med til at lukke muligheden for eksternt fag under den nuværende ordning, mens der udarbejdes ny ordning. Men betingelsen var, at det blev gjort med et rimeligt varsel.

*Af Cecilie Cohrt, Studenterrådets forretningsudvalg og tidligere repræsentant i Akademisk Råd*

### Dags dato er ikke et rimeligt varsel

Da Studenterrådet var med til at godkende lukningen af den hidtidige ordning om eksternt fag, var det med den betingelse, at det skete med et rimeligt varsel, så der ikke kom studerende i klemme. Dette er i øvrigt også blevet ført til referat. Derfor undrede det os ualmindeligt meget, da vi i begyndelsen af maj

kunne konstatere, at administrationen uden varsel havde besluttet at lukke for adgangen til eksternt fag! Der er mange frustrerede studerende, der har skrevet til os, fordi deres planer om uddannelse og job lige pludselig er faldet på jorden med et stort plask, når de stødte mod lovmuren. De mange henvendelser har fået Studenterrådet til at henvende sig til prorektor Inger Jensen, som vi har et møde med mandag d. 22/5 2006. Vi håber, at løsningen på mødet bliver, at det igen for en kort periode bliver muligt at få et eksternt fag, indtil RUC kan lancere en ny ordning.

### Eksternt fag i fremtiden

Der er ingen tvivl om, at RUC bliver nødt til at lave vores eksternt fag-ordning om. Den nuværende ordning er nemlig i strid med uddannelsesbekendtgørelsen. Spørgsmålet er, hvordan ordningen skal se ud i fremtiden. Fra administrationens side er der lagt op til, at eksternt fag i fremtiden skal være bygget på institutionsaftaler med fastlagte krav. Det store spørgsmål bliver, hvor mange institutionsaftaler, der kommer. Om der reelt bliver tale om et rimeligt udbud, og ikke mindst om det stadig kan være muligt at søge om et helt tredje fag, hvis man selv gør alt arbejdet? De og mange andre spørgsmål vil Studenterrådet gerne fremlægge de studerendes holdning til. Derfor vil vi snarest muligt indkalde til debatmøde, hvor vi diskuterer eksternt fag. Så hold øje med din RUC-mail, hvis du vil være med til at skabe fremtidens eksternt fag-ordning.

# Uddannelsesforskere støtter de studerendes besættelse af RUC

Regeringens SU-udspil er ikke vejen til at få flere studerende hurtigere igennem de videregående uddannelser. Forslagene om at skære i SU'en hvis man venter mere end to år med at starte, eller hvis man dumper eksaminer, er i bedste fald overflødige. I værste fald vil de - stik imod regeringens målsætninger – betyde, at færre unge søger en videregående uddannelse. Det siger Camilla Hutters og Jens Peter Thomsen, uddannelsesforskere ved Institut for Uddannelsesforskning, Roskilde Universitetscenter.

Af Hanne Preisler, Kommunikationschef

Det går allerede i den rigtige retning med de studerendes fuldførelsestider, ventetider og alder ved studiestart. Undervisnings- og videnskabsministeriets egne tal viser, at den gennemsnitlige fuldførelsestid på universitetsuddannelser er faldet fra 7 til 6,6 år fra 1998 til 2003. Fuldførelsesprocenten på kandidatuddannelser er gået fra 58 % til 75 % fra 1995-2003, og alderen ved studiestart har været dalende siden 2002. Med hensyn til sabbatårene inden studiestart, er den typiske ventetid mellem den unges gymnasieeksamen og studiestart på en bacheloruddannelse faktisk ikke mere end 1,3 år. Dette betyder alt sammen at vi kan forvente at fuldførelsesalder og fuldførelsestider fortsat vil falde.

## Væsentlige indsatser allerede i gang

Samtidig har universiteterne igangsat en række initiativer på området, som vi endnu ikke kender effekten af: Studieførlobsamtaler undervejs i studierne, opsøgende vejledning i forhold til frafaldstruede studerende, udvikling af nye specialeformer og bedre samspil mellem studier og arbejdsmarked. Det er i dette udviklingsarbejde, løsningerne på studietidsproblemet skal findes.

»Frem for at gøre de studerende individuelt ansvarlige, bør regering og folketing bakke op om universiteternes udviklingsarbejde og bidrage til at der findes de bedste institutionelle løsninger.«, siger Camilla Hutters.

## Den sociale slagside

Ændringerne i SU-reglerne risikerer at ramme

socialt skævt og at afskrække unge fra at læse videre:

»SU-systemet er oprindeligt tænkt som et velfærdsgode der kunne sikre lige muligheder for alle unge – uanset økonomisk formåen. Nu gøres SU i stedet til et styringsinstrument, og med de foreslåede ændringer er risikoen, at det vil være de svage studerende der bliver skåret i SU – de der ikke kommer hurtigt nok i gang og de, der dumper eksaminer. Der er dermed en fare for at den sociale rekruttering til de videregående uddannelser bliver endnu skævere end den er i dag.« siger Jens Peter Thomsen.

## Flere administrative byrder

De studerendes faglige indlæring og kompetenceudvikling bør være udgangspunktet for universiteternes arbejde – også når det gælder eksamination og bedømmelse. Det nye SU-udspil betyder imidlertid, at de studerendes eksamenspræstationer kædes sammen med fordelingen af SU. Eksaminator og censor kommer på den måde til at fungere som sagsbehandlere og ikke først og fremmest som faglige bedømmere. Samtidig vil arbejdet i forbindelse med eksamensadministrationen forøges og kompliceres på af de nye indberetningskrav. Ressourcer, der kun kan tages fra uddannelsernes i forvejen slunke budgetter.

# Støtteerklæring

Tillidsrepræsentanterne for det videnskabelige personale ved Roskilde Universitetscenter udtrykker deres støtte til de studerendes protest mod indholdet af regeringens velfærdsudspil. En forringelse af SU-støttemulighederne for de

studerende vil forværre studievilkårene og føre til længere studietider og ydermere medføre faldende kvalitet og sammenhæng i uddannelses- og læringsmiljøerne på universiteterne.

På vegne af tillidsrepræsentanterne  
Mogens Brun Heefelt

17. maj var dagen, hvor unge og gamle, uddannelsessøgende og arbejdsløse, indvandrere og kunstnere sammen gik på gaden i protest imod regeringens velfærdspakke. Op mod 110.000 over hele landet demonstrerede i den største demonstration i årtier!

# 17

Af *Nina Liv Brøndum*

»Regeringen har forsøgt at gøre spørgsmålet om velfærdsforringelser til en generationskamp, men nu viser vi, at generationerne står samlet om et fælles budskab: Vi vil have et samfund, der tager sig godt af os alle sammen. Ingen har velfærd, før alle har velfærd!«, lød det fra talerstolen på Christiansborgs slotsplads fra Jesper Johansen fra Københavns Universitet.

De helt konkrete forslag demonstranterne protesterede imod var forringelser af efterlønsordningen, forringelser af dagpengeordningen, forringelser af SU'en og taxametersystemet, mangel på praktikpladser og til sidst den omstridte starthjælp. Demonstrationen var blevet indkaldt af elev- og studenterbevægelsen, fagbevægelsen og oppositionens ungdomspartier, under den overordnede parole: »Ja til velfærd og trykthed. Nej til nedskæringer og forringelser.«

#### Forfest for de studerende

Små og store for-demonstrationen gik i en stjerneformation til den store demonstration på Kgs. Nytorv. Elev og studenterbevægelsen havde indkaldt til fordemo kl. 15 på vor frue plads, og i bedste forfest-stil blev der hujet, sunget, kastet med terpentiner og viftet med faner med budskaberne: »Hold fingrene væk fra vores SU« og den mere RUC'ske »For en mangfoldig uddannelse«.

#### 17. maj var kun starten

Fra Kgs. Nytorv fik demonstrationen til Christiansborg slotsplads, hvor den ikke fik for lidt med taler, slagord (endda i kanon!) og musik. På trods af utallige opfordringer fra talerstolen kom hverken Anders Fogh eller Claus Hjort Frederiksen ud og hilste på, og forringelserne blev ej heller taget af bordet. Dette vakte utilfredshed blandt demonstranterne, og der var udbredt enighed om, at 17. maj ikke var målet, men begyndelsen for protesterne.

»Vi nedlægger undervisningen og vi bliver ved indtil forringelserne er taget af bordet«, lød det fra Jonathan fra Erhvervs-skolernes Elevorganisation. Mange universitetsstuderende synes at være enige i denne udtalelse – i skrivende stund er Københavns universitet, Århus universitet og Ålborg besat. Og mon ikke også RUC følger trop – Lad kampen for velfærden begynde!





# • maj



Foto: Helmer Larsen

# RUC = Danmarks bedste undervisningsmiljø?

Danske universitetsstuderende får for lidt ud af undervisningen. Resultatet er tydeligt; mange studerende mister motivationen, forlader deres universiteter og bliver aldrig i stand til at anvende den viden de har opnået.

Af Jens J. Steen, Medlem af Akademisk Råd for Frit Forum

Der findes et kæmpe potentiale for det universitet, der kan hæve sig over de andre og fremvise den bedste undervisning i Danmark og resten af Europa. Det universitet skal være RUC – vores målsætning kan kun være for uambitiøs.

Vi skal forbedre undervisningen, så vi bliver i stand til motivere og engagerede studerende og forskere på universitetet. Det er forudsætningen for både for et godt forsknings- og studentermiljø. Der er flere årsager til at undervisningen er for ringe, men det drejer sig i høj grad om vægtningen af undervisningen og undervisernes pædagogiske evner.

## En moderne undervisningskultur

Der skal arbejdes målrettet for at skabe en kultur på RUC, hvor undervisning og forskning prioriteres lige højt. De to kerneområder er ikke modsætninger, men derimod forudsætninger for hinanden. Ingen forskning uden undervisning og ingen undervisning uden forskning.

I Frit Forum ønsker vi at de pædagogiske kompetencer i langt højere grad bliver vurderet ved nyansættelser og udvænelser. Det skal gennemsyre hele RUC, at vi tager undervisningen alvorligt. Det bør således kræves, at hver enkelt underviser kan fremvise en udtømmende og udførlig undervisningsportefølje, der indeholder tidligere erfaringer og bedømmelser af den enkeltes undervisningskompetencer. Sammen med øgede konsekvenser ved dårlige evalueringer skal dette bi-

drage til at styrke det pædagogiske efterslæb. Det skal være prestigefyldt at være en god underviser, og alle skal vide, at deres akademiske karriere også er afhængig af undervisningskompetencer.

## Pædagogiske rådgivere på fuld tid

Det er allerede muligt for alle undervisere at tage efteruddannelse for at forbedre deres pædagogiske kompetencer, men kun meget få anvender disse tilbud. Det er en hindring for RUC's fremtidige udvikling, at så mange undervisere vælgerne kurserne fra og dermed mangler de nødvendige kompetencerne for at give en engagerende og spændende undervisning.

I forbindelse med den nye institutstruktur på RUC foreslår Frit Forum, at vi satser massivt på at stimulere de lokale undervisningsmiljøer. Vi ønsker at man på hvert af de enkelte institutter opretter en fuldtidsstilling til at varetage den pædagogiske rådgivning og overvågning. Den ansvarlige rådgiver skal udarbejde en langsigtet efteruddannelsesplan for det enkelte institut, der beskriver behovet for efteruddannelse for institut som helhed og ligeledes for de enkelte undervisere. Alle skal have tilbud og mulighed for at forbedre og udvikle deres evner som underviser. Herudover skal rådgiverne ligeledes kunne indgå i undervisnings og supervisions forløb med underviserne/vejlederne.

## UNIPÆD

De nye pædagogiske rådgivere skal arbejde i tæt samarbejde med UNIPÆD og de nye institutledere – de skal i fællesskab formulere og følge op på RUC undervisningsstrategi. Endelig vil de ligeledes have ansvaret for at indstille gentagne dårlige evalueringer for studienævnene i forhold til eventuelle afskedigelsessager.

På alle hovedområder skal der fokuseres på undervisning og formidling indenfor det faglige område. RUC's langsigtede strategi og ambitiøse satsning skal sikre, at vi over en årrække har Europas bedste underviserkorps. Tiden hvor kun forskningen tæller er ganske enkelt slut.

## En evaluering der rykker

Selvom evalueringer måske ikke lyder sexet, så er de

” Vi udfylder endeløse rækker af spørgeskemaer, som ender i papirkurven uden at blive gennemarbejdet og inddraget i universitetets samlede strategiske overvejelser.

afgørende for at sikre, at fagligheden og formidlingen er i top. Der foretages allerede utroligt mange og omfattende evalueringer på RUC, men desværre udnyttes disse langt fra optimalt. Vi udfylder endeløse rækker af spørgeskemaer, som ender i papirkurven uden at blive gennemarbejdet og inddraget i universitetets samlede strategiske overvejelser.

Vi skal pålægge den enkelte underviser at reagere ved gentagne dårlige evalueringer. I samarbejde med den foreslåede pædagogiske rådgiver skal underviseren udfærdige en samlet handlingsplan, der imødegår evalueringens kritik. Vi foreslår således at alle undervisere udfærdiger en slags »studieforløbsbeskrivelse for undervisere« – hvor de fremhæver egne kvaliteter og mangler samt hvilke mål de har for deres egen efteruddannelse. Underviseren skal ikke stå alene med denne opgave, men derimod indgå i et obligatorisk og naturligt samarbejde med den pædagogiske rådgiver, kollegaer, studieleder, studienævn og studerende. Vi foreslår ligeledes at disse nye undervisningsbeskrivelser på lige fod med alle evalueringer indgår som en central del af medarbejderudviklingssamtalerne.

Ligesom underviserne skal tvinges til at tage evalueringerne seriøst, så skal de studerende også indgå langt mere aktivt og konstruktivt i processen. En ting er at stille krav til underviserne – en anden er også at stille krav til de studerende. Når evalueringer bliver tildelt mere indflydelse, er det vigtigt, at de bliver udarbejdet på et ordentligt grundlag. Derfor skal udfyldning og aflevering af evalueringerne gøres til et krav for at de studerende kan gå til eksamen. Der findes allerede fortilfælde for sådanne, der let skulle kunne gennemføres via stadssystemet på RUC.

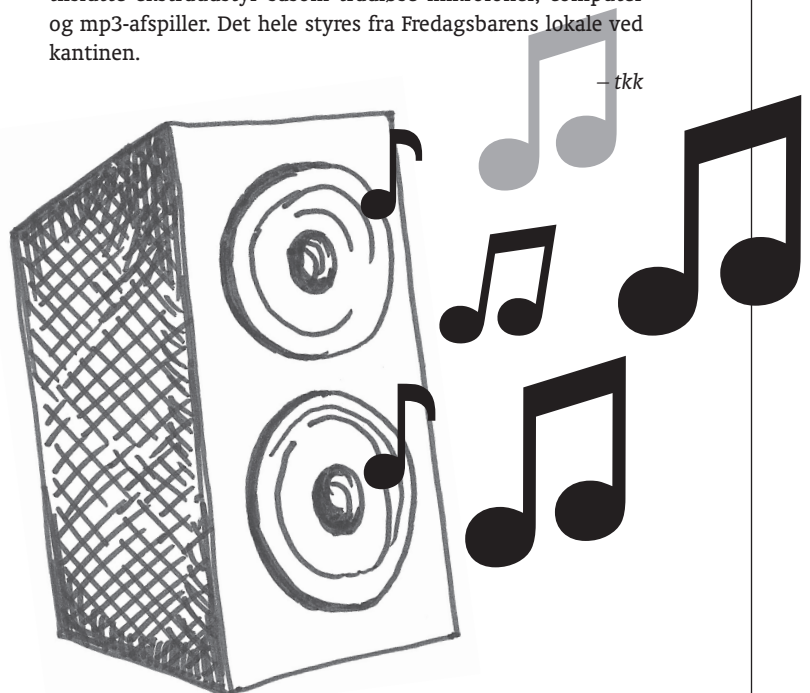
Evalueringen på RUC skal ikke kunne foretages efter endt undervisning, men i langt højere grad anvendes til at samle op på problemerne undervejs i undervisningen. Det skal således pålægges den enkelte underviser at holde evaluering allerede efter 2-3 undervisningsgang, således, at der kan blive rettet op på eventuelle problemer i undervisningen.

RUC skylder de studerende og vores fremtidige overlevelsesmuligheder at sikre Danmark og Europas bedste undervisning. Vi står overfor en endnu hårdere konkurrence i fremtiden, så lad os få arbejdshandskerne på og komme i gang nu!

## Mere lyd i fredagsbaren

Kantinen er blevet udstyret med nye højttalere, som giver mulighed for at variere lydstyrken individuelt i tre zoner. Dette vil medvirke til at forbedre lydoplevelsen til fremtidige koncerter og fredagsbarer, idet der kan være et lydniveau foran scenen og et andet i sofaområdet.

Det nye system giver desuden bedre muligheder for at tilslutte ekstraudstyr såsom trådløse mikrofoner, computer og mp3-afspiller. Det hele styres fra Fredagsbarens lokale ved kantinen.





# Møde med naturens ingeniører

Af Ann Berit Frostholm, Danmarks Naturfredningsforenings Studenterkomite på RUC

## Spot en bæver eller to

Det var opfordringen til Danmarks Naturfredningsforenings Studenterkomite på RUC, efter Sten Asbirk fra Skov- og Naturstyrelsen i efteråret 2005 havde holdt et veloplagt foredrag på RUC om bæverens trivsel i det jyske. Invitationen til at deltage i den årlige bævertælling i Klosterhedens Statsskovdistrikt blev hurtigt udvidet til at omfatte alle interesserede studerende på RUC, i tråd med andre af Studenterkomiteens arrangementer.

De ni pladser på turen blev uddelt efter det velkendte »først til mølle«-princip, idet opgaven ikke stiller krav om særlige forudsætninger hos deltagerne. Ingredienserne for at få en god oplevelse er, som mange kender det, godt humør, åbenhed, vin og varmt tøj i bagagen. Foruden seks danske studerende fik også en canadier og to kinesere chancen for at yde et bidrag til naturovervågningen i Danmark. Med fuldt pakket RUC-bil krydsede vi tirsdag den 2. april 2006 de to bæltter, og tog turen op gennem det mørke Jylland til

Bæverne og deres sindrige konstruktioner af pileflet og mudder er en af de store oplevelser, som den mere eksperimenterende naturforvaltning i Danmark byder på. En bævertællings-tur til Klosterhedens Statsskovdistrikt i det nordvestjyske bød desuden på en god anledning til networking med de professionelle 'naturingeniører' – folk der dagligt arbejder med at fastholde og forbedre den danske natur, og øge vores viden herom.

Klosterhedens Statsskovdistrikt, der ligger mellem Holstebro og Lemvig.

## En oplevelse for alle

Ved ankomsten til Statsskovdistriktet blev vi mødt af den lokale Statsskovridder. Han lod os indlogere i spejderhytten *Brødtræng* nogle kilometer væk fra Skovriddergården, og indbød os til at deltage i den fælles introduktion til overvågningen samme eftermiddag, sammen med de øvrige deltagere. Det primære mål med bævertællingen var at iagttage udviklingen i den danske bæverbestand, der siden genudsætningen i 1999, er vokset støt fra de oprindeligt 18 bæver der blev hentet

i Tyskland.

Udstyret med kort over området, registreringsskema, blyant og kikkert blev vi hver især sat på en post langs Flynder Å. I aftenskumringen omkring kl. 20.15 var vi parate til en god time i selskab med os selv, naturen og bæveren – nu kunne bæverne bare komme an! Denne første time bød på meget forskellige oplevelser. Nogle sad trygt og godt i læ med kikkertsigte til bæverbo og bævere, mens andre lå på træstammer ud over åen, med bæverfamilierne på helt tæt hold. Atter andre sad udsat for regn og blæst på en åben forhøjning i landskabet uden at se noget som helst. Næste morgen kl. 06.15 var rotation på

## » 1 000 flere flygtninge« på RUC

Af Tanja Skov Carlsen, Dansk Flygtningehjælp

## Badges og overskudskage på FN's Flygtningedag

RUC'ere vil først og fremmest møde kampagnen i form af badges, som deles gratis ud på centret, men mange vil sandsynligvis også stifte bekendtskab med den i deres inbox. På FN's Flygtningedag vil mange RUC'ere desuden få tilbudt et stykke gratis "overskudskage" af frivillige aktivister, som gør opmærksom på,

Danmark bør tage imod 1000 flere kvoteflygtninge årligt. Dét er budskabet i den kampagne, Dansk Flygtningehjælp afholder i anledning af FN's Flygtningedag d. 20.juni. Også på RUC vil kampagnen florere for at få samlet så mange underskrifter på kampagnens hjemmeside [www.1000flere.dk](http://www.1000flere.dk) som muligt.

at vi i Danmark har overskud til at påtage os et endnu større flygtningeansvar end vi gør i dag.

Det er første gang, Dansk Flygtningehjælp går i offensiven med en kampagne af denne

type. Budskabet er, at Danmark skal påtage sig et større internationalt flygtningeansvar ved at hæve sit årlige kvoteflygtningeantal fra de nuværende 500 til 1500. I mange år har organisationen arbejdet for en kvote-

posterne derfor iværksat, og alle var igen klar til at notere en hvilken som helst bæver, der måtte vise sig. Således organiseret registrerede vi bævere på to morgentællinger og to aftentællinger. Resultatet af overvågningen viste en stigning i bestanden på 15 individer fra sidste tælling til 72 aktive bævere. Skov- og Naturstyrelsen anslår, at tallet nærmere er 80 – 90 stykker, målt på bævernes hytter. Det må siges at være en god prognose, når man tager i betragtning, at bæveren kun har været i landet i 7 år siden arten forsvandt herfra for omkring 1000 år siden. Heldet var med os, og vi fik derfor alle den store oplevelse det er, at se bævere på nært hold i naturen.

#### Bæverens rolle i naturen

Vejrguderne var ligeledes på vores side, og det var derfor oplagt at bruge onsdagen på tur i Klosterheden. Dæmninger, hytter og andre spor blev ivrigt studeret og fotograferet! Vi fik her et godt indblik i, hvordan bæveren fungerer som aktiv naturforvalter i vores del af verden. Dyrene er nært knyttet til vandområder – de bevæger sig nødt til mere en 30 meter væk fra det våde element. Gennem deres levevis skaber de dynamik i naturområderne, hvor eng- og skovområder oversvømmes og træer fældes til dæmningsbyggeri. Det gavner både fugle og insekter. Foruden oversvømmelser medvirker dæmningerne også til at genslynge vandløbene. Det sker når en stærk

vandstrøm møder en dæmning og både brink og dæmningen bryder delvist sammen. Den smukke og forholdsvis sjældne isfugl har gavn af denne proces, idet den har rede i de lodrette brinker.

Med Sten Asbirk som guide fortsatte turen til Bøvling Klit ved Vesterhavet og Vest Stadil Fjord. Lokaltiteterne dannede udgangspunkt for at studere fugle og diskutere naturforvaltningens finurligheder i et internationalt perspektiv. Det skete med god hjælp fra vores nye internationale venner, der samtidig blev klogere på naturen og naturpolitik under danske og europæiske forhold.

#### Networking i lystigt lag

En ekstra bonus ved turen var, at vi fik lejlighed til at hilse på nogle mulige fremtidige kollegaer fra blandt andet Danmarks Miljøundersøgelser og Skov- og Naturstyrelsen. Både amatører og professionelle, akademikere, embedsmænd, skovfolk og lokale samt studerende med vidt forskellig studiemæssig baggrund udgjorde flokken af bævertællere, der var opstemte ved udsigten til et par dage i det fri. Den fælles bespisning onsdag aften, der bød på Skovdistriktets kulinariske kuriositeter som frisk røget ørred og krondyrfilet, gav derfor rig mulighed for networking med de tilstedeværende.

Vi oplevede, at der var stor interesse for os, både som studerende og aktive i Danmarks

Naturfredningsforening. Det kom til udtryk ved fagfolkernes lyst til at diskutere relevansen af vores studier og projekter med os i forhold til den nuværende og fremtidige naturforvaltning. Fremtidsmulighederne i branchen blev også vendt, og de af os der havde lyst, fik kontakter med hjem, som kan bruges til jobsøgning og projektskrivning.

Alt i alt tog vi derfor hjem efter endt arbejde med en god oplevelse i bagagen og en viden om, at vores faglige netværk er blevet styrket.

#### Har du lyst til at tage med på tur, deltage i naturvidenskabeligt feltarbejde eller øge dit faglige og sociale netværk?

Så klik ind på [www.dn.dk/ruc](http://www.dn.dk/ruc) og se hvilke muligheder Studenterkomiteen på RUC tilbyder dig.

Du kan også klikke ind på [www.mail.ruc.dk/lists/list-menu.php3](http://www.mail.ruc.dk/lists/list-menu.php3) og vælge tilmelding/framelding. I rullegardinet vælger du RUC generelt, markedsplads mv. og finder Danmarks Naturfredningsforening på RUC i det næste rullegardin. Klik ok, og du vil modtage informationer om vores ture og andre arrangementer på din RUC e-mail.



## Dansk Flygtningehjælp

### Giv flygtninge en fremtid

forhøjelse, for behovet for denne form for reguleret genbosætning af flygtninge i stabile lande, er stort.

#### Hvad er en kvoteflygtning?

En kvoteflygtning er en flygtning, som FN hjælper til et sikkert land, fordi vedkommende ikke kan beskyttes eller sikres en værdig fremtid i flygtningelejren. Langt de fleste flygtninge kan hjælpes i deres nærområde, men nogle har behov for asyl i et sikkert land. Gennem internationale aftaler har lande som Danmark forpligtet sig til at tage imod en

vis kvote af flygtninge, deraf navnet kvoteflygtninge. Siden 70'erne hvor systemet blev indført har Danmark taget imod 500 kvoteflygtninge årligt.

#### Flere kvoteflygtninge til Danmark og Europa

I disse år kommer færre og færre flygtninge til Danmark og til Europa. Det er desværre ikke fordi, flygtningekatastroferne er på retur. Tværtimod. Der er stort behov for, at rigere og mere stabile lande hæver deres antal af kvoteflygtninge, og at nye lande kommer med

i ordningen. Dansk Flygtningehjælp mener, at Danmark skal gå i spidsen for dette tiltag, og hæve sin kvote. Også i Norge og Sverige arbejder kræfter for kvoteforhøjelse. I Norge overvejer man f.eks. at hæve kvoten fra 1500 til 3000.

Vil du vide mere om kampagnen, så klik ind på [www.1000flere.dk](http://www.1000flere.dk).



# Fra dit bibliotek...

## Get this via RUB

Dette ikon vil man se i flere og flere databaser, når man har gennemført sin søgning og ser resultaterne.

Ikonet viser hen til en elektronisk udgave af den pågældende artikel eller til den trykte udgave af tidsskriftet via bibliotekets katalog. Ikonet skal især være en hjælp i de databaser, som ikke har direkte link til fuldttekstartikler. Brugeren vil desuden få fremvist de forskellige muligheder for fremskaffelse fra andre biblioteker i de tilfælde, hvor RUB ikke selv har det pågældende tidsskrift.

Man bliver også ledt videre til »Citation manager«, hvor man kan

opbygge sin egen litteraturliste. Der vil også blive oprettet en A-Z liste over alle bibliotekets trykte og elektroniske tidsskrifter.

Dette såkaldte »link resolver«-system er udviklet i Canada i Open Source og Rub vil indgå i videreudvikling sammen med canadiske biblioteker.

Det betyder, at det pt. kun findes i en engelsksproget version, men vi vil arbejde for at kunne tilbyde resultatt billeder på både engelsk og dansk.

Systemet er i en testfase lige nu, og vil hen ad vejen blive udbygget. Vi vil meget gerne have tilbagemeldinger på funktionalitet og fejl/mangler, og dertil bruges »Need help?« nederst på »Get this via RUB«-siden som fremvises.

## Elektronisk aflevering af studenterrapporter

Husk at aflevere din studenterrapport til RUCs digitale projektbibliotek. Biblioteket modtager nu kun elektronisk afleverede rapporter og hvis du glemmer at lægge din rapport ind, så findes den bare ikke.

Du kan uploade den når som helst, der er ingen deadline. Alle oplysninger om elektronisk aflevering kan du finde på bibliotekets hjemmeside, se RUCs digitale projektbibliotek under punktet »Selvbetjening«.

Du kan også kontakte os på projektbiblioteket@ruc.dk.

Roskilde Universitetsbibliotek – [www.rub.ruc.dk](http://www.rub.ruc.dk) – [rub@ruc.dk](mailto:rub@ruc.dk) – 46742207

## RUC's Centrale PraktikOrdning

Som bachelor fra RUC har du ret til at gå i praktik både i Danmark og udenlands. Find informationer om dine muligheder på

[www.praktik.ruc.dk](http://www.praktik.ruc.dk)



## Datalogi - for alle

Benedicte Fleron, faglig vejleder på datalogi

Datalogi er et tværfagligt fag og meget mere end programmering og nørderi. Vi har studerende, der kombinerer datalogi med fag som filosofi, pædagogik, virksomhedsstudier, psykologi, forvaltning og kommunikation. Vi har også en række spændende toningsuddannelser med fx kommunikation og forvaltning – Interaktive Medier og Digital Forvaltning. Du kan læse mere om disse muligheder i Kombibogen eller på nettet [www.ruc.dk/dat](http://www.ruc.dk/dat). Her kan du også læse om, at det går rigtig godt for RUCs dataloger – lønmæssigt er de i top 5 blandt 154 kandidatuddannelser! IT-branchen råber på højtuddannede kandidater og efterspørger i høj grad kandidater, som kombinerer datalogi med fx kommunikation, virksomhedsstudier eller erhvervsøkonomi. Det er måske også interessant for dig at vide, at du kan få undervisningskompetence i gymnasiet med datalogi.

Selvfølgelig skal man som datalog kunne programmere, vide hvordan en database er opbygget, osv... men man skal i høj grad også kunne relatere den viden til andre problemstillinger, fx:

- Hvordan kan man hjælpe ordblinde med at søge informationer på Internettet og Biblioteker?
- Kunne man lette arbejdet for DSB-personalet i togene ved udskrivning af bøder, billetter etc.?
- Hvordan får vi digitaliseret det offentlige uden at tabe alle medarbejderne på gulvet i processen?

...spørgsmålene er mange og vi ser dem meget gerne stillet allerede ved næste semesterstart. Da der lig sidste år på OB-dagen var flere studerende, der var interesseret i disse muligheder, men som ikke havde de anbefalede forudsætninger, har vi igen i år besluttet at tilbyde normalforudsætningskurset:

Indledende Programmering i perioden **7. - 25. august 2006**.

Send os en mail på [DAT-SN-SEKR@RUC.DK](mailto:DAT-SN-SEKR@RUC.DK), eller ring på lokal 3844 inden **onsdag 28. juni 2006**, hvis du er interesseret, og vi vil give dig nærmere besked om kurset kort herefter.

# Meddelelser

RUCnyt formidler ikke-kommercielle meddelelser af relevans for universitetets ansatte og studerende. Meddelelser fra personer og / eller enheder internt på RUC optages normalt altid. Meddelelser fra eksterne kilder optages i det omfang, redaktionen skønner dem relevante. Meddelelser skal afleveres i elektronisk form, enten på diskette (vedlagt papirkopi), eller per elektronisk post (rucnyt@ruc.dk). Der anvendes ikke illustrationer i meddelelserne. Tilsendt materiale returneres normalt ikke.

## UDDANNELSE OG FORSKNING

### KONFERENCER

#### »Plagiarism«, »Empowering the student« og »Information literacy«

- Emner på en international konference på det Kongelige Bibliotek og Københavns Universitet, 16. - 18. august 2006

Kom og hør internationale oplæg om »Plagiarism«, »Empowering the Student«, »Information literacy« på videregående uddannelser.

Kom og mød kolleger fra universiteter, akademiske skrivencentre, uddannelsesbiblioteker og pædagogiske centre.

Kom og oplev en lærende konference, som en del af et forskningsprojekt under Learning Lab Denmark.

Deltag 1 dag med Patricia Senn Breivik (tidligere San Josa University, Californien), Jude Carroll (Oxford Brookes University) og Hans Siggaard Jensen (Learning Lab Denmark) eller deltag i alle tre dage m.fl. keynotespeakers, workshops og paperpræsentationer.

Konferencen »Creating Knowledge IV – Empowering the student through cross-institutional collaboration« arrangeres på vegne af Nordinfolit af DF Forum for Brugeruddannelse og med Dansk Universitetspædagogisk Netværk som medarrangør. Find mere information og mulighed for tilmelding på [www.ck-iv.dk](http://www.ck-iv.dk).

DF Forum for Brugeruddannelse  
(På vegne af Nordinfolit)

#### Studenterrabat ved deltagelse i DES' Evalueringskonference d. 15. - 16. september »Nye styringsformer og evaluering«

Som noget nyt giver Dansk EvalueringsSelskab (DES) tilskud til 10 studerende, som får mulighed for at komme med til evalueringskonferencen til reduceret pris 500 kr. (normalt 3.995 kr.). For at komme i betragtning ved tildelingen af tilskud skal du lave en kort beskrivelse af, hvordan du gennem dit studium eller på anden vis beskæftiger dig med evaluering og, begrund, hvorfor du gerne vil deltage i evalueringskonferencen. Se [www.danskeevalueringselskab.dk/Konference\\_2006.asp](http://www.danskeevalueringselskab.dk/Konference_2006.asp).

Ansøgningsfristen er d. 15. juni 2006.

## LEGATER & STIPENDIER

### Legatboligen i Paris

Statens legatbolig i Paris administreres af en stiftelse med navn efter boligens givere, Ludvig Preetzmann-Aggerholm og Hustru. Stiftelsens formål er at give danske kunstnere og videnskabsmænd mulighed for et ophold i Paris. Boligen m/opholdsstue, sovealkove, badeværelse og køkken i 3, Rue de la Perle, 75003 Paris, er fuldt møbleret og udstyret til 4 personer. Huslejen er 975 Euro pr. måned inkl. varme, lys og telefonabonnement.

For at tilgodese flest mulige ansøgere tildeles ophold som regel kun for én måned.

Ansøgning om ophold i år 2007, med oplysninger om personlige og professionelle data samt beskrivelse af formålet for opholdet, sendes inden 30. september 2006 til:

Ludvig Preetzmann-Aggerholm og Hustrus  
Stiftelse

Kontorchef Eva Egesborg Hansen  
Kommunikationsenheden  
Udenrigsministeriet  
Asiatisk Plads 2  
1448 København K

### PH.D.-FORSVAR

#### Nelli Øvre Sørensen forsvare sin ph.d.-afhandling: *I VIRKELIGHEDEN UDENFOR*

Forsvaret finder sted fredag den. 23. juni 2006 kl. 9.30, i St. Plenum, P11, Roskilde Universitetscenter.

#### Carsten Bendixen forsvare sin ph.d.-afhandling: *Psykologiske teorier om intelligens og folkeskolens elevdifferentiering*

Forsvaret finder sted fredag den. 23. juni 2006 kl. 14.00, i St. Plenum, P11, Roskilde Universitetscenter

### PRAKTIK

#### Praktikant til Danske Regioner

Danske Regioners Social- og psykiatrikontor søger en praktikant i perioden 01-09-2006 - 31-01-2007.

Som praktikant skal du indgå i kontorets almindelige opgaver. Du vil dog i særlig grad skulle bidrage til arbejdet med følgende:

Opbygge regionale nøgletal på socialområdet.

- Regionerne overtager godt 20% af amternes institutionerne på det sociale område. I denne forbindelse skal der opbygges et nøgletalsapparat, der afspejler regionernes opgaveportefølje på det social område.

Styrkelse af psykiatriens image,

- som resultat af manglen på psykiatere, skal der arbejdes på at forbedre rekrutteringen til psykiatrien. Dette handler blandt andet om, at psykiatrien får et bedre image blandt de lægestuderende.

Vi forventer, at du er på overbygningen af et samfundsvidenskabeligt studium; kan arbejde selvstændigt og har flair for politisk strategisk tænkning.

Social- og psykiatrikontoret beskæftiger sig med psykiatrien samt de specialiserede socialopgaver, som varetages af amterne/de kommende regioner. Kontoret består af 5 AC'ere, 1 student, 1 administrativ medarbejder og 1 kontorchef.

Stillingen er på 37 timer ugentligt og ulønnet. Ansøgningen bedes sendt til Danske Regioner, Dampfærgevej 22, 2100 København Ø eller [arf@arf.dk](mailto:arf@arf.dk), med frist den 11. august 2007. Spørgsmål kan rettes til Mikkel Lambach, tlf. 35 29 82 12 eller [m1a@arf.dk](mailto:m1a@arf.dk). For yderligere oplysninger om Danske Regioner henvises til [www.arf.dk](http://www.arf.dk).

#### Brænder du for at arbejde med kommunikation og formidling?

- Vil du prøve et arbejde som kommunikationsmedarbejder?
- Vil du arbejde i en medlemsorganisation, som er med til at sætte dagsorden på sundhedsområdet?
- Vil du medvirke i en landsdækkende kampagne om børn og passiv rygning?
- Vil du have en god reference, når du skal ud på arbejdsmarkedet?

Så bliv praktikant i Astma-Allergi Forbundet i efteråret 2006!

Som praktikant hos os vil du få rig mulighed for at dygtiggøre dig, da du kommer til at arbejde med hele spektret af kommunikationsopgaver. Her er et bud på, hvad et arbejde hos os vil indeholde.

- Vi har brug for dig til en spændende kampagne om børn og passiv rygning, som har til formål at få rygerforældre til at stoppe med at ryge i hjemmet.
- Medieovervågning og levering af nyheder til

vores webside [www.astma-allergi.dk](http://www.astma-allergi.dk)

- Levering af stof til vores elektroniske nyhedsbrev FredagMorgen.
- Mulighed for at deltage i udarbejdelsen af artikler og andre skriveopgaver til AstmaAllergi Bladet, som har et oplag på ca. 20.000 og udkommer hver anden måned.
- Udarbejdelse af pressemeddelelser og anden form for pressekontakt.
- Sparring med vores rådgivningsteam om korrekt og god kommunikation i forbindelse med fx artikler til nettet, info-pjecer og rapporter.
- Deltagelse i vores fondsgruppe.

Vi forestiller os, at din arbejdstid er på mellem 32-37 timer om ugen. Vi respekterer naturligvis, hvis du har erhvervsarbejde, da vi desværre ikke kan tilbyde løn under praktikopholdet. Vi er en arbejdsplads i dejlige lyse lokaler med omkring 15 ansatte. Arbejdspladsen er selvfølgelig 100 procent røgfri.

Synes du alt dette lyder spændende? Og er du interesseret i en praktikplads i perioden fra omkring 1. september til midt i december 2006? Så glæder vi os til at høre fra dig – helst inden d. 1. juli 2006.

Læs mere om Astma-Allergi Forbundet på [www.astma-allergi.dk](http://www.astma-allergi.dk)

Har du spørgsmål til praktikopholdet, er du velkommen til at ringe til Anne Holm-Hansen på 43 43 59 11.

Send din ansøgning til:

Astma-Allergi Forbundet, Universitetsparken 4, 4000 Roskilde

### Afdeling for Holocaust- og Folkedrabsstudier søger praktikant

Om Afdelingen

Afdeling for Holocaust- og Folkedrabsstudier er en afdeling under Dansk Institut for Internationale Studier på Christianshavn. Den forskning, der udøves på Afdelingen er tværfaglig og trækker på en vifte af forskellige fag såsom historie, filosofi, jura og sociologi. I vores virke fokuserer vi på forebyggelse af folkedrab og folkedrab i fortid og nutid. Praktikanten vil hovedsageligt være tilknyttet afdelingens informations- og uddannelsesaktiviteter.

Du kan læse mere om Afdelingen og om praktikopholdets indhold på <http://diis.dk/sw14204.asp>.

Om praktikpladsen

Du vil som praktikant blandt andet komme til at arbejde med informationsøgning om lande, der er indblandet i folkedrab og relaterede begivenheder, at planlægge og deltage i Auschwitzdag (<http://folkedrab.dk/a-dag/2007>), samt udføre formidlingsopgaver, der eksempelvis kan være udarbejdning af tekster til Afdelingens undervisnings-hjemmesider [www.folkedrab.dk](http://www.folkedrab.dk) og [www.folkedrab.dk/UNG](http://www.folkedrab.dk/UNG). Arbejdet kan endvidere omfatte organisering af og deltagelse i konferencer, der relaterer sig til Afdelingens arbejdsområde. Vi vil så vidt muligt forsøge at efterkomme dine forskningsinteresser. Du vil også have mulighed for at deltage i seminarer og foredrag, der bliver arrangeret af Institutet.

Din profil

Vi forventer at du har interesse i menneskeretligheder eller konfliktstudier, men forudgående kendskab til folkedrabs-området er ikke en

forudsætning. Du forventes at kunne arbejde selvstændigt og have gode formidlingsemner, ligesom det er vigtigt, at du kan arbejde godt sammen med andre.

Praktikperiode:

Fra d. 4. september 2006 - 2. februar 2007  
Arbejdstiden vil være på ca. 32 timer om ugen. Arbejdstiden veksler, men generelt forventes det, at du arbejder fire dage om ugen fra kl. 9 til kl. 17. Praktikanten vil blive aflønnet med et månedligt honorar på 4.000,- kroner. Har du yderligere spørgsmål, kan du kontakte Stine Thuge på [sth@diis.dk](mailto:sth@diis.dk).

Ansøgning:

Din ansøgning bør indeholde: CV med oplysninger om sprogkunderskaber, eksamensbevis/karakterudskrift og eventuelle anbefalinger. Ansøgningen bør bestå i en beskrivelse på 1 A4-side, hvori du skriver, hvor du har hørt om praktikopholdet, hvorfor du er interesseret i at komme i praktik på afdelingen, og hvordan du kan bidrage til afdelingens arbejde. Ufuldstændige ansøgninger tages ikke i betragtning.

Ansøgning og cv sendes *senest fredag d. 16. juni 2006* til:

Dansk Institut for Internationale Studier, DIIS  
Afdeling for Holocaust- og Folkedrabsstudier  
Strandgade 56, 1401 København K  
Att. Stine Thuge

### Praktikant i DR Kommunikation

DR Kommunikation søger praktikant til kommunikations- og projektopgaver i efteråret 2006.

Profil:

Vi forestiller os, at du er overbygningsstuderende og i gang med en uddannelse indenfor medier og formidling, det kunne være Cand. mag. eller Cand.merc.(kom.). Du er faglig kompetent og interesseret i at arbejde med intern og ekstern virksomhedskommunikation. Da du primært vil komme til at arbejde på vores digitale platforme er det en fordel, hvis du har kendskab til usability, udvikling af informationsarkitektur og en grundlæggende forståelse af web-formidling, men det er ikke et must. Du behøver ikke at være teknisk orienteret, men du skal beherske de grundlæggende værktøjer og være indstillet på hurtigt at lære det, som du ikke allerede kan. Du skal have en god sproglig forståelse og være forberedt på en fleksibel og dynamisk arbejdsplads, hvor arbejdsopgaverne kan veksle meget og hvor det forventes, at man løser alle de opgaver, der måtte komme.

Arbejdsopgaver:

Som praktikant vil du primært blive tilknyttet 1-2 større projekter, hvor du vil deltage som en del af arbejdsgruppen. Dine arbejdsopgaver kunne bl.a. være brugertests, opbygning af sites, research, indholdsproduktion mm. Alt afhængigt af dine kvalifikationer vil du også kunne få mulighed for selv at gennemføre mindre delprojekter. Herudover kan du også få mulighed for at deltage i nogle af de mange øvrige kommunikationsopgaver som afdelingen varetager.

Hvem er vi? DR Kommunikation er en stabsfunktion for generaldirektøren og er ansvarlig for DRs eksterne kommunikation og interne

virksomhedskommunikation. Vi sidder på 4. sal i DR's nye mediehus i DR-Byen. Praktikantstillingen er ulønnet og gælder perioden fra 15. august til 21. dec., medmindre andet aftales. Den normale arbejdstid er 37 timer om ugen. Ansøgningen sendes med e-mail til [lasa@dr.dk](mailto:lasa@dr.dk).  
*Ansøgningsfrist: 12. juni. 2006*

### Praktikant til Gentofte Kommunes Børne- og Ungepolitik

Lidt om os

I 2004 vedtog Gentofte Kommune en Børne- og Ungepolitik med fem værdier, som skal give de bedste rammer for børn og unge i kommunen. Børne- og Ungepolitikken udmønter sig i en lang række konkrete aktiviteter og projekter, blandt andet i skoler, foreninger og på institutionsområdet. Udfordringen her og nu er at sikre en solid forankring af Børne- og Ungepolitikken fem værdier hos alle, der i hverdagen arbejder med børn og unge. Vi har brug for din hjælp til arbejdet med den fortsatte implementering af politikken.

Dine opgaver

Som praktikant skal du sammen med en tværfaglig projektgruppe skabe et overblik over Børne- og Ungepolitikken foreløbige resultater. Du skal udarbejde en synopsis til en målgruppeevaluering af politikken, der bagefter kan danne udgangspunkt for et professionelt analyseinstituts eksterne evaluering. Blandt dine andre opgaver bliver formulering af arbejdsplaner, oplæg til møder og andet skriftligt materiale.

Dine kvalifikationer:

- Du er selvstændig og systematisk i opgaveløsningen.
- Du kan overskue store stofmængder.
- Du har gode analytiske evner og har lyst til at afprøve dine faglige redskaber i forhold til kvantitative og kvalitative undersøgelser.
- Du er interesseret i at følge politiske processer på tæt hold.

Vi kan tilbyde:

- Et udfordrende praktikophold, der vil give dig konkret erfaring med at løse opgaver i en politisk ledet organisation.
- Et innovativt arbejdsmiljø hvor du hver dag kan sparre med engagerede kolleger og få feedback på dine opgaver.
- Muligheden for at opbygge et netværk blandt en bred gruppe af fagpersoner i Gentofte Kommune.
- Et projekt der indebærer en høj grad af selvstændighed i opgaveløsningen og derfor kan indtage en fremtrædende plads på dit CV.

Du vil som praktikant have din daglige base i Fagligt Sekretariat, der omfatter kulturadministration, information og udviklingsopgaver på Kultur- og Biblioteksområdet.

Praktikopholdets varighed: Fra 1. september til 30. november 2006. Arbejdstiden er 37 timer om ugen.

Praktikgodtgørelse: 3000 kr. om måneden.

Send din ansøgning og dit CV til:

Kultur og Bibliotek

Ahlmanns Allé 6

2900 Hellerup

Att. John Nørskov Hansen

*Ansøgningsfrist: 1. august 2006*



Send din ansøgning og dit CV til: John Nørskov Hansen, hvor yderligere oplysninger kan fås på tlf. 39 48 75 15, mail: jnh@gentofte.bibnet.dk

### Oxford Research søger praktikant til efterårssemesteret 2006

Søger du et spændende og udfordrende praktikophold, så er Oxford Research stedet for dig. Oxford Research er specialiseret i at udarbejde analyser, evalueringer og strategioplæg om samfundsforhold inden for fokusområderne:

- Social-, arbejdsmarkeds- og integrationspolitik
- Erhvervs- og regionaludvikling

Vi søger én praktikant til Erhvervs- og regionalområdet.

Som praktikant vil du blive tilknyttet en række projekter, hvor du bl.a. vil beskæftige dig med: Desk research, kvalitativ og kvantitativ dataindsamling (spørgeskemaer, interview og fokusgrupper etc.), databehandling og analyse samt udarbejdelse af skriftlige oplæg og præsentationer.

Ønsket ansøgerprofil – du:

- Har en bachelorgrad
- Har godt kendskab til og interesserer for erhvervs- og regionaludvikling, klynger, forskning og innovation
- Kan arbejde selvstændigt med research og analyse
- Er god til skriftlig formidling
- Er god til tal og statistik, herunder eksempelvis anvendelse af Excel og SPSS
- Er udadvent, socialt engageret og ansvarsbevidst.

Den ugentlige ansættelsestid er 37 timer. Ansættelsesperiode: 1. august 2006 - 31. januar 2007 eller efter aftale.

Har du spørgsmål til praktikstillingerne, er du velkommen til at ringe til afdelingschef Ourø Nielsen på 33 69 13 69.

Ansøgning og CV bedes senest den 14. juni inden kl. 12.00 mailet til office@oxfordresearch.dk og mærkes med »Praktikant i Oxford Research A/S«.

Oxford Research A/S er en selvstændig virksomhed i Oxford Group A/S. Se også [www.oxfordgroup.dk](http://www.oxfordgroup.dk). Vi arbejder tværfagligt og kombinerer tre kompetencer - akademisk viden og metode, strategisk forståelse samt evnen til at kommunikere effektivt og klart.

### Borgerinddragelse og kommunikation? Er det noget for dig, så er du måske vores nye praktikant.

Om os

Områdefornyelsen i Mimersgadekvarteret er en helhedsorienteret indsats, der skal give kvarteret et løft og igangsætte en positiv udvikling. Det sker gennem et stort antal projekter og andre aktiviteter, hvor områdets aktive beboere, foreninger og institutioner samarbejder med kommunen. Områdefornyelsen er finansieret af Københavns Kommune og Socialministeriet og løber frem til 2010.

Sekretariatet for Områdefornyelsen består af i alt syv medarbejdere, heraf to studenter. Vi beskæftiger os med stort og småt i forhold til de mange projektgrupper, områdefornyelsens

styregruppe og andre relaterede projekter og aktiviteter i området.

Om dig og opgaverne

Vi søger en praktikant, der - naturligvis under supervision - kan indgå i sekretariatets arbejde på lige fod med de akademiske medarbejdere. Du vil blive tilknyttet arbejdet med sekretariatets forstærkede kommunikationsindsats, både via en ny hjemmeside, i lokale medier og i lokalområdet, samt et mindre antal borgerinddragelsesprojekter, hvor der er mange aktiviteter i efteråret.

Arbejdsopgaverne omfatter bl.a.:

- Borgerinddragelse og samarbejde med deltagere i projektgrupper, embedsmænd og andre interessenter
- tekster til og opdatering af hjemmeside
- planlægning af og deltagelse i arrangementer og møder, herunder referatskrivning
- pr-arbejde i forbindelse med arrangementer

Har du kompetencer og lyst, vil der også være mulighed for at arbejde med integrationsprojekter i relation til de nydanske borgere i området eller for at tage fotos og lave grafisk design til vores hjemmeside og andet materiale.

Vi forestiller os, at du begynder 1. september 2006 og slutter 15. januar 2007 med en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Der vil være en del møder og arrangementer om aftenen og i weekenden. Stillingen er ulønnet.

Vil du vide mere, kan du kontakte projektleder Peter Christensen på 2678 8091 eller kommunikations- og projektmedarbejder Søren Lange-lykke på 3583 600 eller [sorlan@tmf.kk.dk](mailto:sorlan@tmf.kk.dk).

Vil du søge, skal vi have din motiverede ansøgning med cv senest onsdag d. 14. juni, helst elektronisk på [sorlan@tmf.kk.dk](mailto:sorlan@tmf.kk.dk). Vi planlægger at afholde samtaler tidligt i uge 25.

### Amnesty international søger praktikant til efteråret 2006: Youth-koordinator

Ønsker du også en udfordrende, anderledes og udbytterig praktikplads med muligheden for at gøre en forskel? Så er det her praktikpladsen for dig! Amnesty International søger pr. 4. september en praktikant til stillingen som youth-koordinator på vores sekretariat i København. Praktikantens varighed er gennem efteråret 2006. Som youth-koordinator vil du i samarbejde med youth-konsulenten stå for Amnestys ungdoms- og studenternetværk på Sjælland. Du vil være ansvarlig for den interne kommunikation til allerede eksisterende youth-grupper og for den eksterne kommunikation, eksponering og promovering af Amnesty Youth. Du vil prøve lidt af hvert.

Dine arbejdsopgaver er primært:

- Gennemføre første del af strategiplanen for Amnesty Youth
- Udvikle og eksekvere nye tiltag på ungdomsområdet
- Samarbejde med andre ungdomsorganisationer
- Forfatte webtekster til vores hjemmeside
- Ansvar for oprettelse af nye projektgrupper
- Afholdelse af foredrag og møder

Som praktikant bliver du en del af det daglige arbejde på sekretariatet. Du får stor indflydelse på dit eget arbejde og på udviklingen inden for

dit arbejdsområde. Du vil komme til at indgå i et ungt, fleksibelt, uformelt, hyggeligt og lærerigt miljø med medarbejdere, frivillige og andre praktikanter. Desuden vil du blandt mange andre komme til at samarbejde med youth-koordinatorerne i Jylland og på Fyn.

Derfor er det væsentligt, at du er:

- God til at kommunikere skriftligt og mundtligt
- God til at analysere målgrupper og skriftligt materiale
- God til at finde og holde fokus i forskellige opgaver
- Selvstændig og udadvent med organisationsstalent, overblik og mod til at give dig i kast med nye områder
- Fleksibel, ansvarsbevidst og kreativ

Til gengæld tilbyder vi dig en praktikplads inden for en international anerkendt organisation, hvor der er masser af udfordringer og ansvar. Du får muligheden for at prøve kræfter med mange forskellige aspekter af arbejdet i en stor, hektisk og vedkommende organisation. Vi har stor erfaring med at have praktikanter og kan derfor tilbyde et praktikforløb, hvor vi løbende udruster dig til opgaven gennem et grundigt indblik i organisationen og de aktuelle temaer i menneskerettighedsarbejdet samt evaluerer din indsats.

For yderligere information kontakt Morten Jørgensen, Konsulent for Amnesty Youth på tlf.: 33 45 65 65 eller e-mail [mjorgensen@amnesty.dk](mailto:mjorgensen@amnesty.dk).

Praktikperiode: 4. september 2006 - 31. januar 2007

Arbejdstid: Ca. 35 timer om ugen.

Vi har som NGO desværre ikke mulighed for at tilbyde dig løn, men til gengæld kan vi tilbyde dig et lærerigt praktikophold.

Ansøgningsfrist: Fredag d. 16. juni 2006.

Ansøgning og cv sendes til Amnesty International, Gammeltorv 8, 5., 1457 København K eller [amnesty@amnesty.dk](mailto:amnesty@amnesty.dk). Mrk: »Praktikant, YOUTH«.

### Sommerpraktikant søges til nye kampagner

Amnesty International søger en praktikant i sommermånederne til udvikling af nye kampagner gennem research og eventarbejde. Du vil desuden være tilknyttet Amnesty Lifeline, der hver uge indsamler underskrifter for at redde personer i akut fare.

Dine arbejdsområder vil bl.a. være:

- Research til kampagner om diskrimination og sundhedsrettigheder
- Medvirke til at organisere events og anden mediearbejde
- Udsende aktioner i Amnesty Lifeline gennem SMS og nettet
- Analysere mediernes dækning af relevante emner

Til gengæld tilbyder vi indsigt i en international anerkendt NGO med mulighed for at præge planlægningen af nye kampagner. Du får stor indflydelse på dit eget arbejde og vil indgå i et ungt og lærerigt miljø med medarbejdere og frivillige.

Vi forestiller os, at du er i gang med en relevant videregående uddannelse og er god til at formulere dig på dansk og engelsk. Du vil som udgangspunkt arbejde på fuld tid, men vi er na-

turetligvis fleksible med hensyn til ferie. Praktikanten starter senest 3. juli og varer i to måneder indtil september.

Som NGO har vi desværre ikke mulighed for at tilbyde dig løn, men i stedet kan vi tilbyde et lærerigt praktikophold.

*Ansøgningsfrist: Praktikperioden ønskes besat snarest muligt med start fra juli.*

Henvendelse: Kampagnekoordinator, Kasper Jon Larsen. Amnesty International, Gammeltovej 8, 5 sal, 1457 København K. Tlf. 3345 6565. E-mail: klarsen@amnesty.dk

---

### Praktikant til kampagnen »STOP vold mod kvinder«

Som praktikant på »STOP vold mod kvinder-kampagnen« vil du:

- blive tovholder på planlægning og gennemførelse af konference / event om vold mod kvinder i anledning af FN's internationale STOP vold mod kvinder-dag den 25. november 2006
- deltage i udviklingen af ny kampagne om trafficking
- lave research om relevante menneskerettighedsspørgsmål
- stå for oversættelser, udarbejde og redigere kampagnemateriale
- Redigere og opdatere websiden [www.amnesty.dk/kvinder](http://www.amnesty.dk/kvinder)
- Være kampagnelederens daglige sparringspartner

Vi forestiller os, at du på minimum tredje år er i gang med en relevant videregående uddannelse. Du skal være god til at formulere dig på både dansk og engelsk, være akademisk skarp - og du må gerne være lidt af en kreativ, organisatorisk blæksprutte, der kan holde hovedet koldt, når der er rigtig travlt. Praktikperioden varer fra slutningen af august efter aftale, og skal være af minimum tre måneders varighed. Arbejdstiden er 37 timer om ugen.

Du får stor indflydelse på dit eget arbejde og vil indgå i et ungt, fleksibelt, uformelt og lærerigt miljø med medarbejdere, frivillige og andre praktikanter. Desuden vil du komme til at arbejde tæt sammen med kampagnelederen, som også bliver din praktikvært og sparringspartner. Vi kan desværre ikke tilbyde dig løn, men til gengæld kan vi tilbyde et lærerigt praktikophold med spændende opgaver på en levende arbejdsplads.

Har du spørgsmål om stillingerne er du velkommen til at kontakte Camilla Laudrup på tlf: 33 45 65 65 eller e-mail: [claudrup@amnesty.dk](mailto:claudrup@amnesty.dk). Praktikperiode: Ultimo august og minimum tre måneder frem.

Arbejdstid: Ca. 37 timer om ugen.

Vi har som NGO desværre ikke mulighed for at tilbyde dig løn, men til gengæld kan vi tilbyde dig et lærerigt praktikophold.

*Ansøgningsfrist: Fredag d. 16. juni 2006.*

Ansøgning og cv sendes til Amnesty International, Gammeltovej 8, 5., 1457 København K eller [amnesty@amnesty.dk](mailto:amnesty@amnesty.dk). Mrk: »Praktikant, SVAW«.

---

### Praktikanter til Aktivisme

Amnesty International søger pr. 1. september 2006 en eller eventuelt to praktikanter til at være med til at udvikle og forny foreningens aktivisme samt de aktive medlemmers arbejde.

Praktikanten vil særligt komme til at beskæftige sig med aktivismen i hovedstadsområdet. Praktikstillingen er ulønnet, og arbejdstiden er 37 timer om ugen.

Amnesty Internationals aktivisme udvikler sig meget hurtigt i disse år. Foreningen har fået en lang yngre medlemsskare med nye krav og forventninger, og fremskridtene inden for informationsteknologien giver mulighed for at udvikle helt nye former for aktivisme via for eksempel SMS eller internettet. Samtidig har Amnestys arbejdsfelt udvidet sig kraftigt, og aktivismen skal derfor tilpasses, så den bedst muligt understøtter de mål på menneskerettighedsområdet, som Amnesty har sat sig.

Praktikanten kommer til at deltage i projektet Effektiv aktivisme, der forventes at komme til at lægge rammerne for Amnestys aktivisme i de kommende år. Projektet løber hele 2006, og praktikantens indsats vil både komme til at bestå af analyse og gennemførelse af de praktiske arbejde.

Som praktikant bliver du en del af det daglige arbejde på sekretariatet. Du vil komme til at indgå i et ungt, fleksibelt, uformelt og lærerigt miljø med medarbejdere, frivillige og andre praktikanter. Det er væsentligt, at du er dygtig til at kommunikere både skriftligt og mundtligt, og at du kan arbejde selvstændigt. Til gengæld tilbyder vi dig en praktikplads inden for en internationalt anerkendt organisation. Vi har stor erfaring med at have praktikanter og kan derfor tilbyde et praktikforløb, hvor vi løbende ruster dig til opgaven ved at give dig et grundigt indblik i organisationen og de aktuelle temaer i menneskerettighedsarbejdet.

Har du spørgsmål om stillingerne, er du velkommen til at kontakte Erik Sørensen på tlf. 33 45 65 65 eller e-mail [esoerensen@amnesty.dk](mailto:esoerensen@amnesty.dk).

Praktikperiode: 1. september 2006 – 1. december 2006

Arbejdstid: Ca. 37 timer om ugen.

Vi har som NGO desværre ikke mulighed for at tilbyde dig løn, men til gengæld kan vi tilbyde dig et lærerigt praktikophold.

*Ansøgningsfrist: Fredag d. 16. juni 2006.*

Ansøgning og cv sendes til Amnesty International, Gammeltovej 8, 5., 1457 København K eller [amnesty@amnesty.dk](mailto:amnesty@amnesty.dk). Mrk: »Praktikant, AKTIVISME«.

---

### Praktikant til fundraising

Fundraising i Amnesty handler om at indsamle penge gennem markedsføring og kommunikation. Kunne du tænke dig at være med?

Som praktikant i vores fundraisingafdeling vil du deltage i vores daglige arbejde med planlægning og udvikling af vores:

- programmer for hverving af nye medlemmer
- fastholdelse og optimal dialog med vores eksisterende medlemmer.
- Andre fundraisingprogrammer, fx online, direct mails, fonde og arv & testamente.

Er det dig?

For at indgå i vores fundraising-team skal du være humorfyldt, frisk og hårdtarbejdende og seriøs på én og samme tid! Du skal have mod på tal og analyse og have god indsigt i markedsføringsteknikker og være nysgerrig efter at lære fundraisingfaget. Samtidig skal du være parat til at løse opgaver af meget forskellige karakter og have lyst til at samarbejde på tværs af organisationen.

Praktikperiode: 1. september 2006 – 1. december 2006.

Arbejdstid: Ca. 37 timer om ugen.

Vi har som NGO desværre ikke mulighed for at tilbyde dig løn, men til gengæld kan vi tilbyde dig et lærerigt praktikophold.

*Ansøgningsfrist: Fredag d. 16. juni 2006.*

Ansøgning og cv sendes til Amnesty International, Gammeltovej 8, 5., 1457 København K eller [amnesty@amnesty.dk](mailto:amnesty@amnesty.dk). Mrk: »Praktikant, FUNDRAISING«.

---

### Praktikant til formidling af Menneskerettigheder

Amnesty Internationals danske afdeling søger en praktikant til sekretariatet i København. Arbejdet består i at formidle information om menneskerettighederne og om Amnestys arbejde. Nærmere bestemt vil det daglige arbejde bestå i, at:

- koordinere Amnestys frivillige foredragsholdere med de foredrag, der bliver bestilt af gymnasier, højskoler, foreninger, etc.
- Holde løbende kontakt til foredragsholderne samt arrangere og udarbejde undervisningskurser i forskellige temaer til foredragsholderne
- planlægge og afholde foredrag selv
- markedsføre og evaluere foredragene
- besvare spørgsmål fra skoleelever, studerende og andre, der har spørgsmål om Amnesty og vores arbejde

Du er overbygningstuderende, udadventt og kan li' at arbejde selvstændigt og i samarbejde med andre. Du har lyst og evne til at arbejde med både skriftlig og mundtlig formidling. Som foredragskoordinator er du ansvarlig for dynamikken i gruppen, hvorfor en kreativ tankegang og gode kommunikationsevner er en fordel. Sidstnævnte kommer dig også til gode, da du selv vil komme til at holde nogle af de foredrag der bestilles.

Som praktikant får du stor indflydelse på dit eget arbejde og på udviklingen inden for dit arbejdsområde. Du indgår i et ungt, fleksibelt, uformelt og lærerigt miljø med medarbejdere, frivillige og andre praktikanter. Desuden arbejder du sammen med din praktikvært, som er koordinator for menneskerettighedsundervisningen.

For mere information kontakt koordinator for menneskerettighedsundervisning Neni Elahi Panah på 33 45 65 65 eller e-mail [npanah@amnesty.dk](mailto:npanah@amnesty.dk).

Praktikperiode: 4. september 2006 – 31. januar 2007

Arbejdstid: Ca. 37 timer om ugen.

Vi har som NGO desværre ikke mulighed for at tilbyde dig løn, men til gengæld kan vi tilbyde dig et lærerigt praktikophold.

*Ansøgningsfrist: Fredag d. 16. juni 2006.*

Ansøgning og cv sendes til Amnesty International, Gammeltovej 8, 5., 1457 København K eller [amnesty@amnesty.dk](mailto:amnesty@amnesty.dk). Mrk: »Praktikant, FORMIDLING«.

---

### Praktikant til kampagneafdelingen

Amnestys kampagneafdeling søger en alsidig praktikant, der vil arbejde med både Control Arms kampagnen og Afskaf Dødsstraf kampagnen.

Sammen med kampagnelederne skal du:

- Skrive indholdet til nyt kampagne-site
- Følge med i FN's generalkonference i efteråret
- Lave lobbyarbejde i forhold til de danske myndigheder og politikere
- Producere og redigere informationsmateriale
- Være med til at organisere Verdensdagen mod dødsstraf og Cities for Life
- Medvirke i kampagneplanlægning og udvikling

Vi forestiller os, at du på minimum tredje år er i gang med en relevant videregående uddannelse. Du skal være god til at formulere dig på både dansk og engelsk, og du må gerne være lidt af en kreativ, organisatorisk blæksprutte, der kan holde hovedet koldt, når der er rigtig travlt. Du får stor indflydelse på dit eget arbejde og vil indgå i et ungt, fleksibelt, uformelt og lærerigt miljø med medarbejdere, frivillige og andre praktikanter. Desuden vil du komme til at arbejde tæt sammen med kampagnelederen, som også bliver din praktikvært og sparringspartner. Læs meget mere om kampagnerne på: [www.amnesty.dk/dødsstraf](http://www.amnesty.dk/dødsstraf) og [www.controlarms.org](http://www.controlarms.org). Har du spørgsmål om praktikstillingen, er du velkommen til at kontakte Joakim Lundström på tlf.: 33 45 65 65 eller e-mail: [jlundstrom@amnesty.dk](mailto:jlundstrom@amnesty.dk).

Praktikperiode: Praktikken starter senest 1. september og varer mindst tre måneder. Arbejdstid: Ca. 37 timer om ugen. Vi har som NGO desværre ikke mulighed for at tilbyde dig løn, men til gengæld kan vi tilbyde dig et lærerigt praktikophold. *Ansøgningsfrist: Fredag d. 16. juni 2006.* Ansøgning og cv sendes til Amnesty International, Gammeltorv 8, 5., 1457 København K eller [amnesty@amnesty.dk](mailto:amnesty@amnesty.dk). Mrk: »Praktikant, KAMPAGNE«.

### Amnesty International søger praktikant til Kommunikationsafdelingen

Amnesty International søger pr. 1. september 2006 en eller eventuelt to uønnede praktikanter til vores nystartede kommunikationsafdeling. I forbindelse med vores kraftige vækst de seneste år, har vi besluttet at samle vores presse- og PR-arbejde i en egentlig kommunikationsafdeling, som også har ansvar for at udvikle og vedligeholde [Amnesty.dk](http://Amnesty.dk). Som del af vores kommunikationsteam vil du have mange små og store opgaver, herunder med opdatering af pressekontakter, monitorering af pressedækning samt af danske og internationale AI-relevante nyheder, versionering af engelsksprogede pressemateriale, samt andre projekter indenfor vores ressort. Som praktikant bliver du en del af det daglige arbejde på sekretariatet. Du vil komme til at indgå i et ungt, fleksibelt, uformelt og lærerigt miljø med medarbejdere, frivillige og andre praktikanter. Det er væsentligt, at du er dygtig til at kommunikere både skriftligt og mundtligt, og at du kan arbejde selvstændigt. Til gengæld tilbyder vi dig en praktikplads inden for en internationalt anerkendt organisation. Vi har stor erfaring med at have praktikanter og kan derfor tilbyde et praktikforløb, hvor vi løbende ruster dig til opgaven ved at give dig et grundigt indblik i organisationen og de aktuelle temaer i menneskerettighedsarbejdet. For yderligere information, kontakt vores kommunikationschef på [dhindsgaul@amnesty.dk](mailto:dhindsgaul@amnesty.dk)

Praktikperiode: 1. september 2006 - 1. december 2007

Arbejdstid: Ca. 37 timer om ugen. Vi har som NGO desværre ikke mulighed for at tilbyde dig løn, men til gengæld kan vi tilbyde dig et lærerigt praktikophold. *Ansøgningsfrist: Fredag d. 16. juni 2006.* Ansøgning og cv sendes til Amnesty International, Gammeltorv 8, 5., 1457 København K eller [amnesty@amnesty.dk](mailto:amnesty@amnesty.dk). Mrk: »Praktikant, KOMMUNIKATION«.

### Amnesty International søger 2 praktikanter til arbejdet med virksomheders ansvar på menneskerettighedsområdet

Amnesty International, dansk afdeling arbejder bl.a. med at påvirke såvel internationale som danske virksomheder til at handle i overensstemmelse med menneskerettighederne. Arbejdet går bl.a. ud på at få virksomheder til at udvikle og implementere en politik på menneskerettighedsområdet. De konkrete opgaver omfatter deltagelse i internationale kampagner, skriftlig/mundtlig formidling af Amnesty Internationals og FN's retningslinier på menneskerettighedsområdet over for virksomheder samt analyse af danske virksomheders aktiviteter i 3. verdenslande. Amnesty International har endvidere kontakt til investeringsforeninger, andre NGO'er, brancheforeninger, regeringen og fagforeninger på området.

De to praktikanter vil gennem kontinuerlig sparring med den ansvarlige medarbejder få mulighed for at afprøve og udvikle deres interesser og kompetencer indenfor internationale forhold, virksomheders rolle og aktiviteter i 3. verdenslande, research samt journalistik i en international menneskerettighedsorganisation.

Praktikanternes arbejdsopgaver vil bl.a. omfatte:

Praktikant 1:

- Planlægning og gennemførelse af to rundbordsdiskussioner med virksomheder om deres ansvar på menneskerettighedsområdet
- Medvirke til at udvikle arbejdet i Amnesty International, dansk afdeling vedr. internationale finansielle institutioner, internationale handelsaftaler, mv.

Praktikant 2:

- Udredningsarbejde vedr. Amnesty Internationals arbejde overfor investeringsforeninger, institutionelle investorer, mv.
- Udredningsarbejde vedr. dansk lovgivnings overensstemmelse med FN's nye retningslinjer for virksomheder på menneskerettighedsområdet

Arbejdsopgaver for begge praktikanter:

- Deltagelse i kampagne vedr. FN's nye retningslinjer for virksomheder på menneskerettighedsområdet
- Deltagelse i udvalgte kampagner/aktioner fra Amnesty Internationals internationale sekretariat om virksomheder, der er involveret i menneskerettighedskrænkelser
- Udarbejdelse af risikovurdering for en virksomhed mht. virksomhedens investeringer i lande med udbredte menneskerettighedskrænkelser
- Forberedelse til og deltagelse i dialogmøder med store danske virksomheder om deres arbejde på menneskerettighedsområdet

- Udarbejdelse af nyhedsbreve om Amnesty Internationals arbejde på virksomhedsområdet
- Overvågning af virksomheders aktiviteter mv. i medierne
- Udvikling af tekster til erhvervsdelen på Amnesty Internationals website
- Strategisk udvikling af Amnesty Internationals arbejde på virksomhedsområdet
- Deltagelse i konferencer og seminarer om Corporate Social Responsibility, virksomheder og etik, mv.

Dine kvalifikationer:

Du er god til research-arbejde og kan formidle din viden til virksomheder på en let forståelig måde, såvel skriftligt som mundtligt. Du er udadvendt, engageret og har mod på at tage kontakt til mange virksomheder, NGO'er, fagforeninger, mv. Det er endvidere en stor fordel, hvis du har kendskab til virksomheders aktiviteter og rolle i 3. verdenslande samt erfaring med at skrive artikler.

Vi forventer, at de, der søger praktikstillingerne, er studerende, og at de har læst på en videregående uddannelse i minimum 3 år. Har du præference for en af stillingerne, vil vi bede dig om at anføre dette i din ansøgning. Har du spørgsmål om stillingerne, er du velkommen til at kontakte kampagneleder Sanne Borges, tlf.: 33 45 65 81 (dir.), 33 45 65 65 (omst.) eller e-mail [sborges@amnesty.dk](mailto:sborges@amnesty.dk).

Praktikperiode: 21. august - 21. december 2006 med mulighed for forlængelse.

Arbejdstid: Ca. 37 timer om ugen.

Vi har som NGO desværre ikke mulighed for at tilbyde dig løn, men til gengæld kan vi tilbyde dig et lærerigt praktikophold.

*Ansøgningsfrist: Fredag d. 16. juni 2006.* Samtaler gennemføres i uge 25.

Ansøgning og cv sendes til Amnesty International, Gammeltorv 8, 5., 1457 København K eller [amnesty@amnesty.dk](mailto:amnesty@amnesty.dk). Mrk: »Praktikant, ABF«.

### Drømmer du om forlagsbranchen? Redaktørpraktikant søges til Schultz Forlag

Har du lyst til at være med til at udvikle Danmarks ældste forlag, hvor det bestemt ikke støver? Siden 1661 har Schultz Forlag udgivet bøger inden for stort set alle genrer, gennem tiden bl.a. Salmonsens Leksikon, Ernest Hemingway og Marcel Pagnol. De senere år har Schultz Forlag udgivet megen erhvervsrelateret litteratur som fx Stephen R. Coveys bestsellere 7 gode vaner, Det vigtigste først og Den 8. vane. Vi udvikler løbende vores udgivelsesområde med andre faglitterære emner; rejseguides, biografier, uddannelsesbøger mm., fx har vi i år udgivet Erik Clausens Tegninger og Bill Holmbergs Takt og Tone - bagfra.

Du:

- har afsluttet en bacheloruddannelse i Dansk eller Litteraturvidenskab
- og er i gang med overbygningen
- brænder for litteratur, også den kommercielle del
- er perfekt til skriftlig formidling
- er en kreativ ildsjæl
- tænker kommercielt
- bidrager med godt humør

Du får en grundig indføring i alle forlagets arbejdsprocesser, og får ved praktikopholdets



start tildelt en praktikvejleder.

Dine opgaver:

- Redaktion
- Korrekturlæsning
- Transskription
- Research
- Idé- og konceptudvikling
- Tekstforfatning af bagsidetekster
- Forefaldende redaktionelle opgaver

Praktikstart: påbegyndes helst ultimo maj 2006, mulighed for sommerferie.

Arbejdstid efter aftale. Praktikopholdet er ulønnet, men transport til Schultz og frokost er betalt.

Varighed: 3-7 mdr.

Ansøgningsfrist: 15. maj 2006.

Ansøgning, CV og eksamenspapirer sendes til: Schultz Forlag, Att.: Tine Knapp, Herstedvang 12, 2620 Albertslund - gerne på e-mail: [tkn@schultz.dk](mailto:tkn@schultz.dk)

Læs mere om Schultz Forlag og Schultz på [www.schultzforlag.dk](http://www.schultzforlag.dk). Kontakt redaktør og ansvarsh. konceptudvikler Tine Knapp, [tkn@schultz.dk](mailto:tkn@schultz.dk), tlf. 4322 7497 eller redaktør Signe Krølner: [sik@schultz.dk](mailto:sik@schultz.dk), tlf. 4322 5147 for yderligere information.

### Markedsføringspraktikant

DLG's markedsføringsafdeling søger pr. 1 september praktikant med baggrund inden for kommunikation og markedsføring.

Du vil som praktikant blive en del af DLG's dynamiske koncern-markedsførings afdeling. Men vil være tilknyttet dit eget arbejdsområde, som er markedsføring af butikskæden Land & Fritid. Land & Fritid er en landsdækkende kæde på 34 butikker, der er i kraftig vækst. Butikskæden sælger alt til hus, have, kæledyr og landbruget til privatkunder.

Dine opgaver vil hovedsageligt blive:

- Udarbejdelse og koordinering af tilbudsavis, kundemagasin og annoncer
- Udvikling af hjemmeside
- Planlægning og koordinering af events
- Markedsføringsplanlægning
- Udarbejdelse af markedsførings- og pressemateriale

Praktikforløbet vil give dig et indgående kendskab til at arbejde i en markedsføringsafdeling, og at markedsføre en detailkæde.

Arbejdstiden vil være ca. 37 timer/pr. uge.

Arbejdsstedet er Axelborg lige ved Hovedbanegården.

Er du vores nye praktikant så send en ansøgning med CV til: DLG Marketing, Att. Kristine Kjeldgaard, Vesterbrogade 4A, 1503 København V - Eller på email: [kbk@dlg.dk](mailto:kbk@dlg.dk).

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Kristine Kjeldgaard på tlf. 3369 8670 eller email [kbk@dlg.dk](mailto:kbk@dlg.dk)

Dansk Landbrugs Grovvarerelskab (DLG) er Danmarks største grovvarerelskab med vidt forgrene aktiviteter - fra traditionelle grovvarer og fødevarer til planteforædling, frysetørrede krydderurter og energiprodukter. Dertil kommer internationale aktiviteter i bl.a. Sverige, Tyskland, Polen og Baltikum. Koncernen har en årlig omsætning på kr. 15,1 mia. og en medarbejderstab inkl. datterselskaber på 2.600.

### Bolivia: RE-ADVERTISEMENT! Information work at Ibis Regional Office in La Paz, Bolivia

Application date: 24. maj 2006 at 12:00 am

Time period: Autumn 2006

Duration: 4-6 months

Tasks:

Strengthening Visibility and Information Work at Ibis' Regional Office

Background:

Ibis is a Danish NGO which primary focus is supporting social movements in African and Latin-American countries. Their aim is double.

In a regional South American perspective it is to promote and secure the equal access to education, political influence, and resources.

In a Danish perspective the aim is to influence the public as well as the decisions makers on issues related to Indigenous and South American conditions.

Since the second aim have great influence on the possibilities and form of carrying out the first aim, Ibis is constantly working on improving the information about its work, and the conditions that need most attention in these countries.

The Internship

The objective of the internship is to contribute to Ibis' information work about the specific South American programs, and about the regional news with particular focus on indigenous people.

The overall function of the intern will be information assistance at the regional office in La Paz, Bolivia. The intern's job will be to produce two types of information: video and written.

The written media:

The intern will contribute to some, or all, of the following Ibis media:

- Ibis' magazine ZIGZAG: that is Ibis' primary media for building Ibis' brand, as well as the driving factor in fundraising.
- Ibisposten, an electronic newsletter aimed at keeping contributors well informed about the ongoing projects and programs in all of Ibis' regions.
- ¡¡Jallalla!!, a new regional quarterly bulletin aimed at strengthening the corporate communication from Ibis South America.
- »Short News«, bi-weekly update to Ibis' homepage about latest events in the region
- The Danish media en general, aimed at ensuring that the voices from South will be included in the Danish debates, as well as strengthening Ibis profile for raising private funds, and increasing membership.
- The written work will constitute the major part of the work of the intern.

The Video:

The intern will support video production in the region and herself/himself produce a limited number of small 4-5 minutes spots documenting the development issues that Ibis is dealing with in the region. These are to be used especially on Ibis South America's homepage. This work will be a minor part of the work of the intern.

Location: La Paz, Bolivia.

Duration: August - December 2006

Qualifications:

- Educational background within development studies, journalism or related field.
- Good communication skills in both Danish and Spanish.
- Ability to work in a team.
- Preferably experience with production of visual media, and or documentaries.

Additional information:

Application, CV and relevant documentation should be sent via email to [anl@ibis.dk](mailto:anl@ibis.dk) before May 24th 2006 at 12:00 am. The application and CV must be submitted in both Danish and Spanish.

### Enheden for Brugerundersøgelser søger praktikant til projekt om løbende målinger af patienters oplevelser gennem telefonsurvey

Har du lyst til at arbejde med patientoplevelser og brugertilfredshed på de danske sygehuse? Enheden for Brugerundersøgelser (EfB) i Københavns Amt søger en praktikant til efterårssemesteret 2006.

Du skal deltage i et telefonsurvey projekt om patienters oplevelser på ti ortopædkirurgiske afdelinger. Projektets primære formål er at give udvalgte sygehusafdelinger hurtige og fortløbende tilbagemeldinger på den patientoplevede kvalitet. De fortløbende tilbagemeldinger giver afdelingerne mulighed for kontinuerligt at følge udviklingen og iværksætte kvalitetsforbedringer.

Du forventes at skulle deltage i:

- Koordinering af undersøgelsens to sidste målinger
- Analyse af resultater fra otte kvartalsvise målinger
- Udarbejde rapport
- Arrangere opsamlingsseminar
- Deltage i EfB's øvrige aktiviteter

Vi forventer, at du:

- er kandidatstuderende på en samfunds- eller sundhedsvidenskabelig uddannelse
- har godt kendskab til kvantitative metoder
- har analytisk sans
- kan arbejde systematisk
- kan arbejde selvstændigt
- er god til at samarbejde
- har gode skriftlige formuleringsevner
- har interesse for kvalitet i sundhedsvæsenet

Praktiske oplysninger

Praktikperioden løber fra 1. september 2006 til 31. januar 2007. Arbejdstiden er 37 timer pr. uge. Praktikopholdet er lønnet (ca. 4.000 kr. pr. md.).

Ansøgningen sendes til:

Enheden for Brugerundersøgelser  
København Amt

Nørre Alle 4, 3. sal  
2200 København N

Ansøgningsfrist: 6. juni 2006 kl. 12.00.

Du kan få yderligere information om Enheden for Brugerundersøgelser på [www.efb.kbhamt.dk](http://www.efb.kbhamt.dk) eller ved at kontakte afdelingsleder Morten Freil på telefon 43 23 32 82, e-mail: [mofr@glostruphosp.kbhamt.dk](mailto:mofr@glostruphosp.kbhamt.dk).

### Praktik som konsulent tæt på kommunerne - med fokus på kontrakter og udbud

Kommunernes Revisions afdeling Kontraktsty-

ring & Udlicitering søger praktikanter fra f.eks. statskundskab, jura, økonomi, erhvervsøkonomi eller revision til vores kontorer i Århus og Roskilde i perioden den 1. august 2006 til den 1. februar 2007 - eller efter aftale. Praktikanterne indgår som en integreret del af kontoret i et tæt samarbejde med afdelingens konsulenter. Arbejdstiden er 37 timer pr. uge. Praktikken er ulønnet.

Kommunernes Revision er en af kommunernes væsentligste samarbejdspartnere. I Kontraktstyring & Udlicitering arbejder vi pt. meget med kommunesammenlægningen, offentligt-privat samarbejde, kontrakter, udbud og andre effektiviseringsprocesser i kommunerne.

Praktikanternes arbejdsopgaver omfatter blandt andet:

- Udarbejdelse af baggrundsnotater om lovstof, nye udviklinger mv.
- Medvirken i kundeopgaver, f.eks. rapport-skrivning, mødedeltagelse mv.
- Organisatorisk rolle i forhold til Tænketanken i offentligt-privat samarbejde
- Udviklingsprojekter om nye forretningsområder og koncepter
- Udarbejdelse af salgsstrategier
- Medvirken ved temadage og kurser

Vi lægger vægt på, at vores praktikanter får et ophold af høj faglig kvalitet. Til gengæld forventer vi, at vores praktikanter er:

- Fagligt dygtige
- Engagerede og arbejdsomme
- Selvstændige men vant til at arbejde sammen med andre i et team
- Studerende på kandidatdelen af deres uddannelse

Ansøgning vedlagt CV og karakterer sendes til projektchef Christian Bertelsen [cb@kr.dk](mailto:cb@kr.dk) eller til Kommunernes Revision, Att. Christian Bertelsen, Tomsagervej 3, 8230 Åbyhøj.

*Ansøgningsfrist er den 12. maj. Samtaler afholdes straks derefter.*

Læs mere om KR på [www.kr.dk](http://www.kr.dk), eller kontakt de nuværende praktikanter for yderligere oplysninger på [kkj@kr.dk](mailto:kkj@kr.dk) /46 37 30 33 (Kristoffer - Roskilde) eller [mbj@kr.dk](mailto:mbj@kr.dk) / 87 46 55 04 (Mia - Århus).

### Praktikant til udvikling af informationsstrategi, 4-6 måneder - slip bøgerne et semester og få praktisk erfaring til dit CV

Ved Det Juridiske Fakultet, Københavns Universitet står vi overfor en stor udfordring i forhold til at omstrukturere informationerne på vores hjemmeside [www.jur.ku.dk](http://www.jur.ku.dk). Derfor søger vi en praktikant med relevant uddannelsesbaggrund, der i 4 måneder kan bistå med udviklingen af en ny informationsstrategi herunder opbygningen af grundstruktur til vores webpublicering.

Hvad skal du lave?

Opgaven er at udforme en informationsstrategi og dertilhørende forslag til handlingsplan/projektplan for Det Juridiske Fakultet, herunder udformning af den informationsmæssige grundstruktur for webpublicering.

Dine arbejdsopgaver vil derfor bl.a. omfatte:

- Brugeranalyse og screening af vores nuværende hjemmeside og andre informationskanaler
- Koordinering og sparring med relevante

interessenter, internt og eksternt

- Udforme udkast til skriftlig informationsstrategi og handlingsplan til implementering, herunder fremlægge forslag for fremtidig struktur for hjemmesiden.

Vi tilbyder en praktikperiode, hvor du får mulighed for faglig- og personlig udvikling ved at arbejde med faglige relevante opgaver, indgå som medarbejder og få indsigt i arbejdsudfordringerne i en travl hverdag på Danmarks største universitet.

Kvalifikationer

Vi forestiller os, at du er på din sidste del af din kandidatuddannelse, at du er motiveret for at tage i praktik, da du ønsker praktisk erfaring og udfordringer, før du skal skrive speciale på enten ITU, dansk, retorik, kommunikation, pædagogik eller lignende.

Derudover lægger vi vægt på, at du:

- Brænder for formidling og kommunikation
- Har fornemmelse for målgruppen af studerende og undervisere
- Har gode IT kundskaber og kendskab til opbygning af hjemmesider
- Er selvstændig, ansvarsbevidst og fleksibel
- Gerne er kreativ og initiativrig
- Normalt er i godt humør og har gå på mod

Det Juridiske Fakultet

Praktikanten vil blive placeret i Fakultetssekretariatet, som tager sig af at servicere studerende og undervisere, studieadministrativ sagsbehandling, økonomistyring og personaleadministration. Vi er i alt 25 yngre medarbejdere.

Vi har et godt arbejdsmiljø og har til huse i en smuk fredet bygning i Indre By. Arbejdet foregår i et miljø, hvor der ikke ryges.

Jurauddannelsen har ca. 4.000 jurastuderende, der har deres daglige gang i centrum af København, hvor fakultetets undervisningslokaler, biblioteker og kontorfaciliteter ligger. Dagligt henvender mange studerende sig til fakultetet for at afklaret spørgsmål om eksamen, undervisning, orlov, indskrivning, specialeskrivning og meget mere. Se mere på [www.jur.ku.dk](http://www.jur.ku.dk).

Løn og ansættelsesvilkår

Praktikperioden vil være tidsbegrænset til 4 - 6 måneder efter aftale.

Den ugentlige arbejdstid vil være 37 timer, og du vil blive aflønnet i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og HK/Stat.

Vi opfordrer alle til at søge uanset alder, køn, religiøs eller etnisk baggrund.

Ansøgningen

En motiveret ansøgning og CV modtages helst elektronisk via <http://www.jur.ku.dk/generelt/> elektroniskjobansøgning, men kan alternativt sendes skriftligt til Det Juridiske Fakultet (j.nr. 209-0004/06-6540), St. Kannikestræde 11, Postboks 2177, 1017 København K.

Yderligere oplysninger om stillingen fås hos sekretariatschef Pia Skov på telefon 35 32 35 25.

*Ansøgningsfrist: Den 1. juni 2006 kl. 12.00*

Vi forventer at holde samtaler i uge 24, og at praktikopholdet starter medio august.

Det Juridiske Fakultet er ét af seks fakulteter ved Københavns Universitet. Fakultetet driver forskning og undervisning inden for de juridiske discipliner. Fakultetets forskning foregår ved Fakultetets tre forskningsafdelinger. Fakultetet

omfatter ca. 4.000 studerende, 58 videnskabelige medarbejdere heraf er 8 eksternt finansieret, 22 ph.d.-studerende samt ca. 80 i gruppen teknisk administrativt personale, hvortil kommer ca. 400 deltidsansatte undervisere. Fakultetets samlede budget er på ca. 100 mio. kr

### Rambøll Management: Center for oplevelsesøkonomi

Rambøll Management er en af landets største konsulentvirksomheder. Vi rådgiver offentlige og private kunder i Danmark og i udlandet. Netop nu søger vi en praktikant til vores Center for Oplevelsesøkonomi® i København.

I Center for Oplevelsesøkonomi® har vi siden 2001 rådgivet om forretnings- og markedsudvikling i oplevelses- og fritidssektoren. Vi arbejder bl.a. med:

- Oplevelsesudvikling - vi laver fx. konceptudvikling af kulturinstitutioner og udvikling af nye turisme- og idræts- produkter
- Analyser af oplevelsesøkonomien i bredere forstand
- By- og regionaludvikling. Vi fokuserer på kultur som vækstmotor og sammentænkning af kultur, turisme, erhverv, uddannelse og den fysiske byplanlægning
- Markedsanalyse og bæredygtighedsvurderinger

Din profil

Du studerer enten samfundsfag, økonomi eller humaniora på universitet eller handelshøjskolen - og du har en særlig interesse for arbejdet med oplevelsesøkonomi. Du er engageret, nysgerrig, skarpt tænkende og analytisk anlagt. Du har flair for tal og formulerer dig flydende og fejlfrit på dansk og engelsk. Desuden er det en fordel, hvis du har erfaring med kvalitativ og kvantitativ analyse.

Vi tilbyder

Hos Rambøll Management arbejder vi projektorienteret, hvilket giver plads til fleksibilitet og afvekslende opgaver.

Vi kan aftale start- og sluttidspunkt individuelt - fx. fra 1. september 2006 og seks måneder frem.

*Ansøgningsfristen er d. 16. juni 2006.*

Send din ansøgning, CV og karakterudskrift til:

Rambøll Management

Nørregade 7A

1165 København K

Att.: Nanna Bock

eller på e-mail til [nbo@r-m.com](mailto:nbo@r-m.com)

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte konsulent Line Grønbech på: [ling@r-m.com](mailto:ling@r-m.com)

Læs mere: [www.ramboll-management.dk/job](http://www.ramboll-management.dk/job)

### Praktikant til kommunikationsrådgivning i Rambøll

Case: *CSR virkeliggjort i tusindvis af danske virksomheder*

Erhvervs- og Selskabsstyrelsen vil gerne udbrede CSR i små og mellemstore virksomheder.

Rambøll Managements rolle:

Rambøll Management skal det næste år udvikle netværkskommunikationskampagner, udvikle e-læring og gennemføre undervisningsforløb for tusindvis af ansatte og ledere i danske SMV'er. Din rolle: Hjælpe os med at udvikle og gennem-

føre projektet.

Rambøll Management er en af landets største konsulentvirksomheder. Vi rådgiver offentlige og private kunder i Danmark og i udlandet. Netop nu søger vi en praktikant, som vil arbejde med kommunikationsrådgivning.

Om jobbet

Som kommunikationspraktikant kommer du til at arbejde med kommunikationsstrategier, kommunikationsanalyser og specifikke kommunikationsprodukter (pjeceer, portaler, pressemeddelelser mv.). Du bliver en del af afdelingen Forretnings- og Markedsudvikling, som udover kommunikation også arbejder med oplevelsesøkonomi, digital erhvervsudvikling, e-handel, markedsanalyser og meget andet. Du vil selvfølgelig primært arbejde med kommunikation, men du vil også få lejlighed til at snuse til andre områder.

Typiske kommunikationsprojekter vil være:

- Skrive pressemeddelelser og varetage kontakt til journalister
- Udvikling af kommunikationsstrategier og kampagner
- Udføre forskellige kommunikationsrelaterede analyser (målgruppeundersøgelser, stakeholderanalyser mv.)
- Udarbejde strategi, struktur og indhold til portaler
- Skrive tekster til forskellige medier

Din profil

Du er i gang med en videregående uddannelse inden for kommunikation og nærmer dig specialet. Du er mere end almindeligt god til at skrive, og du har lyst til at arbejde analytisk med kommunikation. Din uddannelse eller tidligere erhvervs erfaring har givet dig en grundlæggende indsigt i, hvordan virksomheder og organisationer fungerer, og du er derfor i stand til at tale med om strategi og forretningsudvikling.

Vi tilbyder

Hos Rambøll Management arbejder vi projektorienteret, hvilket giver plads til fleksibilitet og afvekslende opgaver. I praktikperioden vil du indgå i en række forskellige projekter og få rig mulighed for at afprøve dig selv og din faglighed.

Praktikperioden er fra 1. september 2006. Ansøgningsfristen er 16. juni 2006.

Send din ansøgning til:

Rambøll Management  
Nørregade 7A

1165 København K

Att.: Nanna Bock  
eller på e-mail til [nbo@r-m.com](mailto:nbo@r-m.com)

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte Chefkonsulent Kristoffer Kej på tlf. 3397 8110 eller [kristoffer.kej@r-m.com](mailto:kristoffer.kej@r-m.com)

Læs mere: [www.ramboll-management.dk/job](http://www.ramboll-management.dk/job)

Rambøll Management er et internationalt managementkonsulenthus med 250 medarbejdere på kontorer i København, Århus, Bruxelles, Hamborg, Berlin, München, Oslo og Stockholm. Vi arbejder med rådgivning og analyse inden for research, survey, management og it. Vi er en selvstændig virksomhed i Rambøll Gruppen.

## AKTIVITETER UDEN FOR RUC

### STILLINGER

#### Studie- & Erhvervsvejledningen søger 2 studenterstudievejledere

På Studie- & Erhvervsvejledningen er der 2 stillinger ledige som studievejleder (10 timer/uge) fra 1. august 2006. På Studievejledningen har vi to hovedopgaver. Den ene er vejledning af potentielle studerende i form af information om RUC's uddannelser samt vejledning om optagelse gennem Den Koordinerede Tilmelding, på kandidatuddannelserne og som gæstestuderende. Den anden hovedopgave er vejledning af RUC's egne studerende i forbindelse med studieplanlægning og studieproblemer. Vejledningen gives både som direkte betjening i kontorets åbningstid og pr. telefon og mail.

Studievejledningens opgaver:

- Udarbejdelse af generelt informationsmateriale om RUC's uddannelser, optagelsesbetingelser m.m.
- Arrangere eller deltagelse i større informations- og vejledningsarrangementer, f.eks. åbent hus og overbygningsdag.
- Møder med samarbejdspartnere internt på RUC, f.eks. studievejlederne på de enkelte fag

Vi forventer:

- Samarbejdsvilje og fl eksibilitet
- Engagement
- Udadvendthed
- Erfaring fra generelt studiesocialt og studiepolitisk arbejde
- Gerne påbegyndt din overbygningsuddannelse
- Et godt niveau af engelsk, både skriftligt og mundtligt
- Godt kendskab til RUC's uddannelser

Som studievejleder vil dine arbejdsopgaver være varierede. Der er pt. ansat to fuldmægtige (37/uge) samt seks studenterstudievejledere (10/uge) på Studie- & Erhvervsvejledningen. Det forventes, at nyansatte deltager i Undervisningsministeriets 5-dages grundkursus for studie og erhvervsvejledere. Lønnen er i henhold til gældende overenskomst mellem Finansministeriet og Studenterunderviserens Landsforbund. Yderligere information kan fås ved henvendelse til Studie- & Erhvervsvejledningen, bygn. 04.1 eller på tlf. 4674 3092.

Ansøgninger skal være universitetet i hænde senest mandag d. 12. juni 2006 kl. 14. Der vil blive afholdt samtaler i uge 25.

Ansøgningen sendes til:  
Studie- & Erhvervsvejledningen  
Roskilde Universitetscenter

Postboks 260

4000 Roskilde

(Mærk kuverten »STVL«)

Eller mailes til: [studievejledningen@ruc.dk](mailto:studievejledningen@ruc.dk)

#### Au pair søges til Paris aug.-nov. 2006

Ambassadesekretær på den danske ambassade i Paris søger en dansk au pair til at rejse med på tre ugers sprogophold i Sydfrankrig samt videre til et 2 mdr. ophold i Paris. Se opslaget af 2. maj 2006 på [www.dankirke.org/opslag.htm](http://www.dankirke.org/opslag.htm) eller kontakt Tania Schimmell, [tania\\_schimmell@yahoo.dk](mailto:tania_schimmell@yahoo.dk), tlf. 33 12 14 13 / 40 85 14 17.

### DIVERSE

#### Sommerhus ved Arresø og Tisvilde Hegn udlejes

54 m<sup>2</sup> nyere hus med 6 sengepladser fordelt på to værelser og en alkove. Huset ligger på en meget stor grund, fredeligt med 300 m. til Arresø og en dejlig cykeltur gennem plantagen til stranden ved Tisvildeleje. Grunden grænser op til en mose og har et rigt dyreliv af fugle og rådyr.

Der er en stor plæne til fodbold og badminton, cykler til fri afbenyttelse samt brændeovn hvis det skulle være koldt!

Huset er ledigt i ugerne 26 og 27 samt fra uge 32 og frem, dog ikke uge 42. Udlejningen sker normalt søndag til søndag.

Pris pr. uge i juni, juli og august: 3200,- + forbrug af el og vand.

Pris pr. uge i øvrige måneder: 2800,- plus forbrug af el og vand.

Kontakt Lotte Sjøstedt, [lesj@ruc.dk](mailto:lesj@ruc.dk), telefon 35 42 15 69 eller 40 86 01 16.

#### Massage til medarbejderne på RUC

I august 2005 tog vi hul på det tredje år med massage for ansatte på Roskilde Universitetscenter.

Hver tirsdag kommer lægeexam. muskelterapeut Tina Skorstengaard for at give massage til medarbejderne på RUC i tidsrummet fra 9.00 til 13.00 - hver behandling er af ½ times varighed. Du skal booke tid hos Frans på lokal 2109 - alternativt hos Sanne på lokal 3063.

Den 16. august 2005 steg prisen for en behandling fra 165,- kr. til 175,- kr. for 30 minutter. Pengene betales til Tina Skorstengaard. Det foregår i gymnastiksalen i hus 46. Du skal selv medbringe et lagen.

Tina tilbyder en klassisk og dybdgående massageform, der øger blodgennemstrømningen og dermed ilttilførslen til de infiltrerede muskler. Hermed får man dem hurtigere til at slappe af og dermed mindsker smerterne. Muskelterapeuter behandler ikke kun isolerede muskelgrupper, men forsøger at genoprette hele muskelturens balance.

Tina hjælper også gerne med at give gode ideer til hvordan man eventuelt kan hjælpe sig selv med hensyn til at sidde rigtigt og i det hele taget se sin arbejdsplads efter i sømmene. Det er ofte de små ændringer der kan gøre den store forskel!

Frans Ulbæk, Receptionen, Hus 04.1



# Social Psychology in a Radicalized Modernity

Kenneth Gergen and Rom Harre will visit Roskilde University this June. During their visit they will each give one public lecture. On June 12, Professor Rom Harre will speak on positioning theory which is one of the more recent developments within the field of discursive psychology. On June 13, Professor Kenneth Gergen will speak on social constructionism and relational being.

*By Allan Westering*

Positioning theory was originally launched as a dynamic alternative to concept of role organization, education, gender relations, technology, family life, ethnicity and public health, it is framed by a communal point of departure: the assumption that the ongoing transformations of the Western societies bring about historic unseen forms of relationships between the individual and the social. New modes of inclusion and exclusion emerge on the social scene of everyday life. Social psychology is faced with a challenging question

## A research seminar

The lectures by Rom Harre and Kenneth Gergen are parts of a research seminar celebrating the ten-year anniversary of the Department of Psychology at Roskilde University. The seminar addresses the central issue of the department's research program: the development of novel and relevant research approaches to question about social integration in radicalized modernity, which is one of the key challenges psychology and many other social sciences are faced with today.

## The history of the department

In 1995 the subject of psychology was reintroduced as a study programme at RU after decades of absence. That very year a research environment within the field of psychology also began to develop. Psychology immediately became a popular subject among students and made the department one of the largest at RU. However, the development of a research profile happened at a much slower pace, mainly due to the lack of tenure staff and excessive teaching assignments, compared to faculty volume. The research programme *Social Psychology in a Radicalized Modernity* was established in 1997 and since then the research environment at the department has expanded its volume and its foci.

## Social Psychology at RU

**Facts:** The lectures are part of a research seminar jointly organized by Professor Lars Denck and Doctoral Student Allan Westering. It is hosted by the Department of Psychology & Philosophy/Theory of Science and The Danish Graduate School of Psychology.

The lectures take place at the Auditorium 00.

- Rom Harre will speak on June 12<sup>th</sup> from 9:30 until 12:30
- Kenneth Gergen will speak on June 13<sup>th</sup> from 9:30 until 11:30.

More info can be found via [www.ruc.dk/psyk/Open\\_Lectures/](http://www.ruc.dk/psyk/Open_Lectures/).

**H. Rom Harre** (b. 1927) is a Research Professor at Georgetown University, Washington DC and Emeritus Member at Merton College, Oxford University. Graduated in philosophy, mathematics and physics from Auckland University, New Zealand. Studied under J.L. Austin at Oxford. Cofounder of *The Journal for the Theory of Social Behaviour* (in 1971). He was a lecturer at the university of the Punjab, Birmingham University, Leicester University. He is an honorary doctor at the University of Aarhus.

**Kenneth J. Gergen** (b. 1934) is Professor of Psychology at Swarthmore College and affiliate Professor at Tilburg University, Netherlands. He got his BA from Yale University in 1957 and his Ph.D. from Duke University in 1962. He has taught at Harvard University and Heidelberg University and has been the recipient of two Fulbright research fellowships, the Geraldine Mao fellowship in Hong Kong, along with fellowships from the Guggenheim Foundation and the Alexander Humboldt Stiftung. He is a founding member and Board President of the Taos Institute.

## Food for thought

of how societies, nations and families are able to stay together under these new conditions. What is the basis for solidarity in a radicalized modernity? What will constitute an experience of «we-ness»? Under what conditions can social integration take place in a world characterized by globalization, individualization and continuous shifts in social relationships?

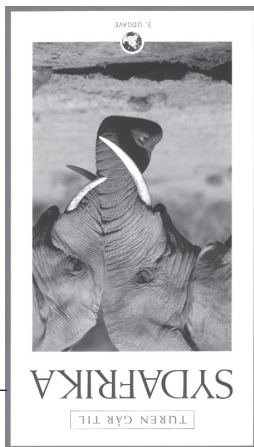
Rom Harre and Kenneth Gergen have been invited by the Department of Psychology and in order to initiate discussions about how to think and understand the conditions of relationships between individuals and collectives in a radicalized modernity. These two prominent and thought-provoking researchers have, each in different ways, made a huge impact on the way social psychology is done today. We have no doubt that they will provide more food for thought during their visit to RU.

the University of Aarhus.

Nyt fra RUC-bogladen

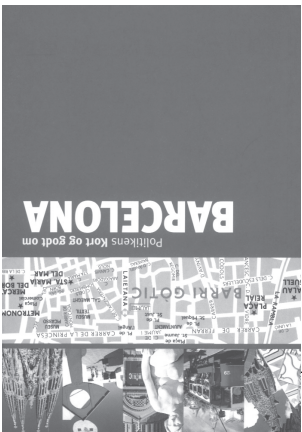
REJSEFERBER I RUC-BOGLADEN

ALLE TUREN GÅR TIL...



**15%** rabat i forhold til vejledende pris  
*(Rabatten fratrækkes ved kassen)*

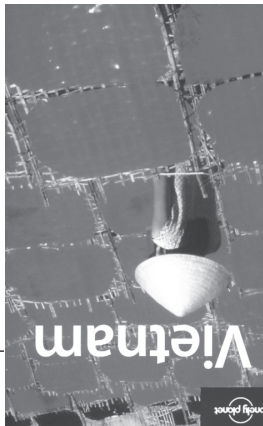
ALLE KORT OG GODT OM...



Normalpris 69,-

Nu kun 59,-

ALLE LONELY PLANET...



**15%** rabat på alle titler

*(10% rabat i forhold til vejledende pris er fratrukket. Yderligere 10% studierabat fratrækkes ved kassen)*

Samfundslitteratur



# TABLE OF CONTENTS

36 Social Psychology in a Radicalized Modernity – Open Lectures

**RUCnyf/RUGlobal** is Roskilde University's official magazine for information and debate about the organization of the university.

RUGlobal is open to all employees and students at Roskilde University to debate the educational and research organizations at the university, including questioning of common interest for research and education. The editorial staff is allowed to shorten articles and to reject the articles, which are not considered to have a common interest.

**Editorial staff:**

Hanne Preisler (Responsible)  
Christian Engel Brund (Editor)  
Kristian Lejder Olsen (Editor)  
Emilie Reyman (International editor)  
Helle Bach Riis (Layout)

**Print and edition:**

RU printing office, 2300 copies

**Address:**

RUCnyf, Postboks 260, DK - 4000 Roskilde,  
Telephone 4674 2013 eller 4674 2612, e-mail:  
rucnyf@ruc.dk, www.ruc.dk/ruc/RUCnyf.ruc.dk.

**Notifications:**

rucnyf-meddelelse@ruc.dk

**Opening hours:** The editorial staff is available

in the RUCnyf/RUGlobal office in building 06.1 every Monday from 15-17. Outside office hours, please e-mail us or contact the information office, which is also located in building 06.1.

**Articles:** need to be handed in by e-mail or

on a disc with a signature and indicator of file

**Front page: hbr**

- at 12 o'clock on the assigned date

1	14/8	18/8	28/8
2	11/9	15/9	18/9
Mr. Articles Not. Publications			

**Upcoming deadlines:**

format. Please enclose suggestions for illustrations. Discs and other material are normally not returned. Articles of more than 6000 signs (about 2 pages) can normally not be expected to be published un-shortened. There is no minimum length for an article to be published. Anonymous articles are not accepted.



# RU GLOBAL



# GLOBAL

Information and debate from Roskilde University

13

8. June - 27. August 2006



Content of this volume

## Open Lectures in June

Kenneth Gergen and Rom Harre will visit Roskilde University this June. During their visit they will each give one public lecture. On June 12, Professor Rom Harre will speak on positioning theory which is one of the more recent developments within the field of discursive psychology. On June 13, Professor Kenneth Gergen will speak on social constructionism and relational being. P.36